

# 2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



Geleceği şekillendirecek çocuklarımızın eğitimi için  
**bugünden sorumluluk alıyoruz.**

**Bugün attığımız her adım, yarının geleceğini şekillendirir. Çocuklarımızın çevre bilincine sahip, güçlü bireyler olarak yetişmesi için eğitime destek veriyor, daha güzel bir yarın için sorumluluk alıyoruz.**



## İÇİNDEKİLER

### 04 BÖLÜM I - GİRİŞ

- 06 RAPOR HAKKINDA
- 08 BAŞKANIN MESAJI
- 10 GENEL MÜDÜRÜN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI

### 12 BÖLÜM II - SARKUYSAN HAKKINDA

- 14 RAKAMLARLA SARKUYSAN
- 16 KİLOMETRE TAŞLARI
- 18 MİSYON, VİZYON VE DEĞERLERİMİZ
- 20 GLOBAL ÖLÇEKTE SARKUYSAN
- 22 İTHALAT - İHRACAT
- 24 SEKTÖR VE FAALİYETLER
- 25 BAŞARILAR VE ÖDÜLLER

### 26 BÖLÜM III - KURUMSAL YÖNETİM

- 28 KURUMSAL YÖNETİM YAPIMIZ
- 30 SARKUYSAN'DA UYGULANAN POLİTİKALAR
- 32 İNSAN KAYNAKLARI
- 32 RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE
- 32 FIRSAT EŞİTLİĞİ, ÇEŞİTLİLİK VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
- 32 İŞ ETİĞİ, UYUM VE MEVZUAT ÇALIŞMALARI
- 34 RİSK YÖNETİMİ
- 37 İÇ KONTROL VE DENETİM
- 38 DIŞ ETKENLER VE KÜRESEL TRENDLER

### 40 BÖLÜM IV - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

- 42 SARKUYSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ
- 44 STRATEJİK YAKLAŞIM VE İŞ MODELİMİZ
- 46 SARKUYSAN ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI
- 48 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ
- 52 PAYDAŞLAR
- 52 KURUMSAL ÜYELİKLER

### 54 BÖLÜM V - EKONOMİK DEĞER

- 56 AR-GE VE İNOVASYON
- 59 DİJİTAL DÖNÜŞÜM
- 60 KALİTE VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ
- 62 MÜŞTERİ ODAKLILIK
- 63 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

### 64 BÖLÜM VI - ÇEVRESEL ETKİ

- 66 ÇEVRESEL ETKİLERDEN KORUNMA FAALİYETLERİ
- 68 ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM
- 70 ENERJİ YÖNETİMİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
- 71 SU RİSKLERİ YÖNETİMİ
- 73 EMİSYON YÖNETİMİ VE POLİTİKAMIZ

### 74 BÖLÜM VII - SOSYAL ETKİ

- 76 ÇALIŞANLAR VE İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ
- 84 GELİŞİM VE YETENEK YÖNETİMİ
- 88 ÇALIŞAN ETKİNLİKLERİMİZ VE FAALİYETLERİMİZ
- 91 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARIMIZ
- 96 KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK UYGULAMALARIMIZ

### 100 BÖLÜM VIII - EKLER

- 102 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- 103 SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- 106 GRI İÇERİK ENDEKSİ

BÖLÜM: I  
**GİRİŞ**





## RAPOR HAKKINDA

*Sarkuysan'ın 2023 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansını yansıtan ve sürdürülebilirlik raporlarımızın ikincisi olan bu rapor aracılığıyla paydaşlarımıza, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi ve yönetimi konusunda attığımız ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarımızı değerlendirme imkânı sunuyoruz.*

### KAPSAMI

Bu raporda yer alan bilgiler, Sarkuysan'ın 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsıyor. Rapor içeriğini belirleme sürecimize ek olarak önemli başlıkların raporlama sınırlarını ve raporlamaya yönelik kısıtlarımızı bu raporun Strateji ve Yönetim Bölümünde açıklıyoruz.

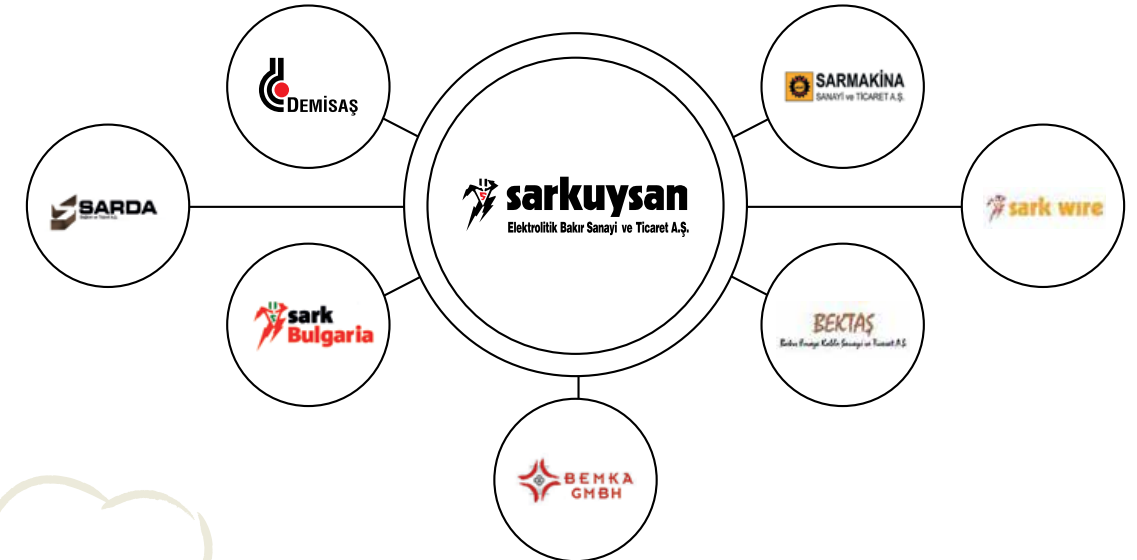
### İLKELERİ

Raporumuzu GRI Standartları Temel seçeneğine uyumlu olarak hazırladık. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken; GRI'nın önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük prensiplerine ek olarak, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) prensiplerini değerlendirmek ve yönetmek için oluşturduğu Çevresel Sosyal Sürdürülebilirlik Performans Standartlarını dikkate aldık.

Raporun odak alanlarını belirlemek üzere AccountAbility AA1000SE Standardına uygun olarak gerçekleştirdiğimiz paydaş analizi ile iç ve dış paydaşların görüşlerini aldık. Görüşler stratejik öncelikli alanlarımızı belirlememize önemli katkı sağladı.

### GELECEK RAPORUMUZ

2023 yılından itibaren yılda bir yayınlamayı planladığımız sürdürülebilirlik raporlarımızdan ikincisini yayınlıyoruz.



## YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



### ***Büyük bir mutlulukla kutladığımız Cumhuriyetimizin 100. yılının aydınlığında yarım asırdır üretiyor olmanın da gururunu yaşadık.***

Kuruluşumuzun 50. yılını geride bırakırken sanayimiz adına çok önemli ilkleri de yaratmış olduk. Ülke bazında küçük tasarrufların sanayiye yönelmesini sağlayarak çok ortaklı, tamamı halka açık, profesyonel kadroların yönettiği öncü bir şirket olduk. 2023 yılı kendi iç sorunlarımız yanında küresel resesyonun yansımaları ile de başa çıkmaya çalıştığımız, bölgemizde savaşların sürdüğü, büyük bir depremle sarsılarak ulusal bir yasa sürüklendiğimiz, önemli bir seçimin yarattığı belirsizliklerin de var olduğu yıl oldu. Ülkelerin pandemi dönemlerinde piyasaya sürdükleri bol likiditenin yarattığı yüksek enflasyon baskısını düşürmek üzere sıkı para politikalarının uygulanması piyasaları durgunluğa itmiştir. Bu küresel durgunluk yanında enflasyonla uyumlu gelişmeyen kur politikasını, yükselen kredi faizlerine rağmen kredilere ulaşmakta yaşanan zorlukları kurumsal tecrübelerimizle aşmaya çalıştık. Sosyal sorumluluk bilincimizle sağlıkta, eğitimde geleneksel yardımlarımızı sürdürdük. Topluma yararlı faaliyetlerde bulunan dernek ve vakıfların çalışmalarını destekledik. Yine Afrika'nın yoksul bir köyüne yardım elimizi uzatarak 100 evin asgari elektrik ihtiyacı için güneş panelleri alımına sponsor olduk. Her yıl verdiğimiz burslarımızla yüksek öğrenim yapan 1000'e yakın çalışanlarımızın çocuklarına burs imkânı yarattık. Türk Müziği korumuz halkımızı çok başarılı bir konserle müziğe doyardı.

Sarkuysan bu yolculukta yasal mevzuata tam uyum, enerji, su, karbon, hammadde ve atık yönetiminde çalışanlarımızın yetkinliğini arttırarak, şirkette inovasyon kültürünü ve tasarruf tedbirlerini güçlendirerek ve her alanda verimliliği yükselterek sürdürülebilirlik kavramının altının doldurmasına büyük özen göstermektedir. Kuruluş ilkelerimiz arasında bulunan çevre sorumluluğumuza hep bağlı kaldık. Bu bağlılığımız çerçevesinde gelişen koşulların ortaya koyduğu çevre tehditlerini bertaraf etmek için son teknolojileri kullanıyoruz. Değişen dünya ile insanlığın karşı karşıya kaldığı nüfus artışı, iklim değişikliği, doğal kaynakların tükenme eğilimine girmesi devletler düzeyinde yapılan çeşitli uluslararası toplantılarda ele alınmaya başlanmış, ayrıca halkın duyarlılığı da artarak, hükümetler büyük baskılara muhatap olmaya başlamışlardır. Bu bağlamda sürdürülebilirlik, ekonomilerde salt büyüme modelinden sürdürülebilirlik sınırları içinde kalarak büyüme

modeline geçilmesini zorunlu hale getirmiştir. Artık her şeyin sıfırdan üretildiği doğrusal ekonomi yerine geri dönüşümün ve tasarrufun ön planda olduğu, doğal kaynakların minimum düzeyde kullanılarak atık maddelerin tekrar ekonomiye geri kazandırılmasını ifade eden döngüsel ekonomi modelinin uygulanmasından ve gelişmesinden hepimiz sorumluyuz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz:

- Sürdürülebilir değer zincirine sahip olmak (Tedarik aşamasından, satış ve satış sonrası hizmetler ile Ar-Ge süreçleri dâhil değer zincirindeki tüm süreçlerde verimlilik ve müşteri odaklılık),
- Çevrenin korunması ve doğal kaynakların verimli kullanımı,
- Tüm paydaşların ihtiyaçlarını karşılayacak sürekli sosyal gelişim,
- Tüm süreçlerimizde iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak,
- İnovasyon'dur.

Sürdürülebilirlik Stratejisi, finansal yapı ve mali gücün yanı sıra çevresel ve sosyal olguları da kapsıyor ve sürdürülebilirlik yapısına dayanak teşkil ediyor.

Sarkuysan Ulusal pazarlar yanında Amerika'da ve Bulgaristan'da ki şirketlerinin üç üretim tesisi ile global bir şirket kimliğini kazanmıştır. Ayrıca 5 kıtada yer alan yüze yakın kuruluşa ihracat yaparak sanayimizi başarıyla temsil ediyoruz. Sorumluluklarımızın bilinci içinde hareket etmeye devam ederek yarınlarımıza sahip çıkıyor, çocuklarımıza temiz bir dünya bırakmayı önceliğimiz olarak görüyoruz.

Saygılarımla,

HAYRETTİN ÇAYCI  
Yönetim Kurulu Başkanı

## GENEL MÜDÜRÜN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI



GRI 102-14-15

### 2023 yılında Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına yüksek bir özgüvenle girdik.

2023 yılı global ekonomi için genellikle önemli sıkıntıların yaşandığı bir sene oldu. Bir taraftan Jeopolitik gerilimler, enflasyon artışı, enerji piyasalarındaki dalgalanmalar ve yaşadığımız büyük depremin yası zorlu bir senenin olumsuz bileşenleri olarak seneye damgasını vurdular. Diğer taraftan Cumhuriyetimizin 100. yaşını kutlamanın büyük coşkusunu ve gururunu yaşadık. Kök salan Cumhuriyet değerlerimizle Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına özgüvenle girmiş olduk.

Sarkuysan Bayrağı artık sadece Ülkemizde değil A.B.D.'nin iki bölgesinde yer alan iki fabrikamızda ve Bulgaristan'da kurulu işletmemizde gururla dalgalanmaktadır. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına global bir kuruluş olarak yeni yatırımlarımızı ve projelerimizi gerçekleştirmenin azmi ve heyecanı ile adım attık.

Sarkuysan 2023 yılının zorlu ekonomik koşullarını sahip olduğu sektördeki 50 yıllık kurumsal tecrübesiyle mümkün olabildiğince aşabilmiştir. Bu sonuç, şüphesiz her türlü koşullara uyum sağlayabilen, riskleri önceden görerek bertaraf edebilen, fırsatları değerlendiren, sürdürülebilirlik anlayışını içselleştirmiş kadromuzun gayretli çalışması ile mümkün olmuştur.

Sarkuysan'ın yarım asrı aşan sağlıklı gelişimi ve toplumda kabul gören saygın konumu sürdürülebilirlik kavramının temel bileşenlerinde gösterdiği özenin bir sonucu ve ispatı olmaktadır.

Kuruluşumuzun odağında, büyümenin, ürünlerimizi çeşitlendirmenin, kalitesini yükseltmenin ve müşteri ilişkilerini geliştirmenin yanında elektrolitik bakır sektörünün lideri olarak ekonomik, sosyal ve çevre konusundaki sorumluluklarımızı tüm faaliyetlerimize entegre etmek de bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik performansının ana başlıkları olarak aşağıda belirtilen alanları görüyoruz.

**Çevresel Performans:** Enerji tüketimi, atık yönetimi, su kullanımı, karbon ayak izi vb.

**Sosyal Performans:** İşçi hakları, toplumsal katkılar, insan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık vb.

**Yönetişim Performansı:** Etik kurallar, yönetim yapısı, şeffaflık, risk yönetimi vb.

Bu alanlarda Sarkuysan'ın ilkeleri ve çalışmaları raporun ilgili başlıklarının içeriğinde belirtilmektedir. Bu performans değerleri esasen şirketimizin temel değerleri arasında bulunmakta ve şirket kültürümüz içinde yer almaktadır. Sosyal Performansın bileşimini teşkil eden başlıklar da temel ilkelerimiz olup kurumumuzda kökleşmiş bulunmaktadır.

Yönetişim performansımız, sermayesinin tamamı borsaya ve halka açık büyük bir kuruluş olarak tamamen şeffaftır.

Yarım asır boyunca yaşadığımız inişli çıkışlı krizli ortamlarda kültürümüzde var olan bu temel ilkelerimizle ayakta kalmayı ve büyümeyi hep sürdürdük ve sürdüreceğiz.

Geleceğimizi planlarken çocuklarımıza temiz bir dünya bırakılmasındaki sorumluluğumuzla büyüyerek onlara istihdam alanları da yaratmayı hedefliyoruz.

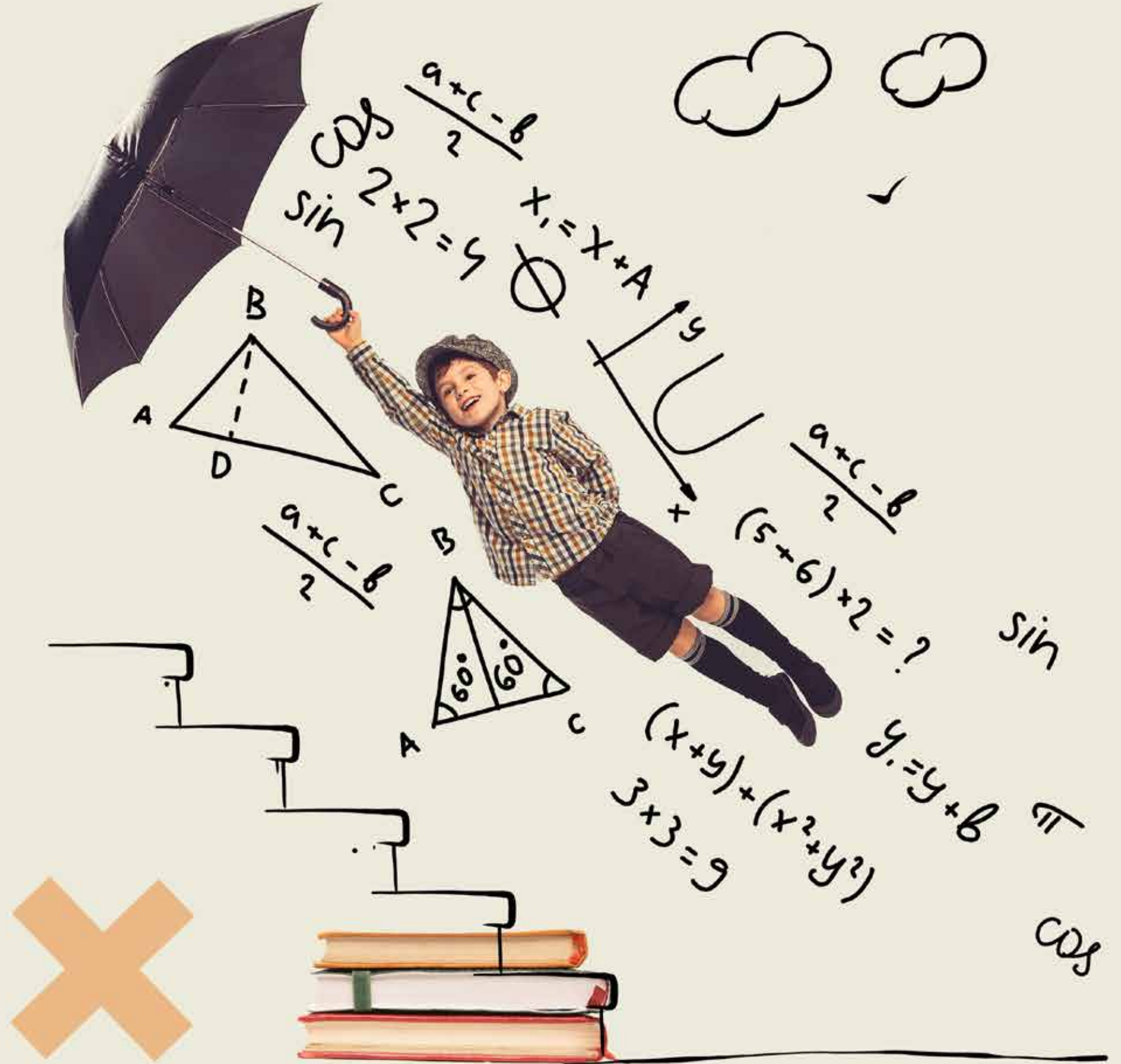
Saygılarımla,

SEVGÜR ARSLANPAY  
Genel Müdür

GRI 102-14-15

BÖLÜM: II

# SARKUYSAN HAKKINDA



## RAKAMLARLA SARKUYSAN

Şirketimizin, ülkemizde tamamı halka açık çok ortaklı ilk başarılı kuruluş olarak, sanayileşme tarihimizde özel bir yeri bulunmaktadır. Gebze, Tuzla ve Darıca Bölgesinde sahibi olduğu yaklaşık 200.000 m<sup>2</sup>'yi aşan açık arazide ve 90.000 m<sup>2</sup>'ye yakın kapalı alanda elektrolitik bakır ürünleri, bakır boru ve bakırlama üretimi yapan kuruluşun başlangıçta 10.000 ton/yıl olan üretim kapasitesi bugün 220.000 ton/yıl üzerine çıkarak bir dünya ölçeğine ulaşmıştır.

Ürünleri; elektroteknik, elektronik, motor, haberleşme, elektrik üretim ve dağıtım, güneş enerjisi, ev cihazları, ölçü aletleri, savunma, otomotiv, kimya, inşaat, ısıtma - havalandırma ve sıhhi tesisat sanayilerinin standart girdisi olmaktadır. Tüm faaliyetlerimiz ulusal ve uluslararası standartlarla belgelenmiştir. Bu bağlamda TS EN ISO 9001 ve IATF 16949 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem belgelerimiz bulunmakta ve ürünlerinde "sks" markasını kullanan Sarkuysan, yurt içi talebin önemli bir kısmını karşılamakta, üretiminin önemli bir kısmını ise 5 kıtadaki 70'den fazla ülkeye ihraç etmektedir. Bugün Avrupa'da üretilen binek ve ticari araçlarda çoğunlukla Sarkuysan teli kullanılmakta, uzun yıllardır ABD'deki Uçay Araştırma Merkezi NASA'nın, son yıllarda da uçak sanayilerinin tedarikçi kuruluşlarına oksijensiz bakırdan üretilen tel ile nikel kaplı bakır tel verilmektedir.

Toplamda 2.000'e yaklaşan çalışana sahip Şirketler topluluğumuzda, üretimde görev alan işçilerin yaklaşık %90'ı lise ve teknik lise düzeyinde eğitilmiş olup her yıl hizmet içi ve dışı eğitim programlarına katılmaktadır.

Ülkemiz ekonomisi küresel bazda salgın ile başlayan ve devam eden bu süreçte yaşanan gelişmelerin etkisiyle oldukça çalkantılı ve enflasyonist bir yıl yaşadı. Tüm dünya ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de enflasyon artış gösterdi ve ekonomileri olumsuz etkiledi. Buna rağmen, ülkemiz ekonomisi, alınan tedbirlerle, hedeflenen ekonomik büyümenin altında kalmakla beraber yine de 2023'ü pozitif bir büyümeyle kapattı. 2023 yılında toplam net dönem kârımız 1.452.211.394 bin TL'ye ulaşarak bir önceki yıla oranla %57,35'lik bir artış sağlamıştır.



**200.000** m<sup>2</sup>'yi  
aşan açık arazide ve  
**90.000** m<sup>2</sup>'ye yakın  
kapalı alanda



Üretim kapasitesi  
bugün  
**220.000** ton/yıl



**5** kıtadaki **70**'den  
fazla ülkeye ihracaat



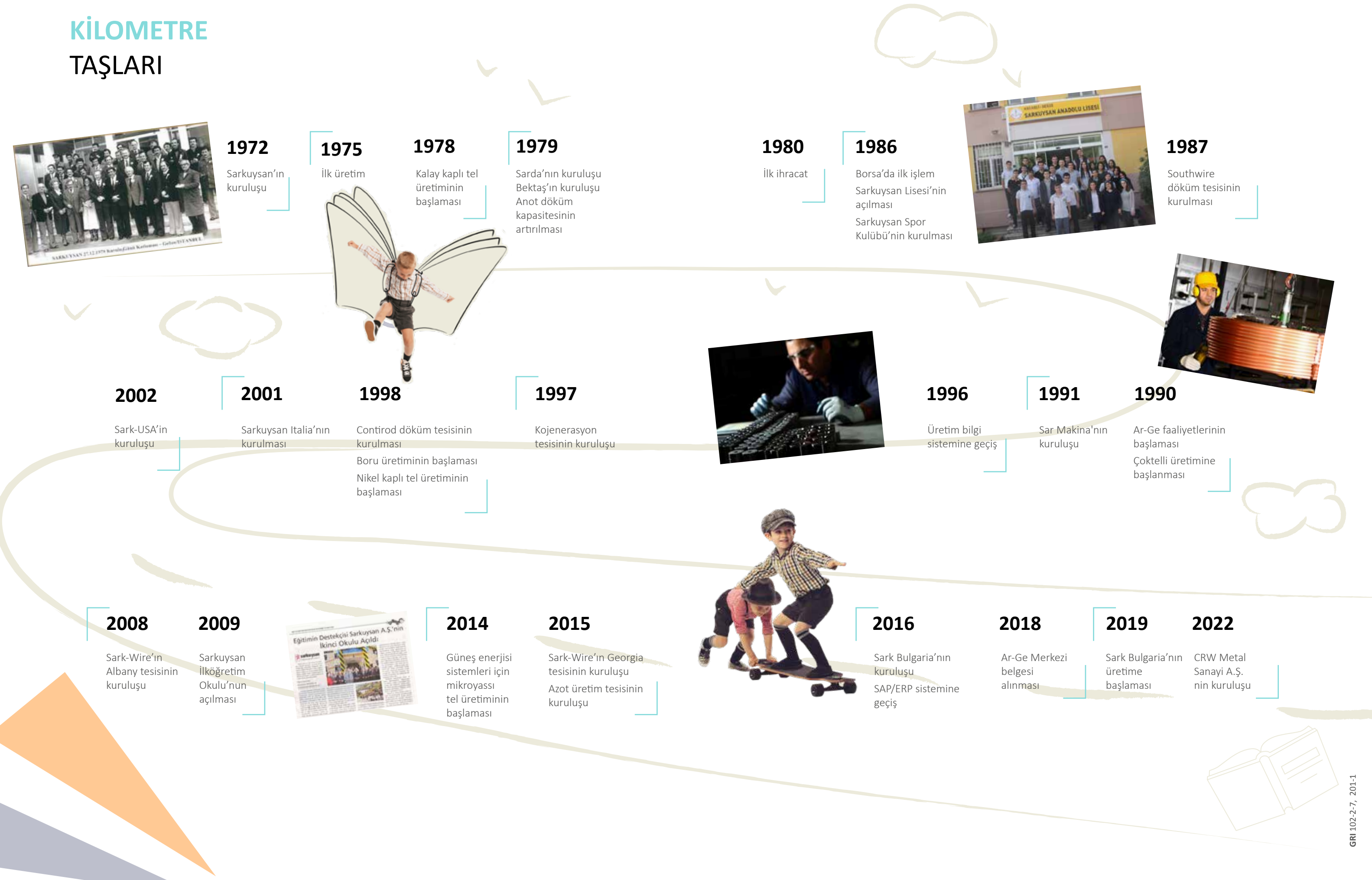
Global ölçekteki  
üretimle **2.000**'e  
yaklaşan çalışan



Toplam net kârımız  
**1.452.211.394**  
bin TL'ye ulaşarak bir önceki  
yıla oranla **%57,35**'lik  
bir artış



## KİLOMETRE TAŞLARI



## VİZYON

Elektrolitik bakır sektöründe bir dünya kuruluşu olarak; müşteri memnuniyeti odaklı, çevreye saygılı, kaliteli, rekabetçi ve yenilikçi sürdürülebilir prensipli üretim yapmak.

## MİSYON

Ülkemizde; tamamı halka açık, çok ortaklı, profesyonel yönetimin hâkim olduğu başarılı örnek bir kuruluş olmanın sorumluluğuyla, yurt içinde ve yurt dışında kazanmış olduğumuz saygın konumu koruyarak; ortaklarına, çalışanlarına, müşterilerine ve ülkemize fayda sağlamak, gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle de toplumsal değer yaratmak.

## DEĞERLER

### Saygı, Güven ve Bağlılık

Çalışanlarımız ile karşılıklı güven, saygı ve başarıya dayalı uzun vadeye dayanan açık bir ilişki mevcuttur. Kalite, sağlık, güvenlik ve çevreye bağlılık hedeflerimiz arasındadır.

### Ekip Ruhu ve Değer Yaratma

Birlikte başarırız, birlikte başarmanın gücüne inanırız. Bilgi ve deneyimi paylaşarak, çözümcü yaklaşarak, kendimize ve birbirimize güvenerek, takdir edip kutlayarak, farklılıklarımızla bir olarak katma değer yaratma hedefiyle birlikte çalışır ve başarırız.

### Açıklık, Dürüstlük ve Şeffaflık

Tüm faaliyetlerimizde ilgili yasa ve yönetmeliklere ve uluslararası kabul görmüş etik değerlere istisnasız uygun davranırız. Çevre, toplum ve ekonomiyi etkileyen kararlar ve faaliyetler hakkında açık bir tutum sergilemeye, paydaşlar ile dürüst ve net iletişim sağlamaya özen gösteririz. Kurulduğumuz günden itibaren, tüm faaliyetlerimizde şeffaf ve hesap verebilir olmayı ilke edinen bir kurumsal yönetim anlayışı ile hareket ederiz.

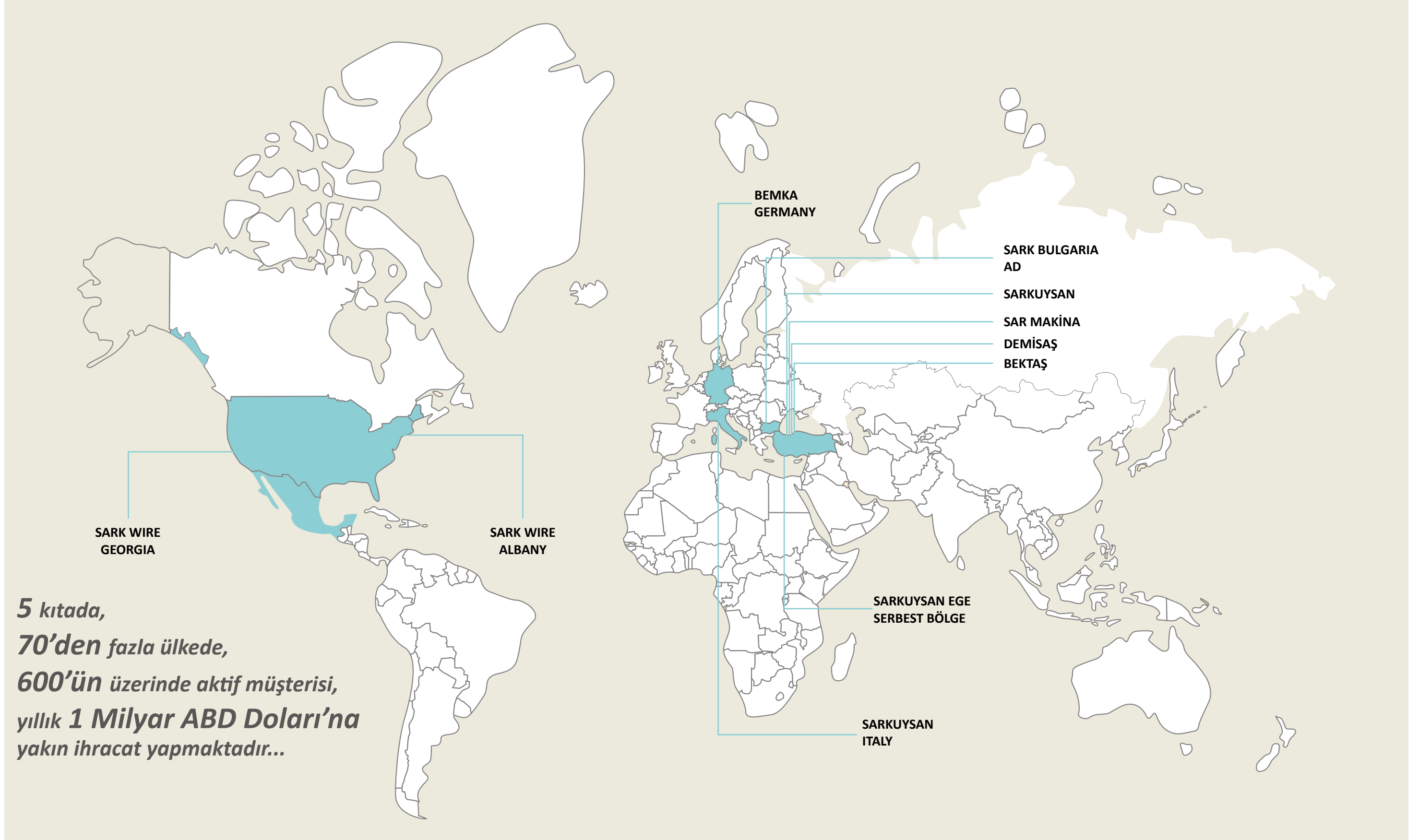
### Yenilikçi ve Gelişime Açık Olmak

Yenilikçilik ve sürekli gelişim prensipleri başlıca hedeflerimizin arasındadır. Çalışanlarımızın eğitimini ve kişisel gelişimini Şirket kültürümüzün bir parçası olarak görür ve bu çerçevede potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koyabilecekleri katılımcı bir Şirket kültürünü ve ortamını yaratmaya çalışırız.

### Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

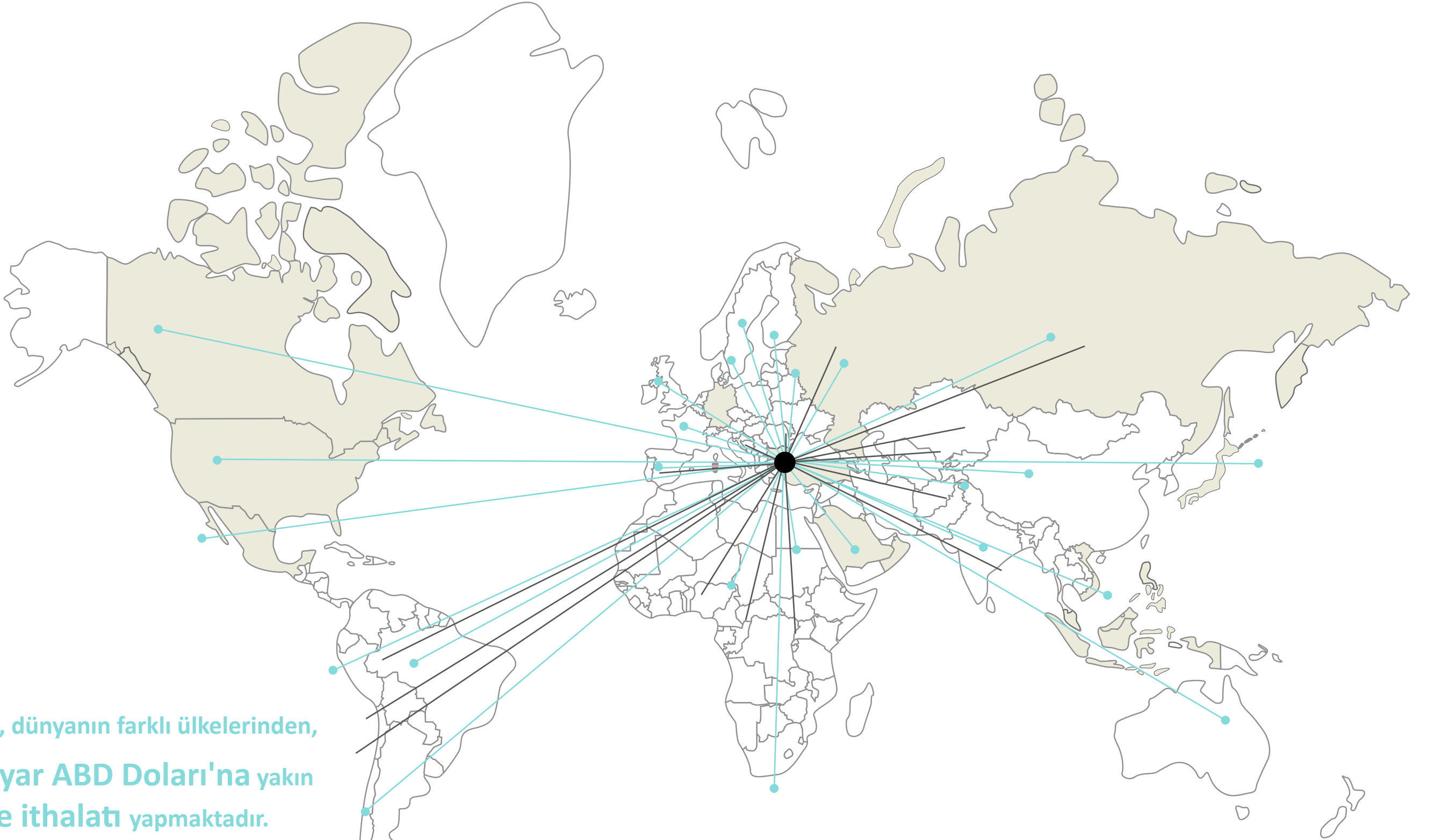
Faaliyetlerimizin tüm aşamalarının yönetilmesi konusundaki sorumluluğumuzun bilincinde olarak; iç ve dış paydaşlara yönelik ekonomik, çevresel ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir kurumsal sürdürülebilirlik anlayışı ile hareket ederiz.

## GLOBAL ÖLÇEKTE SARKUYSAN



## İTHALAT İHRACAT

SARKUYSAN, dünyanın farklı ülkelerinden, yıllık **1 Milyar ABD Doları'na** yakın hammadde ithalatı yapmaktadır.



## SEKTÖR VE FAALİYETLER

Ürünlerimiz, elektroteknik, elektronik, motor, haberleşme, elektrik üretim ve dağıtım, güneş enerjisi, ev cihazları ölçü aletleri, savunma, otomotiv, kimya, inşaat, ısıtma - havalandırma ve sıhhi tesisat sanayilerinin standart girdisi olmaktadır.

- Bakır teller, otomotiv, savunma, haberleşme, inşaat, elektronik, demiryolu sektörlerinde,
- Kalay ve nikel kaplı teller, yüksek sıcaklık, korozyon dayanımı gerektiren denizcilik ve havacılık sektörü de dâhil olmak üzere çeşitli alanlarda,
- Borular, iklimlendirme, soğutma ve sıhhi tesisat uygulamalarında
- Lamalar, elektrik dağıtım panolarında
- Emaye teller, yassı teller, CTC teller, bobin ve trafolarında
- Mikroyassı teller, güneş panellerinde
- Demiryolu katener iletkenleri, raylı taşımacılık elektrifikasyon sistemlerinde kullanılmaktadır.

### SARKUYSAN'DA ÜRÜNLER

- Bakır Katot
- Elektrolitik Bakırdan imal edilmiş;
  - Çubuklar
  - Filmaşınlar
  - Muhtelif Çaplarda Teller
  - Yassı Teller (çıplak ve izoleli)
  - Havai Hat Katener Telleri (seyir telleri, pandül teli, portör teli, besleme telleri, Y halatı izoleli - izolesiz direk topraklama teli)
  - Kalay Kaplı Teller
  - Nikel Kaplı Teller
  - Demet ve Bükümlü Teller
  - Rope (halat) Örgülü Teller
- Profiller
- Bakır Boru (LWC, pancake, düz boy, yivli, izolasyonlu)
- Bakır Lama (çıplak ve kalay kaplı)
- Bakır Nüget (Cu-OF ve Cu-DXP)
- Mikro Yassı Tel
- Yuvarlak Emaye Bobin Teli (Bakır ve alüminyum)
- Yassı Emaye Bobin Teli
- CTC (Continuously Transposed Conductor)

GRI 102-2-6 201-1

GRI 102-7 201-1

## BAŞARILAR VE ÖDÜLLER

Sarkuysan çok ortaklı, tamamı halka açık, profesyonel yönetim yapısı ile sanayimizde birçok yeniliklerin öncüsü olarak; sektöründe ülkemizde lider, dünyada da saygılı, saygın kuruluşlar arasında yer alan güçlü bir konuma erişmiş bulunmaktadır.

Tamamı halka açık şirket olmanın getirdiği sorumluluğu en üst seviyede benimseyen şirketimiz, sermaye piyasalarındaki yükümlülüklerimizi aksatmadan yerine getirmek için Yatırımcı İlişkileri birimimiz ile Finansal Raporlama Birimimizin koordineli olarak yürüttüğü çalışmalardan yararlanmakta, bu çalışmalar sonucunda Yönetim standartlarımızın yüksekliği her geçen sene bir üst seviyeye taşınmaktadır.

Borsa İstanbul'da SARKY koduyla işlem gören hisse senetlerimiz yıllar içinde gösterdiği performans ile endeks üzeri bir değer sergilemiştir.

### Sarkuysan Kredi Derecelendirme Notu

|             |          |                  |
|-------------|----------|------------------|
| JCR Eurasia | AA- (tr) | (Stabil Görünüm) |
|-------------|----------|------------------|



Şirketimiz Sınai, ticari ve sosyal faaliyetleri ve yatırımları dolayısıyla resmi ve sivil toplum kuruluşlarınca ödüllendirilmektedir. Bu bağlamda Sarkuysan, 2023 yılında İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği tarafından İhracatın Şampiyonları 2.lık, Bakır Tel ve Örme Halatlar 1.lık, Bakır Çubuk ve Profiller 3.lük ödülleri almıştır.

Türkiye İhracatçıları Meclisi tarafından 2018-2022 döneminde Türkiye Ekonomisine ve sektöre yapılan üstün katkılarımız dolayısıyla teşekkür plaketi alınmıştır.

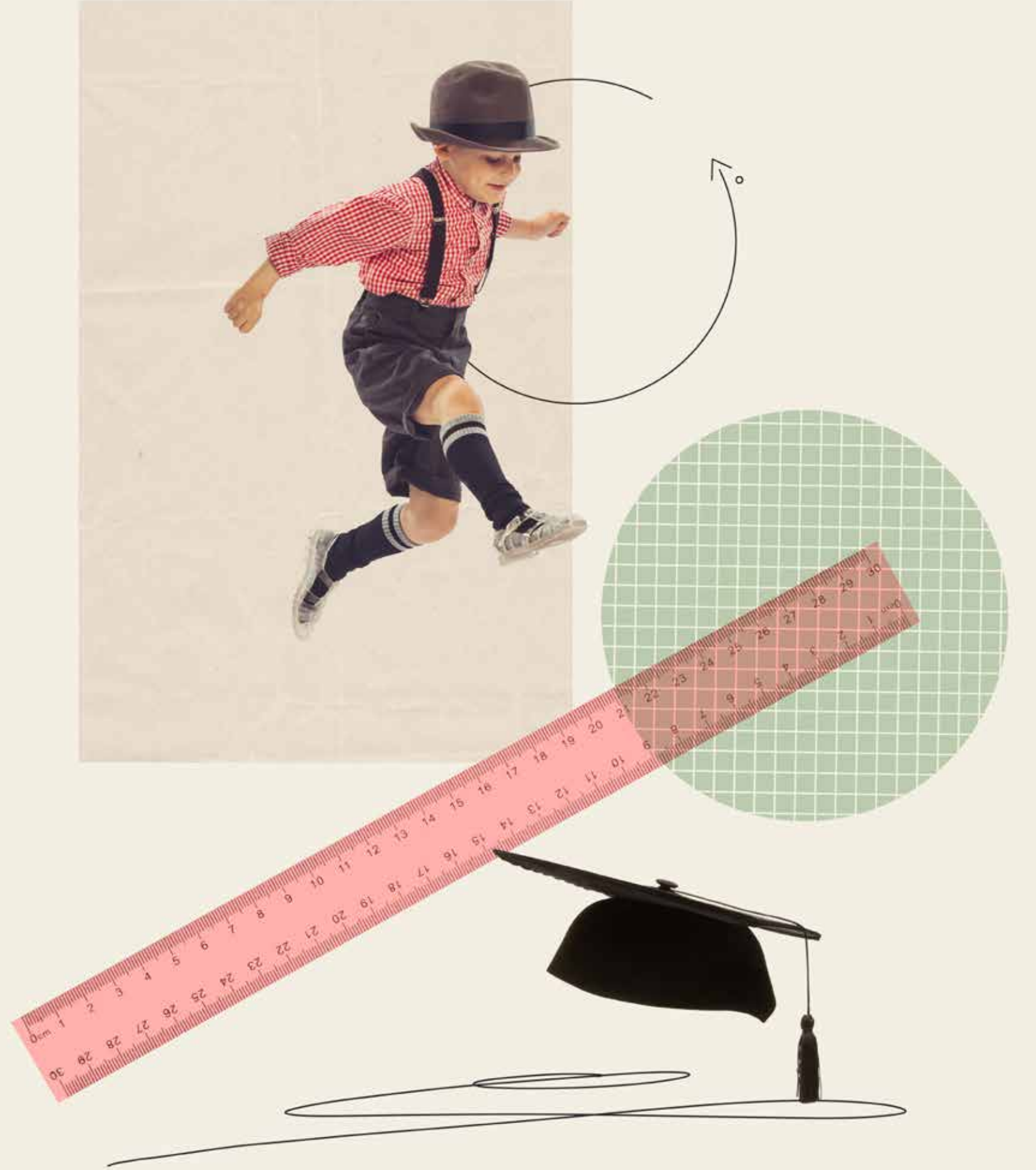


Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliğinden de "TÜRKİYE 2023 ELEKTRİK-ELEKTRONİK SEKTÖRÜ" onur ödülü alınmıştır.



BÖLÜM: III

# KURUMSAL YÖNETİM



## KURUMSAL YÖNETİM YAPIMIZ

*Sarkuysan, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda oluşturulmuş bir kurumsal yönetim anlayışı benimsemektedir.*

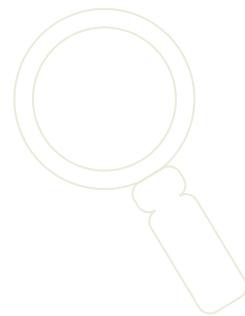
Sarkuysan, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda oluşturulmuş bir kurumsal yönetim anlayışı benimsemektedir. Türkiye’de tek %100 halka açık şirket olarak Sarkuysan’ın bu kapsamdaki uygulamaları Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumlu biçimde yönetilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu’na Sarkuysan 2023 Faaliyet Raporu’ndan ya da [www.sarkuysan.com](http://www.sarkuysan.com) sitesinden ulaşabilirsiniz. Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun şekilde oluşturulmuş Sarkuysan Yönetim Kurulu 14 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevleri farklı kişilerce yürütülmektedir. Yönetim Kurulu’nda, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen bağımsızlık kriterlerine uygun olarak beş bağımsız üye görev almaktadır. Yönetim Kurulu bünyesinde, çalışmalarını Kurul’a bağlı olarak yürüten Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmaktadır. Sarkuysan Yönetim Kurulu ve komitelerinin yapısı ve faaliyet esaslarına yönelik detaylı bilgiye 2023 Faaliyet raporumuzdan ve internet sitesinden ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu

Kurumsal Yönetim Komitesi

Sürdürülebilirlik Grubu

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları



GRI 102-18-23-32

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik politikamız, sürdürülebilirlik yaklaşımını kurum kültürünün bir parçası haline getirmek, bireylerin, ekiplerin ve paydaşların karar alma, uygulama ve iş yapış süreçlerine ürün ve hizmetler ile entegre etmektir. Sürdürülebilirlik Yönetimi için Yönetim Kurulu her alanda olduğu gibi bu konuda da stratejik kararların alınmasından sorumludur.

Sarkuysan Sürdürülebilirlik Yönetimi, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı tarafından liderlik edilen ve sürdürülebilirlik öncelikleri bağlamında örgütlenen çalışma grubu yöneticilerinden oluşan ‘Sürdürülebilirlik Grubu’ tarafından temsil edilir ve çalışmaları ile ilgili ilerleme durumunu ‘Kurumsal Yönetim Komitesi’ne sunar. Sürdürülebilirlik Grubu’nun amacı Sarkuysan’ın varlıklarına ve ticari faaliyetlerine etki edebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirmek, ilgili sürdürülebilirlik konularını takip ve analiz etmek, sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedefleri gerçekleştirmeye yönelik projeler yürütmektir.

**Kurum kültürümüzün bir parçası olan sorumlu, şeffaf ve adil olma ilkelerini esas alarak kurumsal yönetim performansımızı geliştiriyoruz.**

## SARKUYSAN'DA UYGULANAN POLİTİKALAR

*Sarkuysan, üretim ve ticaret döngüsüne olduğu kadar paydaş ilişkilerine de kılavuzluk eden farklı politika ve stratejiler kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir. Bu politikalara ilişkin detaylara, web linklerinden ve/veya raporda yer aldıkları bölümlerden ulaşabilirsiniz.*

### POLİTİKALAR

#### Sürdürülebilirlik

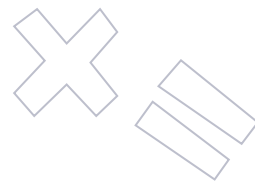
|                                                                                     |                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
|    | Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Politikası |
|    | Enerji Politikası                        |
|  | Kalite Politikası                        |
|  | Su Politikası                            |
|  | Atık Yönetim Politikası                  |
|  | Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası    |
|  | Tedarik Zinciri Politikası               |

#### Kurumsal Yönetim

|                                                                                     |                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|    | Bilgilendirme Politikası   |
|    | Kâr Dağıtım Politikası     |
|  | Ücret Politikası           |
|  | Bağış ve Yardım Politikası |

#### İnsan Kaynakları

|                                                                                     |                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
|  | Bilgi Güvenliği Politikası                |
|  | Kişisel Verilerin Korunması Politikası    |
|  | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası |



## İNSAN HAKLARI

Sarkuysan A.Ş.'de insan haklarına verdiğimiz önemi vurgulamak amacıyla, 22 Temmuz 2024'de Sarkuysan A.Ş. insan hakları yaklaşım ve standartlarını da içerisine entegre ettiğimiz bir İnsan Hakları Politikası yayınladık.

İnsan haklarına saygı, Sarkuysan A.Ş.'nin temel değerlerinden biridir. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve içinde yer aldığımız toplum ile olan ilişkilerimizde "Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi"ne uygun olarak faaliyet göstermek ve onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmek için çalışıyoruz.

## RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Sarkuysan olarak, sürdürülebilirlik ve etik iş yapış biçimini destekleyen Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı 17 Mayıs 2022 tarihinde yürürlüğe koyduk. Bu politika, tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için şeffaflık, dürüstlük ve etik standartlara uyum sağlamayı hedeflemektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Sarkuysan, rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi ve ilgili rüşvetle mücadele mevzuatına uyum ilkelerine bağlılığını beyan etmekte, itibarını ve dürüstlüğü korumak adına muhtemel rüşvet ve yolsuzluk faaliyetlerinin tanımlanması ve önlenmesi için bir rehber oluşturmayı amaçlamaktadır.

## FIRSAT EŞİTLİĞİ, ÇEŞİTLİLİK VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Çeşitliliğin ve farklılıkların zenginlik olarak görüldüğü ve bu zenginliğin iş sonuçlarına yansıdığı Sarkuysan A.Ş.'de, çalışanlarımızla ilişkilerimizde eşitlik ilkesini esas alıyoruz. Köklü geçmişimizde de önemli yeri olan eşitlik ve çeşitlilik, Şirketimizi daha güçlü kılıyor. İşe alım ve tüm iş süreçlerinde yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, medeni, sosyal veya ekonomik durum, engellilik hali, politik görüş, sendikal faaliyetlere katılım ve üyelik, hamilelik ya da askerlik hizmeti durumu üzerinden hiçbir ayrımcılığa müsamaha göstermiyoruz. Her türlü ayrımcılığın önüne geçmek üzere Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik rehber alıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine inanıyor, her çalışanın iş hayatına eşit katılımını destekliyoruz.

Sarkuysan A.Ş.'de farklı nesillerin dâhil olduğu ortak akıl ile yönetim prensibini benimsiyoruz. Dört neslin birlikte görev aldığı Sarkuysan A.Ş. çalışanlarının %21'i 30 yaş altında, %66'sı 30-50 yaş arasında ve %13'ü 50 yaş üstündedir. Her yıl çok sayıda yeni mezun, çalışan kadrosuna dâhil edilmektedir.

Ağır bir sanayi dalı olmamıza rağmen kadın çalışan oranını %25,80'e yükselttik. Ayrıca mevcut durumda **Yönetim Kurulumuzdaki kadın oranını %18'dir**. İstihdama ek olarak ücretlendirme konusuna da toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle yaklaşarak bu alandaki performansımızı paylaşıyoruz. Bu bağlamda operasyonlarımız dâhilinde herhangi bir ayrımcılık faktörünün olmasına izin vermiyor, eşit işe eşit ücret ve eşit haklar anlayışlarıyla hareket ediyoruz. Yapılan zamlardan tüm çalışma arkadaşlarımız objektif kriterler üzerinden yapılan değerlendirmeler çerçevesinde faydalanmaktadır.

## İŞ ETİĞİ, UYUM VE MEVZUAT ÇALIŞMALARI

Sarkuysan olarak yasal düzenlemelere, iç mevzuata ve en yüksek etik standartlara uygun olarak hareket etmeyi ilke olarak benimsiyoruz. Topluluk, tüm faaliyetlerinde doğruluk ve dürüstlük prensiplerini esas almakta ve yüksek iş ahlakını her şeyin üzerinde görmektedir.

Temeli uluslararası alanda kabul görmüş evrensel beyannamelere dayanan Sarkuysan değerleri ve ilkelerine tam uyum göstermek çalışanların sorumluluğudur. Söz konusu ilkeleri kapsayan Sarkuysan Etik Değerler'i kurumsal internet sitesinde yayınlamıştır.

Sürdürülebilirlik Taahhüdümüz Sarkuysan olarak, sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizin merkezine alıyoruz. Etik değerlerimiz ışığında, hem iş süreçlerimizde hem de topluma ve çevreye olan sorumluluklarımızda sürdürülebilir çözümler üretmeye devam edeceğiz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle, çevresel ve toplumsal fayda sağlama kararlılığımızı sürdüreceğiz. Bu yolculuğumuzda, iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımızla birlikte daha iyi bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz.



## RİSK YÖNETİMİ

Şirketimizin kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasına yönelik risk oluşturduğu düşünülen stratejik, operasyonel, finansal ve diğer bütün unsurlar Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak organizasyonun her seviyesinde değerlendirilmektedir. Bu kapsamda kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi ve yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kurulu Başkanlığına tavsiye ve önerilerde bulunma amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirketimizin daha önceden, iş akışlarına ve süreçlerine göre belirlemiş olduğu görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler iç denetim sistemini teşkil etmektedir. Şirketimiz iç denetim sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluk konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir.

Risk yönetimi kapsamında yatırım ve işletme temelli risklerin yanı sıra, iş sağlığı ve güvenliği, iklim değişikliği, enerji maliyetleri, emisyonlar, su kaynakları, bu konuların tedarik zincirinde yönetimi gibi sürdürülebilirlik temelli riskler de ele alınmaktadır.

### KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Sarkuysan, metal fiyatlarında ve döviz kurlarında dalgalanmalara maruz kalan ve yüksek fiyat riski içeren bir sanayi kolunda çalışmaktadır. Operasyonlar çevredeki ortamı etkiler ve birçok süreç iş sağlığı ve güvenliği riskleriyle ilişkilendirilir. Sarkuysan, Yönetim Kurulu ve Risk Erken Saptanması komitesi tarafından, ilkeleri ve prensipleri belirlenen Risk Yönetim Planlarını uygular ve olası risklere karşı senaryo analizi de yaparak, sürdürülebilir bir faaliyet ve kârlılık için gereken önlemleri alır.



## PAZAR VE TİCARİ RİSKLER

**Sarkuysan'ın pazar ve ticari riskleri, öncelikle bireysel iş alanlarında ve grup düzeyinde yönetilir.**

| Risk                    | Riskin Tanımı                                                                                                                                                                                                                                            | Bu Yıl İçin Yönetim ve Yorumlar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Metal Fiyatları</b>  | Metal fiyatlarındaki değişiklikler Sarkuysan'ın, işletme sermayesi, nakit akışı ve net kârı üzerinde büyük ve önemli bir etkiye sahiptir.                                                                                                                | Sarkuysan'ın politikası, metal fiyatlarında oluşabilecek fiyat hareketlerinin, işletmenin kârlılığı üzerindeki etkisini sınırlandırarak, işletme kârının ve üretilen Favök'ün, esas faaliyet gelirlerinden temin edilmesi ve bu bağlamda Şirket kârlılığının sürdürülebilir olmasını sağlamaktır. Bu amaç doğrultusunda, bakır fiyatları ile ilgili, risk yönetim politikaları ve senaryo analizleri üzerinde çalışılır. Risk ve riske maruz değer düzenli olarak ölçülür. "Back pricing" (fiziksel hedging) modeli ile risk büyük ölçüde elimine edilir ve bu modelin dışında kalan bölümler için, bakır türev ürünleri kullanılarak gerekli hedge işlemleri yapılır. |
| <b>Hammadde Temini</b>  | Sarkuysan ürünlerinde hammaddenin ağırlığı %90'ın üzerindedir. Güvenilir ve zamanında yapılacak hammadde temini, işletmenin faaliyetlerini kesintisiz sürdürebilmesi açısından hayati bir öneme sahiptir.                                                | Güvenli ve sürdürülebilir bir tedarik akışı için, Sarkuysan her türlü bölgesel ve coğrafi riskleri değerlendirir ve bağlamda, tedarik güvenliğini sağlayacak asgari sayıda tedarikçi ile çalışmaya özen gösterir. Söz konusu asgari tedarikçi sayıları, Sarkuysan risk komitesi tarafından belirlenir ve ilgili taraflara açık bir şekilde iletilir. Sürdürülebilir bir tedarik akışı açısından, tüm jeopolitik riskler değerlendirilerek, coğrafi bölge çeşitliliğine özen gösterilir.                                                                                                                                                                                |
| <b>Müşteriler</b>       | Sarkuysan hem niş ürün hem de birçok farklı sektöre ara malı üreten, kendi sektörünün en büyük firmasıdır. Bölgesel ya da global bazlı yaşanabilecek jeopolitik gelişmeler ve sektörel bazlı oluşan durumlar Sarkuysan satışlarına etki yapabilmektedir. | Sarkuysan, müşterilerinin faaliyet gösterdiği sektörlerde oluşabilecek krizler ve ani talep daralmalarına karşın, sektörel çeşitliliğe büyük önem vermektedir. Bu bağlamda, otomotiv, inşaat, enerji, haberleşme, beyaz eşya, klima-soğutma, ulaştırma, altyapı başta olmak üzere çok sayıda sektöre hizmet vermektedir. Bu sayede, işletmenin sektörel krizlere karşı dayanıklılığı ve sürdürülebilirliğini temin etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Enerji Fiyatları</b> | Enerji, işletme maliyetleri içerisinde kayda değer bir bölümü oluşturur ve enerji fiyatlarındaki değişikliklerin kârlılık üzerinde önemli bir etkisi vardır.                                                                                             | Sürdürülebilir bir üretim ve kârlılık için, Sarkuysan enerji tedarik güvenliğini ve fiyat istikrarını sağlamak durumundadır. Bu kapsamda, kendi elektrik ihtiyacını bünyesinde üretebilecek yatırımları yapmış ve hizmete almıştır. Fiyat istikrarı açısından ise, Türkiye Elektrik Borsasında (EPIAŞ) işlem yapmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Sektörel Rekabet</b> | Tamamı halka açık olan ve SPK denetimine tabi olan Şirketimiz, kayıt dışı faaliyet ve haksız rekabetten etkilenebilmektedir.                                                                                                                             | Bu alandaki rekabetini, kurumsal yapısını sürekli güçlendirerek ve daha katma değerli ürünlere yoğunlaşarak öne geçmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## FİNANSAL RİSKLER

Sarkuysan, çok değişken parametrelerin hâkim olduğu, oynaklığın çeşitli zirveler yapabildiği ve Finansal risklerin çok yoğun olduğu, sermaye ağırlıklı bir sektörde faaliyet göstermektedir. Bakır fiyatları ve döviz kurları üzerindeki yüksek volatilité ve değişkenliğin, şirketin işletme sermayesi, likidite, nakit akış ve kârlılığı üzerinde önemli etkileri olup sürdürülebilir bir üretim için kritik önem taşımaktadır.

| Risk                       | Riskin Tanımı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Bu Yıl İçin Yönetim ve Yorumlar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Stratejik Riskler</b>   | Şirketin kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal risklerdir. Stratejik iş kolu yönetimi riski, ekonomik ve politik riskler, endüstri riski, regülasyon riski, yönetim riski, repütasyon riski ve fikri mülkiyet riski gibi stratejik riskler çerçevesinde değerlendirilmektedir.                                                                                                                                      | Stratejik Yönetimde SWOT analizleri tüm departmanlar için gerçekleştirilerek, SWOT’tan gelen fırsatlar kapsamında, operasyonel ve stratejik hedeflere ulaşmak, operasyonları iyileştirmek ve faaliyetleri alakalı tutmak için strateji oluşturmaya yardımcı olan bir metodoloji uygulanmaktadır. Sarkuysan Yönetim Gözden Geçirme süreçleri ile ilgili Stratejik Risk Yönetim süreci desteklenmektedir.                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Yasal Uyum Riskleri</b> | Yürürlükteki kanunlar, diğer hukuki düzenlemeler, etik kurallar, şirket içi politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyulmaması veya aykırı işlem yapılması halinde karşılaşılabilecek yasal müeyyideler ile itibar, maddi vb. kayıpları ifade etmektedir. Sarkuysan’ın operasyonları büyük ölçüde lisanslamaya ve çok çeşitli çevre ve diğer düzenlemelere tabidir.                                                                                                   | İşlemler büyük ölçüde mevcut lisansların saklanması ve yenilenmesine ve yenilerinin verilmesine bağlıdır. Sarkuysan, ilgili alanlardaki yasal gelişmeleri takip eder, yürürlükteki yasa ve yönetmelikleri uygular, takip eder ve bunlara uyulmasını sağlar. Sarkuysan, endüstri derneklerindeki üyeliği ve karar vericiler ve diğer paydaş grupları için eğitim girişimleri aracılığıyla mevzuatın geliştirilmesine aktif olarak katılır. Uyum risklerinin, belirlenen çerçevede etkin olarak yönetilmesini desteklemek amacıyla Şirket bünyesinde yer alan Hukuk Müşavirliği tarafından takibi ve raporlanması yapılmaktadır. |
| <b>Likidite Riski</b>      | 2023 Yılında, yaklaşık 2 Milyar ABD Doları ciro yapan Sarkuysan’da, işletmenin ihtiyaç duyduğu hammadde ve buna bağlı nakit ihtiyaçlarının kesintisiz sağlanması, sürdürülebilir bir üretim ve faaliyet için yaşamsal bir öneme sahiptir. Ülkemizde uygulanan ekonomik politikalar ve buna bağlı olarak mevzuatlar çok sık değişkenlik göstermektedir. Bu değişikliklere bağlı olarak, zaman zaman, finansmana erişim kısıtlanmakta ya da çok yetersiz seviyelere düşmektedir. | Sürdürülebilir bir faaliyet için, işletmenin ihtiyaç duyduğu fonlama ihtiyaçlarının kesintisiz sağlanması gerekmektedir. İhtiyaç duyulan fonların temin edilmesinde, birbirinden bağımsız çoklu kaynağa yönelmek, ana politikamız olup; bu bağlamda, Yurt içi ve Yurt dışı kaynaklı çok sayıda kaynak ve finansman enstrümanı kullanılmakta ve ihtiyaç duyulan kaynak çeşitlemesi yapılarak kesintisiz bir fon akışı sağlanmaktadır.                                                                                                                                                                                           |

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Siber Güvenlik Riskleri</b> | Siber güvenlik konusunda karşılaşılabilecek olan bilişim sistemlerinin zarar görmesi, siber saldırıya maruz kalınması, veri güvenliğinin bozulması, veri sızıntılarının yaşanması ve bunlara bağlı olarak Topluluk nezdinde iş sürekliliğinin sağlanamaması operasyonel riskler kategorisinde önemli bir etken olarak değerlendirilmektedir. |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Dijitalleşme ve Teknoloji Çağı’nın uzantısı olan Bilgi Güvenliği, hem iç hem de dış paydaşlar tarafından odaklanılan öncelikli bir konudur. Bilgi güvenliğini üst seviyelere çıkarabilmek, oluşabilecek her türlü tehdit ve riskin önceden belirlenmesi ve önlem alınabilmesi amacıyla, yapılan analizler ile sürekli iyileştirme ve önleme çalışmaları yapılmaktadır.

Sertifikasyon Sunucularımız ve network ağıımız üzerinde oluşabilecek risklerin ortadan kaldırılması, tehditlerin hızlı tespiti amacıyla ISO 27001, ISO20000 belgesine sahip ortamda barındırılmakta, 7/24 izlenmekte ve IT kaynaklarımızdan toplanan loglar analiz edilerek anlık uyarılar ile takip edilmekte ve önlem alınmaktadır. İnternet, firewall, vpn ve network bağlantı noktalarımız yedekli tutularak kesintisiz çalışma sağlanmaktadır.

Tüm sunucularımız, riskleri ortadan kaldıracak şekilde belirlediğimiz politikalarımıza uygun olarak düzenli yedeklenmekte, doğal afet ve felaket risklerine karşı ayrı bir lokasyonda replike edilmektedir. Yazılımlarımızın versiyon yenileme ihtiyaçları düzenli takip edilerek uygulanmaktadır. Yetkisiz erişimleri önlemek ve erişim güvenliğini arttırmak amacıyla 2 seviyeli erişim sistemi 2FA uygulanmaktadır.

Düzenli periyotlar ile yaptırdığımız sızma testleri mevcut risklerimizi ölçmeye ve sosyal mühendislik testleri çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını arttırmaya devam ediyoruz.

## İÇ KONTROL VE DENETİM

Şirketin faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması, kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, Sarkuysan İç Denetim Müdürlüğü tarafından yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir ve denetim sonuçları Yönetim Kuruluna raporlanır. İç denetim faaliyetlerinin etkinliği, Yönetim Kurulu tarafından, yıl içinde gözden geçirilmiştir. İhtiyaç olduğu durumlarda, Yönetim Kurulu tarafından, iç denetçi, dış denetçi veya Şirketin diğer yöneticilerinin de görüşleri alınmıştır.

Şirketimizin daha önceden, iş akışlarına ve süreçlerine göre belirlemiş olduğu görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler iç denetim sistemini teşkil etmektedir. Şirketimiz iç denetim sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluk konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir. Yönetim sistemlerinin etkin işlemlerini sağlamak üzere Yönetim Sistemleri İç Denetimleri Kalite Güvence birimi tarafından planlanmakta ve uygulanmaktadır. Denetim Komitesi; 2022 yılında bağımsız denetçilerin seçimi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloları, muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini ve bu hususlar dışında yıl içinde gerçekleştirdiği toplantılarda alınan kararları Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirmiştir.

Sarkuysan iş süreçlerinde potansiyel yolsuzluk risklerini önleyecek etkin iç kontroller bulunmaktadır. Bu kapsamda;

- Kurumsal politika, prosedür, talimat ve standartlara uyum sağlanır,
- Şirket içinde satın alma, satış, pazarlama, mali işler, insan kaynakları ve kurumsal ilişkiler süreçlerindeki işlem yetkileri tanımlanmıştır,
- Muhasebe ve satın alma uygulamalarının yürütüldüğü SAP ERP sisteminde kullanıcı yetki ve limitleri politika kapsamında yönetilir ve görevlerin ayrılığı ilkesine uyum gözetilir,



## DIŞ ETKENLER VE KÜRESEL TRENDLER

Sarkuysan’da risklerimizi değerlendirirken sadece şirket içi riskleri değil, tüm dünyadaki değişimi takip ediyor; küresel sorunlar, sektörel trendler ve olası mevzuat değişiklikleri ile birlikte dış etkenleri de göz önünde bulundurarak Şirketimizi geleceğe hazırlıyoruz.

### Dünya Ekonomik Forumu Risk Algısı

Dünya Ekonomik Forumu 2024 Risk Algısı Araştırması kapsamında ortaya çıkan, etkisi en yüksek 10 riskin beşini iklim değişikliği ile mücadele ve doğrudan ya da dolaylı olarak iklim değişikliğinden kaynaklı çevresel ve toplumsal riskler oluşturuyor. Gelecek 2 ve 10 yılda dünyayı tehdit etmesi beklenen riskler aşağıda şemada yer alıyor.

### WEF UZUN VADELİ RİSK GÖRÜNÜMÜ

#### Gelecek 2 ve 10 Yılın En Etkili 10 Riski

| 2 yıl                             | 10 yıl                                           |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------|
| 1. Yanlış bilgi ve dezenformasyon | 1. Olağanüstü hava olayları                      |
| 2. Olağanüstü hava olayları       | 2. Dünya sistemlerinde kritik değişiklik         |
| 3. Toplumsal kutuplaşma           | 3. Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü      |
| 4. Siber güvensizlik              | 4. Doğal kaynak kıtlığı                          |
| 5. Devletlerarası silahlı çatışma | 5. Yanlış bilgi ve dezenformasyon                |
| 6. Ekonomik fırsat eksikliği      | 6. Yapay zeka teknolojilerinin olumsuz sonuçları |
| 7. Enflasyon                      | 7. Gönülsüz göç                                  |
| 8. Gönülsüz göç                   | 8. Siber güvensizlik                             |
| 9. Ekonomik gerileme              | 9. Toplumsal kutuplaşma                          |
| 10. Kirlilik                      | 10. Kirlilik                                     |

**Risk kategorileri:** ■ Ekonomik ■ Çevresel ■ Jeopolitik ■ Toplumsal ■ Teknolojik

**Kaynak:** Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Algı Anketi 2023-2024



Sarkuysan’ın hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek üç ana risk kategorisi olan finansal, operasyonel ve stratejik riskleri ve bunlara yönelik aldığımız aksiyonları raporumuzun Mevzuat Uyarınca Yapılması Gereken Açıklamalar bölümünde Riskler ve Risk Yönetim Yaklaşımı başlığında genel hatlarıyla aktarıyoruz. Buna ek olarak raporumuzun hazırlık sürecinde paydaşlarımız nezdinde yaptığımız değerlendirmeler sonucunda belirlediğimiz stratejik konular kapsamında küresel risklere yönelik yer aldığımız aksiyonlara bu raporda detaylarıyla yer verdik.

| WEF 2023 Küresel Riskler                              | Sarkuysan’da Tanımlı Olduğu Risk Grubu                                       | Raporda Aksiyonlarımızı Aktardığımız Stratejik Konu Başlıkları |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1. İklim Değişikliği ile Mücadelede Başarısızlık      | Operasyonel (Çevresel Riskler) Stratejik Riskler (Uyum vb.) Finansal Riskler | Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği                           |
| 5. Su Krizi                                           | Operasyonel (Çevresel Riskler) Finansal Riskler                              | Su Yönetimi                                                    |
| 6. Bilgi Altyapısının Çökmesi<br>8. Siber Saldırıları | Operasyonel (BT Riskleri) Finansal Riskler                                   | Dijital Dönüşüm                                                |
| 10. Bulaşıcı Hastalıklar                              | Operasyonel (İSG Riskleri) Finansal Riskler                                  | Öncelikli stratejik konu değildir.                             |

### AB YEŞİL MUTABAKAT

Dünya Ekonomik Forumu Risk Algısı Araştırmasında da birinci sırada yer alan iklim değişikliği etkileri ile mücadele ve düşük karbonlu topluma geçiş süreci, içinde bulunduğumuz kuşağın en önemli zorlukları arasında yer alıyor.

2019’da Avrupa Birliği tarafından duyurulan Yeşil Mutabakat yol haritası, 2050 yılına kadar sıfır emisyon değerine ulaşmak için alınacak aksiyonları içeriyor. Avrupa Birliği, 2030’a kadar, sera gazı emisyonlarını 1990 seviyesine göre %50-55 oranında düşüreceğini resmi olarak açıkladı. Paris Anlaşması imzalayan diğer ülkeler de benzer hedefleri lanse etmeye başladılar.

AB ülkelerinde üretim yapan firmaların haksız rekabete uğradığını savunarak kendi ülkelerindeki üreticileri korumak adına öncelikli olarak belirlediği sektörlerde karbon vergisi getireceğini ve bu vergiyi 2023’te uygulayacağını duyurdu.

Bu nedenle emisyon yönetimi konusunda fabrikalarımızda çalışmalar yürüterek avantajlı konuma geçebilecektir. Bu adımlar;

- Enerji verimliliğinin artırılması,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik projelerin hayata geçirilmesi
- Gelişen teknolojiler ile birlikte şekillenecek yakıt alternatiflerinin kullanımı
- Optimizasyonları ile modern ve verimli işletme yönetimine geçilmesi,

Bu trende yönelik Sarkuysan olarak yarattığımız olumlu etkileri Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği başlığı altında inceleyebilirsiniz.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat kapsamında, 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarını 1990 yılına göre %50 azaltacağını açıkladı. Hedef 2050 yılında sıfır emisyon değerine ulaşmak.

BÖLÜM: IV  
**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**  
**YAKLAŞIMI**



b

a

$$3*3$$

$$x = \frac{ab}{bc}$$

$$\sqrt{4}$$

$$x = a + b + c$$



$$150 - 50$$

$$100\%$$

$$< 60^\circ$$

## SARKUYSAN

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Kârlı büyüme ve verimlilik için uzmanlığımızı kullanır, sürekli iyileştirme için denetler, yenilikçi ve vizyoner bakış açısıyla gelişir ve geliştiririz.

Sarkuysan “Birlikte Gelecek” Sürdürülebilirlik Modeli ile dünün tecrübesi ve bugünün uygulamalarını birleştirerek, bugünden daha güzel bir gelecek yaratmayı hedefler. Bu amaçla biz, evrensel değerleri pusula edinir, Birleşmiş Milletler’in “Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri”ni takip eder ve her koşulda insan, çevre, toplum ve iş sürekliliği dengesini koruruz.



GRI 102-12-42-43-44 103-2-3



GRI 102-12-42-43-44 103-2-3

## STRATEJİK YAKLAŞIM VE İŞ MODELİMİZ

| Stratejik Önceliklerimiz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Odak Alanlarımız                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Katkıda Bulunduğumuz SKA'lar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>İşini İyi ve Doğru Yapmak - Operasyonel Mükemmeliyet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>İşini dürüst bir şekilde, vaktinde ve en yüksek kaliteyle yaparken, sorumlu ve etik bir anlayışın her seviyede benimsenmesini sağlar,</li> <li>Risk yönetiminin kapsamını ekonomik, çevresel ve sosyal konuları bütüncül bir yaklaşım ile ele alarak genişletir,</li> <li>Sorumlu ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde iş ortaklarını, taşeronlarını ve tedarikçilerini teşvik eder, eğitir, denetler ve iyileştirir,</li> <li>Müşterilerinde de sürdürülebilirlik bilinci yaratmak için çalışır, tüm paydaşlarına sürdürülebilirlik kapsamında liderlik yapar,</li> <li>Dijital Dönüşüm ve AR-GE çalışmalarıyla sürdürülebilir kalkınmanın tesis edilmesine katkıda bulunur.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ürün Kalitesi ve Güvenliği</li> <li>Kurumsal Risk Yönetimi</li> <li>Ar-Ge ve İnovasyon</li> <li>Müşteri Mutluluğu ve İletişimi</li> <li>Dijitalleşme ve Veri Güvenliği</li> <li>Sorumlu Satınalma ve Tedarik Zinciri Yönetimi</li> <li>Malzeme Yönetimi ve Operasyonel Verimlilik</li> <li>Sorumlu Pazarlama ve Rekabetçi Davranış</li> </ul> |                                                                                                                                                                                            |
| <b>Çalışanlara Değer Vermek</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışanlarının sağlığını korur, güvenliğini sağlar,</li> <li>Çalışan bağlılığının artırılması ve çalışanların şirket içi karar mekanizmalarına aktif katılımı için çaba sarf eder,</li> <li>Çalışanlarının eğitimi ve gelişimine, eşitlik ilkesi çerçevesinde yatırım yapar,</li> <li>Çalışanlarında sürdürülebilirlik bilincini geliştirmeyi hedefler, çevreye saygılı davranışları yönünde teşvik eder.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim ve Gelişim</li> <li>İşçi Sağlığı ve Güvenliği</li> <li>İş Etiği ve Şeffaflık</li> <li>İnsan ve Çalışan Hakları</li> <li>Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</li> <li>Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi</li> </ul>                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |
| <b>Çevresel Etkiyi Azaltmak</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Çevresel etkisini ölçer, raporlar, hedefler koyar ve iyileştirir,</li> <li>Karbon ve su ayak izini azaltmak ve enerji verimliliği sağlamayı hedefleyen iyileştirmeler yapar,</li> <li>Çevre dostu üretim çözümleri uygular (daha az doğal kaynak kullanımı yaparak ve daha az atık üreterek),</li> <li>Yeşil işyeri uygulamaları yürütür,</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Enerji Verimliliği ve Yönetimi</li> <li>Çevre ve İklim Değişikliği</li> <li>Su Yönetimi</li> <li>Atık Yönetimi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                     |        |
| <b>Toplumu Kalkındırmak</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gerçekleştirdiği yatırımlar ile yerel toplumların refahına ve kalkınmasına katkı sağlar,</li> <li>Tüm dünyada faaliyet gösterdiği bölgelerde bakır sektörünün gelişimine katkıda bulunur,</li> <li>Okullarında sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırarak sorumlu bir neslin gelişimine destek olur,</li> <li>Eğitim, kültür, sanat ve spora yatırım yapar</li> <li>Çalışan gönüllüğü projeleri ile eğitime katkı sağlar</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toplumsal Yatırım Programları ve Yerel Ekonomiye Katkı</li> <li>Yolsuzlukla Mücadele</li> <li>Yasal ve Düzenleyici Kurumların Yönetimi</li> </ul>                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                  |

## SARKUYSAN ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sarkuysan A.Ş., sürdürülebilirlik yaklaşımını hayata geçirmek amacıyla önemli adımlar atmış ve bu kapsamda şirket genelinde sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırmak üzere gerekli karar alma ve uygulama süreçlerini yürütmek üzere bir çalışma ekibi oluşturmuştur. Bu ekip, sürdürülebilirlik alanındaki uygulamaları ve stratejileri destekleyecek eğitimlerle güçlendirilmiştir. Eğitimlerin ardından, sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemeye yönelik çalışmalar, çalışma ekibinin katkılarıyla başlatılmıştır. Bu çalışmalar, Sarkuysan'ın sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini güçlendirmek ve gelecekteki sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemek adına atılmış önemli bir adımdır.

Sarkuysan'ın sürdürülebilirlik önceliklerini belirleme süreci, Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan uluslararası standartlarla uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte, küresel megarisk trendleri, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sektörel etki alanları ve Sarkuysan'ın sosyal, çevresel ve ekonomik faaliyetlerinin paydaşlar üzerindeki etkileri göz önünde bulundurulmuştur. Şirket yöneticileri, bu önceliklendirme sürecine, paydaş görüşleri ve beklentileri doğrultusunda katkı sağlamış ve sürdürülebilirlik stratejilerinin şekillenmesine yardımcı olmuştur. Sarkuysan'ın bu kapsamlı yaklaşımı, şirketin sürdürülebilirlik alanında proaktif ve stratejik adımlar atmasını sağlamaktadır.

Sarkuysan, uluslararası sürdürülebilirlik ajandasını yakından takip etmekte ve faaliyetlerini bu doğrultuda şekillendirmektedir. Türkiye'de sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirilen sektörel çalışma gruplarına ve kamu politikalarının oluşturulma süreçlerine aktif katılım sağlayarak bu alandaki gelişmeleri desteklemektedir. Sarkuysan, Birleşmiş Milletler himayesinde oluşturulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı iş stratejisinin sürdürülebilirlik boyutunun ana bileşenlerinden biri olarak değerlendirmekte ve bu doğrultuda çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca, Avrupa Birliği tarafından açıklanan Avrupa Yeşil Mutabakatı, sektörü kökten etkileyecek önemli bir uygulama olarak gündeme gelmiştir. Sarkuysan, Avrupa Yeşil Mutabakatının sektörel etkileri doğrultusunda politikalar geliştirmek amacıyla sektörel örgütler ve kamu kuruluşları nezdinde yürütülen çalışmalara aktif destek vermektedir.

Bu dönemde başlatılan sürdürülebilirlik raporlaması uygulaması, Sarkuysan'ın sürdürülebilirlik alanındaki politikalarını, yürütülen faaliyetleri ve elde edilen sonuçları uluslararası standartlarla uyumlu bir şekilde yayınlamasını sağlamaktadır. Bu raporlamalar, yalnızca sürdürülebilirlik alanındaki başarıları ortaya koymakla kalmayacak, aynı zamanda Sarkuysan'ın finansal piyasalardaki profilini güçlendirecektir. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yapılan bu raporlamalar, Sarkuysan'ın uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kilit bir rol oynamaktadır.

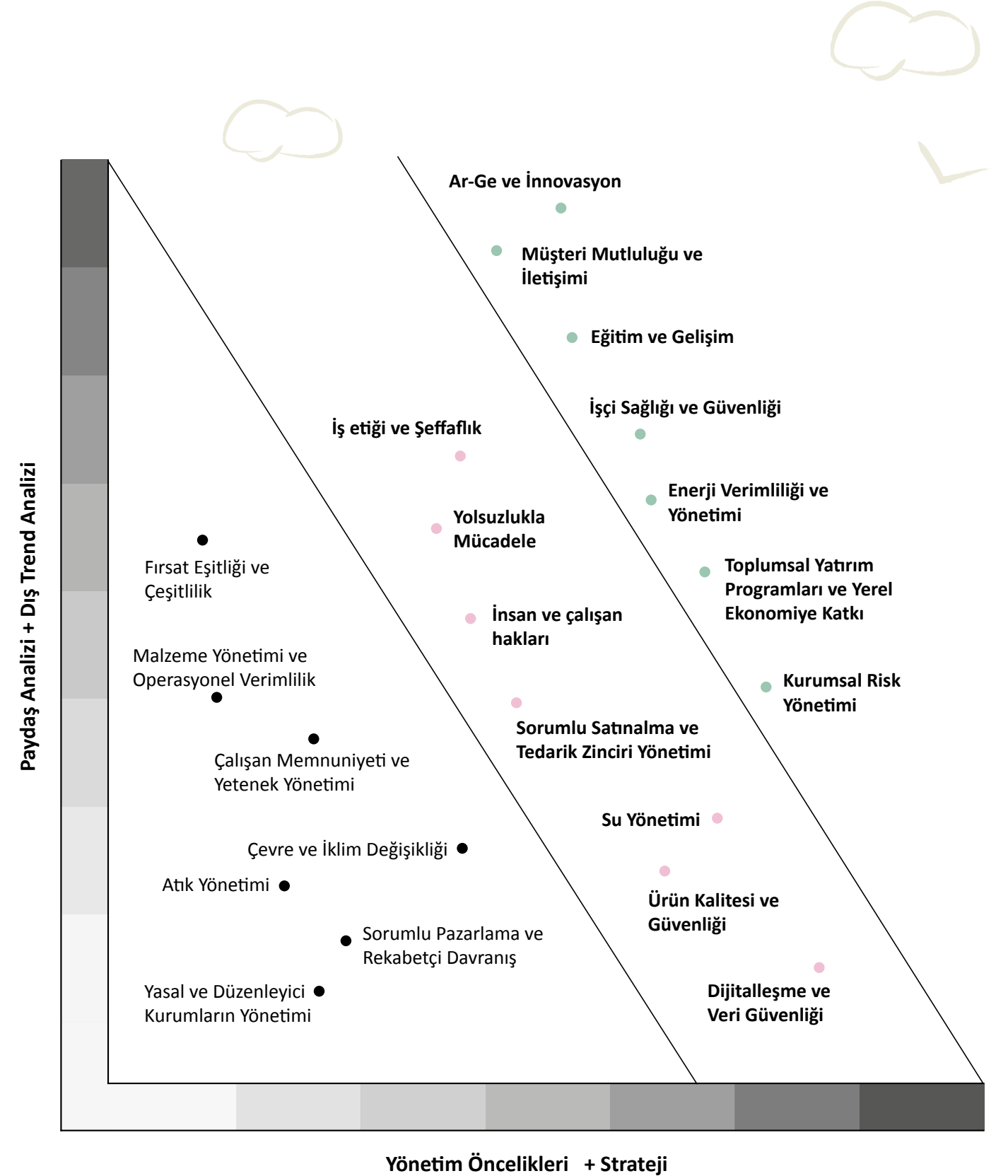
Sarkuysan'ın sürdürülebilirlik stratejisi, yalnızca çevresel etkileri azaltmayı hedeflemekle kalmamakta, aynı zamanda ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliği de kapsamaktadır. Bu kapsamda, şirketin sürdürülebilirlik alanındaki liderliği, ulusal ve uluslararası alanda örnek teşkil etmekte olup, sürdürülebilir bir gelecek için gereken tüm adımları atma konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır.



GRI 102-12-15-42-43-44-47 103-1-2-3 413-2



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



GRI 102-12-15-42-43-44-47 103-1-2-3 413-2

| SARKUYSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ       | SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İş Sağlığı ve Güvenliği                       | 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM                                                                                                                        |
| Ar-Ge, Ürün Kalitesi ve İnovasyon             | 9 SANAYİ YENİLİNCİLİK VE ALTYAPISI, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE TÜKETİM                                                                           |
| Müşteri Mutluluğu ve İletişimi                | 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR                                              |
| Enerji Verimliliği ve Yönetimi                | 6 TEMİZ SU VE SANİTASYON, 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUDAHİ YASAM, 15 KARASAL YAŞAM |
| Toplumsal Yatırımlar ve Yerel Ekonomiye Katkı | 1 YOKSULLUĞA SON, 2 AÇLIĞA SON, 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM, 4 NİTELİKLİ EĞİTİM, 8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME                             |
| Eğitim ve Gelişim                             | 4 NİTELİKLİ EĞİTİM, 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME, 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI                          |
| Kurumsal Risk Yönetimi                        | 8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ YENİLİNCİLİK VE ALTYAPISI, 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR        |

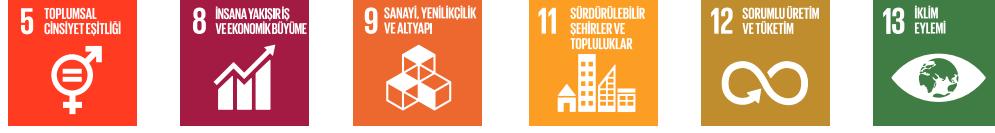
| ÖNCELİKLİ KONULAR                 | 2025 HEDEFLERİ                                                                           | PERFORMANS GÖSTERGELERİ                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. İSG                            | İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin uluslararası standartlarda sağlamaya devam etme | • İş sağlığı ve güvenliği kişi başı eğitim saati                                                                                                                                                                                                              |
| 2. Eğitim ve Gelişim              | Tüm çalışanların kaliteli teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak.                  | • Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı                                                                                                                                                                                                                |
| 3. Müşteri Mutluluğu ve İletişimi | Müşterinin güvenilir çözüm ortağı olma ve müşteriye sıfır hata                           |                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 4. Ar-Ge ve İnnovasyon            | Ar-Ge çalışmalarını artırmak.                                                            | • Ar-Ge harcamalarındaki ABD Doları cinsinden artış,<br>• Ar-GE harcamasının toplam ciro içerisindeki artışı,<br>• Ar-Ge çalışmaları sonucu sağlanan tasarruf artışı,<br>• Ar-Ge sonucu ortaya çıkan yeni ürünlerden elde edilen cironun toplam ciroya etkisi |

| ÖNCELİKLİ KONULAR                 | 2025 HEDEFLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | PERFORMANS GÖSTERGELERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. Enerji Verimliliği ve Yönetimi | <ul style="list-style-type: none"> <li>Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak.</li> <li>Atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek/azaltım, geri dönüşüm ve yeniden kullanımla atık oluşumunu azaltmak.</li> <li>Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarın artırmak.</li> <li>Üretim bazında enerji yoğunluğunu azaltmak.</li> <li>Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminin tüketimi karşılama oranını artırmak.</li> <li>İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak.</li> <li>Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmaları artırmak ve bilgilendirme/bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmek</li> <li>Sürdürülebilir kalkınma için küresel iş birlikleri geliştirmek.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilirlik Yönetimi,</li> <li>Enerji ve Çevre Yönetim Sistemleri ve ilgili mevzuata uyum,</li> <li>Sürdürülebilirlik performansı için ölçülebilir hedefler,</li> <li>Geri dönüştürülen atık miktarı,</li> <li>Geri dönüştürülerek yeniden kullanılan su miktarı,</li> </ul>        |
| 6. Toplumsal Yatırım Programları  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışanların sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımını artırmak.</li> <li>Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ulaşılan çocuk sayısını arttırmak</li> <li>Faaliyet bölgelerinde toplumsal katkı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Gönüllü Sayısı</li> <li>Ulaşılan çocuk sayısı</li> <li>Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri</li> </ul>                                                                                                                                                                                    |
| 7. Kurumsal Risk Yönetimi         | Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin etkin ve verimli yönetilebilmesinin devamı için mevcut sistemlerin sürekli geliştirilmesini sağlamak, risk uygulamalarını yaygınlaştırmak ve raporlamak.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Periyodik olarak hazırlanan Riskin Erken Saptanması Komitesi Raporlarının ve kararlarının takibi</li> <li>Risk stratejisinin tüm aşamalarının uyum ve bütünlük içinde uygulanması için fonksiyonlar arası koordinasyon</li> <li>Proje bazlı risk çalışma gruplarının kurulması</li> </ul> |



## SARKUYSAN VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

### SARKUYSAN İÇİN ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



### SARKUYSAN İÇİN BAĞLANTILI SKA



### SARKUYSAN İÇİN TEMEL SKA



Birleşmiş Milletlere üye 193 ülke tarafından 25 Eylül 2015 tarihinde kabul edilen “Dünyamızı Dönüştürmek: 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi”, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) ve bu amaçların alt başlıklarından oluşmaktadır. SKA’lar, Binyıl Kalkınma Hedeflerinin ötesine geçerek daha geniş bir sürdürülebilirlik gündemi sunmaktadır. Bu hedefler, yoksulluğun ana nedenlerine çözüm bulmayı ve evrensel bir ihtiyaç olarak kalkınmayı herkes için sağlama amacını taşımaktadır. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları etrafında sağlanan küresel fikir birliği, dünyayı daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyüme rotasına yönlendirme konusunda önemli bir dönüm noktası olarak kabul edilmektedir.

Sarkuysan, son yıllarda küresel ve ulusal ölçekteki sürdürülebilirlik gelişmelerini yakından izlemekte olup, UN Global Compact katılımcısı ve Türkiye Ağ’ının üyesi olarak sürdürülebilirlik ajandasını Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda güncellemiştir. Sarkuysan, bu amaçları içselleştirerek sürdürülebilirlik stratejisini güçlendirmekte ve faaliyetlerini bu doğrultuda şekillendirmektedir. SKA’lar, Sarkuysan’ın sürdürülebilirlik vizyonunu daha da ileriye taşıyarak çevrenin korunması, doğal kaynakların verimli kullanımı ve paydaş ilişkilerinin daha derinleştirilmesi yönündeki katkılarını artırmasına olanak sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nın farklı düzlemlerde iş birliğini geliştirmesi, çevresel sürdürülebilirliği teşvik etmesi ve paydaşlarla olan ilişkileri güçlendirmesi, Sarkuysan’ın bu sürece olan bağlılığını daha da pekiştirmektedir. Sarkuysan, SKA’ların bu yönlerinin, şirketin ürettiği değeri artırma ve küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunma konusundaki kararlılığını güçlendirdiğine inanmaktadır.

Sarkuysan’ın liderlik ekibi, 2019 yılında, paydaş gruplarıyla süregelen iletişimden elde edilen bulgular ve stratejik öncelikleri doğrultusunda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nı, alt başlıklarını ve göstergelerini detaylı bir şekilde analiz etmiştir. Bu analiz sonucunda Sarkuysan, stratejisiyle doğrudan bağlantılı olan ve somut katkı sağladığı altı SKA’yı belirlemiştir. Bu öncelikli SKA’lar şunlardır:

1. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (SKA 5)
2. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8)
3. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (SKA 9)
4. Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar (SKA 11)
5. Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12)
6. İklim Eylemi (SKA 13)

Bu altı SKA, Sarkuysan’ın sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerini oluşturmaktadır. Şirket, bu alanlarda somut adımlar atmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda aktif çalışmalar yürütmektedir. Sarkuysan, bu hedeflere doğrudan katkı sağlarken aynı zamanda dolaylı olarak diğer sürdürülebilirlik amaçlarına da destek vermektedir.

Sarkuysan’ın sürdürülebilirlik stratejisinde bağlantılı ve temel SKA’lar, şirketin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini dikkate alarak şekillendirilmiştir. Şirket, bu hedefler doğrultusunda sürdürülebilirlik uygulamalarını daha da geliştirerek, sektördeki liderliğini pekiştirmeye ve küresel sürdürülebilirlik çabalarına güçlü bir şekilde katkıda bulunmaya devam etmektedir.



## BM KÜRESEL İLKELERİ BAĞLANTISI VE SAĞLANAN KATKI

| ANA HEDEF                                                                    | 2022    | 2023    | HEDEF 2025 | HEDEF YIL | SKA          |
|------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|------------|-----------|--------------|
| 2025 Yılına kadar kaza sıklık oranının (KSO) düşürülmesi                     | 43,9    | 44,01   | 41,5       | 2025      | 8<br>9 11    |
| 2025 Yılına kadar kaza ağırlık oranının (KAO) düşürülmesi                    | 0,39    | 0,38    | 0,30       | 2025      | 8<br>9 11    |
| Sosyal sorumluluk projelerinde Sarkuysan’ın odak faaliyetlerinin artırılması |         |         |            |           |              |
| Kümülatif CO <sub>2</sub> tasarrufu (tCo <sub>2</sub> )                      | 946     | 1249    | 1.754**    | 2025      | 9<br>11 13   |
| Kümülatif Enerji tasarrufu (MWh)                                             | 3.948   | 4.581   | 5.640**    | 2025      | 8 9<br>11 13 |
| Toplam Su Tüketimi (m <sup>3</sup> )                                         | 127.952 | 137.843 | 100.000    | 2025      | 9<br>11 12   |

\*Temel yıl olarak 2022 alınmıştır.

\*\*2025 yılı hedefleri kümülatif verilmiştir.

## PAYDAŞLAR

### Temel Paydaş Grupları ve İletişim Platformları

Sarkuysan A.Ş., kuruluşundan bu yana, kendi sektöründe ve sanayi alanında kalkınmaya verdiği destekle, geniş bir yelpazede farklı kurumlarla güçlü ortaklıklar kurmuştur. Bu ortaklıklar, Sarkuysan'ın sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçası olarak konumlandırılmakta ve şirketin uzun vadeli hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır. Kurumsal üyelikler, Sarkuysan için sadece birer iş birliği aracı değil, aynı zamanda değer yaratma süreçlerinde kilit bir unsur olarak görülmektedir. Şirket, bu üyelikler aracılığıyla bilgi ve birikimini sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak adına paydaşlarıyla düzenli olarak paylaşmaktadır.

Sarkuysan'ın temel paydaş gruplarıyla olan ilişkileri, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek ve daha kapsayıcı bir büyüme sağlamak amacıyla sürekli olarak geliştirilmektedir. Şirket, çeşitli platformlar ve iletişim kanalları aracılığıyla, sanayi ortakları, kamu kuruluşları, akademik kurumlar, sivil toplum örgütleri ve uluslararası organizasyonlar gibi geniş bir paydaş ağıyla iş birliği yapmaktadır. Bu iş birlikleri, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak, değer yaratmaya ve uzun vadeli iş birliklerine odaklanmaktadır.

Sarkuysan, bilgi ve birikimini sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak amacıyla bu paydaşlarla düzenli olarak paylaşmaktadır. Özellikle, Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 17 olan "Amaçlar için Ortaklıklar" çerçevesinde, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için farklı paydaşlarla iş birliği yapılması büyük bir öneme sahiptir. Sarkuysan, bu hedefe doğrudan katkı sağlamak için sürekli çalışmalar yürütmekte, sanayi ve kalkınma alanında oluşturduğu iş birliği ağlarını her geçen gün genişletmektedir.

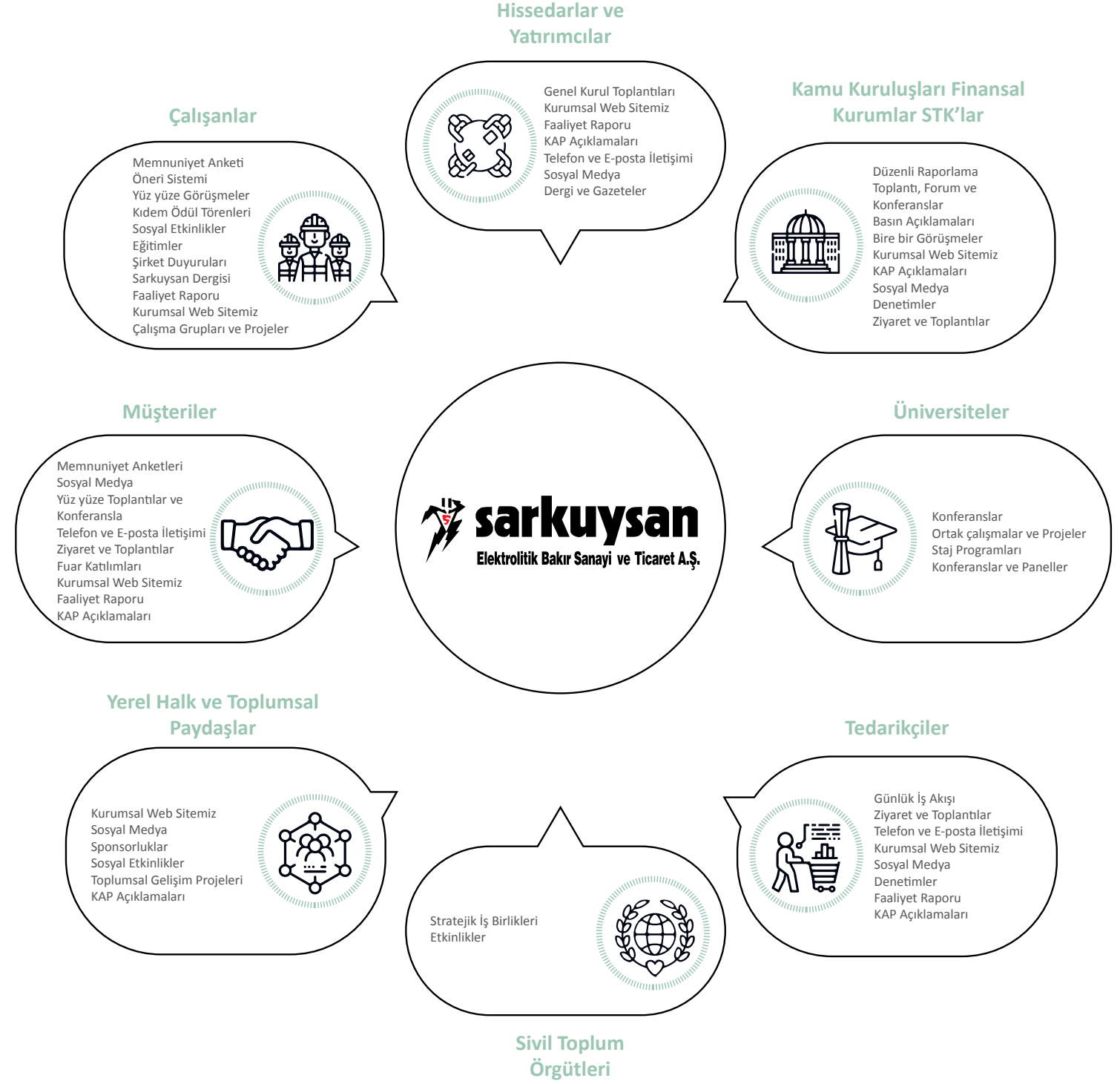
Paydaşlarla olan bu güçlü iş birliği, sadece Sarkuysan'ın kendi hedeflerine ulaşmasını sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda sektördeki diğer kuruluşlarla bilgi paylaşımını teşvik ederek daha geniş çapta bir sürdürülebilirlik etkisi yaratmaktadır. Bu iş birlikleri, Sarkuysan'ın uzun vadeli sürdürülebilirlik taahhütlerini destekleyen ve küresel ölçekte kalkınmaya katkıda bulunan önemli stratejik adımlardan biridir.

Sonuç olarak, Sarkuysan, paydaşlarıyla olan ilişkilerini sürekli olarak güçlendirmekte, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamak için iş birliği ağlarını genişletmekte ve bu doğrultuda değer yaratmaya devam etmektedir. Kurumsal üyelikleri ve geniş paydaş ağı, Sarkuysan'ın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında stratejik bir rol oynamakta ve şirketin uzun vadeli başarısını desteklemektedir.

## KURUMSAL ÜYELİKLER

|                                                                                     |                                               |                                                                                     |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|  | Arus                                          |  | Kalder                             |
|  | ACC American Copper Council                   |  | KKB - Kredi Kayıt Bürosu (Findeks) |
|  | Beysad                                        |  | Kosano                             |
|  | British Chamber of Commerce                   |  | Koteder                            |
|  | CRU Copper Monitor                            |  | Kurumsal Risk Yöneticileri Derneği |
|  | Deik                                          |  | LEI Monitor                        |
|  | Emsad                                         |  | Rayder                             |
|  | Gensed                                        |  | Saha İstanbul                      |
|  | Immib                                         |  | Sosiad                             |
|  | IWCC International Wrought Copper Council     |  | Tim                                |
|  | IWMA International Wire Machinery Association |  | TKYD                               |
|  | İsib                                          |  | Türktrade                          |
|  | Kabloder                                      |  | WAI Wire Association International |

GRI 102-12-13-21-40-42-43-44 201-1



GRI 102-12-13-21-40-42-43-44 201-1



BÖLÜM: V

# EKONOMİK DEĞER

(SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME -  
İŞTE MÜKEMMELİYET)



## AR-GE VE İNOVASYON

Sarkuysan olarak sürdürülebilirlik ve inovasyonu temel alan Ar-Ge faaliyetlerimize büyük önem veriyoruz. Geleceğin enerji ihtiyaçlarını yeşil enerji ile karşılamak ve çevresel etkilerimizi minimize etmek adına, mühendislik ve teknoloji çözümlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı Sarkuysan Ar-Ge Merkezimiz 2032 yılında şirketimizin çevresel ayak izini azaltmayı, kaynakları verimli kullanmayı ve ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilir olmasını sağlamak için önemli adımlar atmıştır. Yeşil dönüşüm projelerimiz aşağıdaki program başlıkları altında gruplanmaktadır. 2022 yılı Ar-Ge faaliyetlerinde şirketimiz, sürdürülebilirlik ve inovasyon temelinde önemli ilerlemeler kaydetmiştir. 2023 yılında ise belirlenen hedefler büyük oranda aşılmış, şirketimizin Ar-Ge kapasitesi ve inovasyon kabiliyeti güçlendirilmiştir. 2022 yılında Ar-Ge harcamalarındaki ABD Doları cinsinden artış %28 olarak gerçekleşirken, 2023 yılında bu oran %66'ya yükselmiştir. Bu, 2023 için belirlenen %35'lik hedefin çok üzerinde bir gerçekleşmeyi ifade etmektedir. 2025 yılı için hedeflenen artış ise %40 olup, bu seviye ile istikrarlı bir büyüme öngörülmektedir.

Ar-Ge harcamalarının toplam ciro içindeki payı açısından da 2023 yılında %15 artış hedeflenmiş, gerçekleşen oran %88 olmuştur. Bu, Ar-Ge'ye ayrılan kaynakların ciddi şekilde arttığını ve yenilikçi projelerin önceliklendirildiğini göstermektedir. 2025 yılında bu artışın %30 seviyelerine olması planlanmaktadır. Ar-Ge çalışmaları sonucunda sağlanan tasarruf artışı ise 2022'de %18 iken, 2023 yılında %49'a ulaşmıştır. 2023 hedefi olan %30'un aşılması, şirketimizin maliyet verimliliği ve kaynak kullanımında sağladığı başarının altını çizmektedir. 2025 hedefi ise %40 olarak iyileştirilmiştir.

Ar-Ge faaliyetleri sonucu geliştirilen yeni ürünlerden elde edilen cironun toplam ciroya oranı 2023 yılında %0,121 olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılı için belirlenen hedef %0,20'dir ve bu doğrultuda yeni ürün geliştirme çalışmalarına hız verilmiştir. 2023 yılında inovasyon ve Ar-Ge süreçlerimizi daha etkin hale getirmek için kapsamlı iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Program-Proje Yönetim Metodolojisinin entegre edilmesiyle, inovasyon süreçlerimiz daha sistematik bir yapıya kavuşmuş, yeni projelerin geliştirilme hızı ve başarı oranı artırılmıştır. Ayrıca, Ar-Ge ve inovasyon harcamalarının ciroya oranındaki artış ile projelerimize daha fazla kaynak ayırmamıza olanak tanımış, inovasyon süreçlerimizdeki verimliliği artırmış ve yeni teknolojilere yatırım yapılmasını sağlamıştır. 2023 yılında artırılan bütçeler, daha fazla

Ar-Ge personelinin işe alınmasına, mevcut projelerin genişletilmesine ve yeni teknolojilerin şirketimize entegrasyonuna katkı sağlamıştır. Ayrıca bakırın stratejik rolü, kritik hammaddeler kapsamındaki önemi ve bu doğrultuda geliştirilen inovatif projeler de çok büyük önem arz etmektedir.

### Sürdürülebilir Yeşil Inovasyon ve Bakırın Stratejik Rolü

2023 yılı boyunca, bakırın stratejik öneminin artarak devam ettiği bir yıl olmuştur. Avrupa Birliği'nin 2024 Kritik Hammaddeler Yasası'nda bakır, hem kritik hem de stratejik hammadde olarak tanımlanmıştır. Bu, iklim değişikliği ile mücadele ve yeşil enerji dönüşümü süreçlerinde bakırın oynadığı kilit rolü vurgulamaktadır. Bu durum, sürdürülebilir enerji çözümleri için bakırın vazgeçilmez bir hammadde olduğunu göstermektedir. Bu yüzden Sarkuysan olarak, elektrik-elektronik, otomotiv, enerji ve raylı taşımacılık gibi birçok sektörde kullanılan stratejik ürünlerimizle sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz. Özellikle Fotovoltaik Ribbon Teli, Solar Kablo Teli, Erozyon Teli ve Raylı Taşımacılık Katener Telleri gibi inovasyon sonucu geliştirdiğimiz ürünlerimiz, dünya çapında yeşil enerji dönüşümüne yönelik önemli çözümler sunmaktadır. Fotovoltaik ribbon teli ve solar kablo teli, güneş enerjisi panellerinin en kritik bileşenlerinden olup, yenilenebilir enerji teknolojilerinde önemli bir yere sahiptir.

Sarkuysan olarak, çeşitli inovasyon programları ile ürün ve süreçlerimizi daha sürdürülebilir hale getirme çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2023 yılı boyunca yürütülen başlıca inovasyon programları şunlardır:

Malzeme Geliştirme Programı kapsamında; Hesaplamalı malzeme mühendisliği kullanarak mevcut ürünlerimizi daha da geliştirmek, daha az çevresel etki oluşturacak, bakır alaşımları üzerine yoğun bir araştırma ve geliştirme programı yürütmekteyiz. Geliştirdiğimiz yeni nesil bakır alaşımları, endüstriyel ve tüketici uygulamalarında daha yüksek performans sunmakla kalmayıp, geri dönüşüm süreçlerinde de üstün özellikler göstermektedir.

Sürdürülebilirlik Programı çerçevesinde; Atıklardaki suyun ve değerli metallerin geri kazanımı projelerimizle, çevreye duyarlı, sıfır atık ve düşük su ayak izine sahip bir üretim modeli oluşturmak için çalışıyoruz. Bu sayede, kullanım verimliliğimiz artarken atık miktarımız önemli derecede azalacaktır.

GRI 201-1 203-1-2 307-1

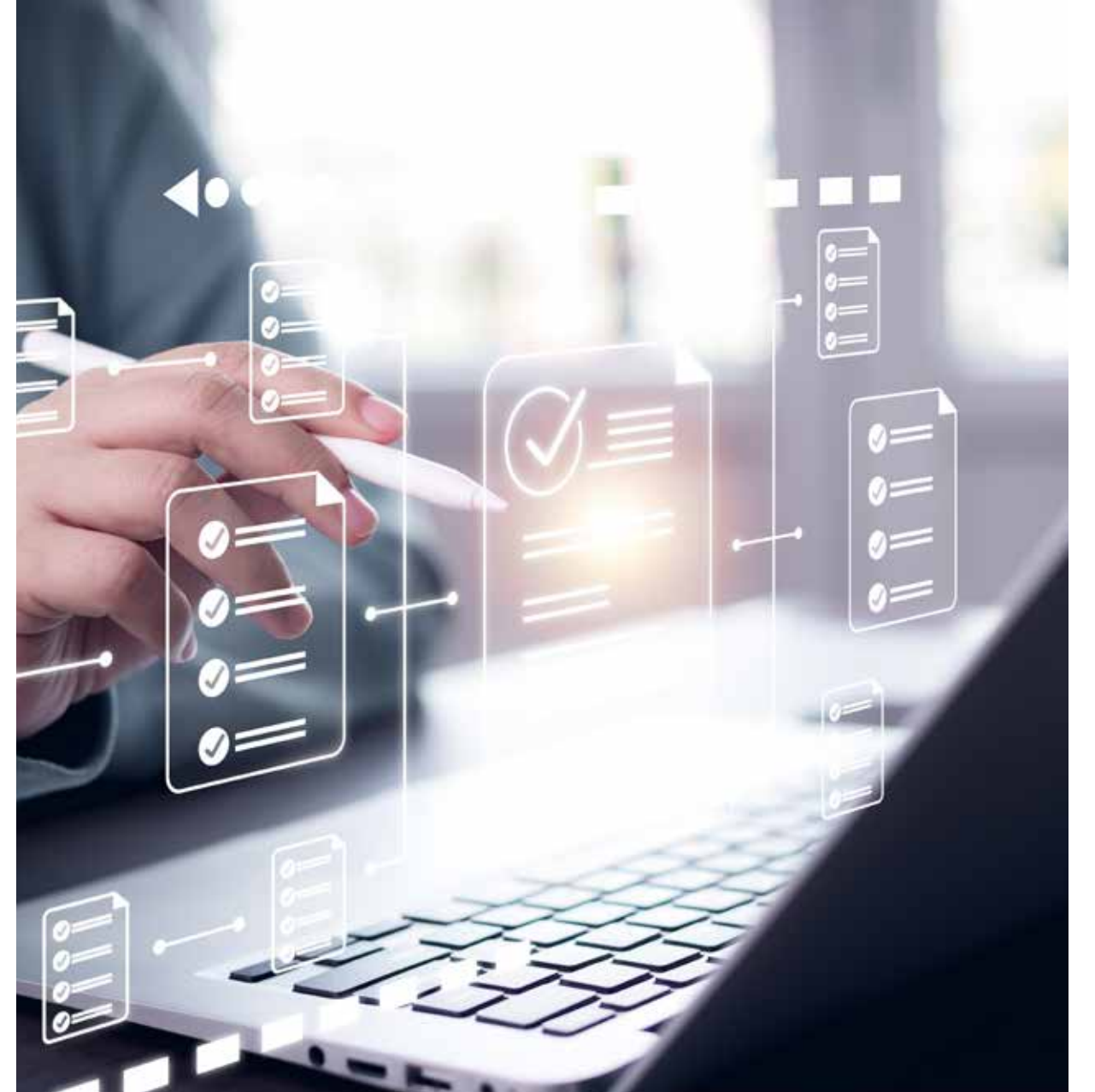
Üretim Verimliliği Programı: Üretim süreçlerimizi optimize ederek kaynak kullanımını düşürmek için çalışmalar yürütmekteyiz. Yenilikçi üretim teknikleri, su kullanımını azaltmak ve atık suyun arıtılmasını geliştirmek üzerine projeler yürütülmektedir.

Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Programında, Ar-Ge faaliyetlerimizin geleceğine dair vizyonumuz, akıllı üretim ve endüstri 4.0 çözümlerini entegre ederek, üretimimizi daha da sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak yönündedir. Yapay zekâ destekli süreç optimizasyonu, otomasyon ve gerçek zamanlı veri analizi, karbon ayak izimizi daha da azaltarak sürdürülebilir büyümemizi destekleyecektir.

Enerji Yönetimi ve Verimliliği Programı kapsamında; üretim süreçlerimizde kullanılan enerji miktarını azaltmayı hedefleyen projelerimiz, hem maliyetleri

düşürmüş hem de karbon salınımımızı ciddi oranda azaltmıştır. Örneğin, ısı geri kazanım sistemleri ve değişken hız kontrolü olan yüksek verimli motor dönüşümlerimiz sayesinde, üretim hatlarımız daha az enerji tüketmektedir. Yeşil hidrojen kullanımıyla bakır üretiminde enerji verimliliğini artırarak, karbon ayak izini azaltan projeler geliştirmek için çalışıyoruz.

Sürdürülebilir teknolojiler, malzeme ve üretim teknikleri üzerine ulusal ve uluslararası üniversiteler, araştırma enstitüleri ve diğer sanayi ortakları ile iş birliklerimiz devam etmektedir. Bu iş birlikleri, bilgi alışverişi ve en iyi uygulamaların paylaşımını teşvik etmekte, aynı zamanda sektörümüzde sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmektedir.



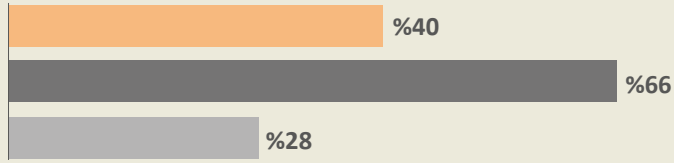
GRI 201-1 203-1-2 307-1

## Gelecek Vizyonumuz

Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge faaliyetlerimizle, hem sektör lideri konumumuzu pekiştirmeyi hem de gezegenimizin geleceği için sorumluluk almayı hedefliyoruz. Sarkuysan olarak, daha yeşil ve daha temiz bir dünya için inovasyon ve mükemmeliyetçiliği sürdürmeye kararlıyız. Sürdürülebilir inovasyon ve Ar-Ge sadece bugünümüzü değil, geleceğimizi şekillendiren en önemli yapı taşıdır. Sarkuysan olarak, gelecekte de sürdürülebilirliği ve inovasyonu birleştiren projelerle büyümeye devam etmeyi, yeşil enerji dönüşümünde lider bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz.

2025 Hedef 2023 2022

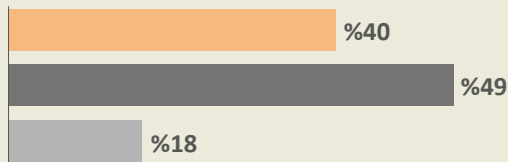
### Ar-Ge Harcamalarındaki ABD Doları cinsinden Artış



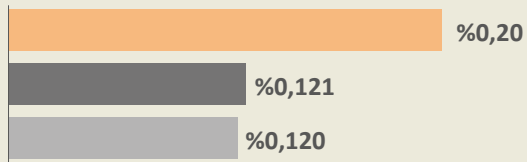
### Ar-Ge Harcamasının Toplam Ciro İçindeki Artışı



### Ar-Ge Çalışmaları Sonucu Sağlanan Tasarruf Artışı



### Ar-Ge sonucu ortaya çıkan yeni ürünlerden elde edilen cironun toplam ciroya oranı



## DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Etkili ve sürekli dijital dönüşüm sağlamak isteyen pek çok şirketin önündeki en büyük engellerden biri, yeni düşünme biçimlerine yönelik direnç gösterme ve karmaşıklıklar karşısında korkuya kapılma gibi nedenlerle gerekli bakış açısı ve becerilerin kazanılamamasıdır.

Dönüşümde süreklilik; dinamik koşullara ve rekabetçi değişimlere hızlı tepki verme yeteneğini artıran, kurumsal çeviklik kazandıran bir yönetim modelidir. Bu nedenle şirketlerin dönüşüm stratejisi uzun bir yolculuk olarak benimsenmelidir. Köklü değişikliklere açık olma ve bunları idare edebilme yeteneğini artırma yaklaşımıyla şirketlerin sürekliliği sağlanmalıdır.

Sarkuysan 2013 yılında tüm süreçlerini gözden geçirerek yeni dijital yol haritasını belirlemiştir.

2016 yılı başında Sarkuysan ana fabrikamızda, SAP ERP sistemi neredeyse tüm modülleri ile birlikte aynı anda canlıya alınmıştır. SAP'nin Üretim Planlama, Detaylı Çizelgeleme ve primizasyon modülü SAP SCM PP/DS ile oldukça dinamik olan müşteri siparişlerinin günlük olarak çizelgelenecek planlanması ve optimizasyonu sağlanmış, SAP MII sistemi ile üretim sahasında operatörlerden ve makinalardan anlık ve gerçek veriler alınarak planlamanın daha aktif ve verimli kılınması sağlanmıştır. Bunların başında üretim miktarlarında optimum parti büyüklüğü hesaplaması ,alternatif makinalar arasında optimum seçim, hazırlık/geçiş sürelerinin minimizasyonu sayılabilir.

Makinaların %50'si üzerinden toplanan proses veri sinyalleri anlamlandırılarak operatör geri bildirimlerinin otomatik yapılabilmesi sağlanmaktadır. Bu sayede toplam Ekipman Etkinliği (OEE) ölçümü otomatik anlık hazırlanabilmektedir. Makine arızalarının MII üzerinden otomatik olarak bakım ekibine iletilmesi için Bakım Sistemimiz Boys ile entegrasyon sağlanmış olup, mobil üzerinden bakım sonuçlarının girilerek işleminin kapatılması sağlanmıştır.

2016 yılı içerisinde Emaye fabrikalarımızda, 2019 yılı başında grup şirketlerimizden Sar Makina A.Ş.'de, 2019 Nisan ayında Sark-Bulgaria fabrikamızda, 2020 yılında grup şirketlerimizden Bemka Almanya da SAP projelerimiz canlıya alınarak sistemlerimize entegre edilmişlerdir.

BW/Business Warehouse & BO/Business Objects ile Analitik çözümler kullanılarak hazırlanan raporlar ile şirket yönetimi ve karar alma süreçlerinde ihtiyaç duyulan bilgilerin konsolide ve anlık biçimde sunulması süreçlerin takibi için zaman ve işgücü tasarrufu sağlamaktadır.

Mobil ve web tabanlı uygulamalarla kullanıcılara işletmenin birçok alanında işlerini kolaylaştıracak, veriyi daha hızlı erişebilecekleri ara yüzler oluşturulmuştur. Üretim teyidi, kalite kontrolü, teslimat hazırlama, sevkiyat, sayım konularında mobil uygulamalar kullanılmaktadır.



Yöneticilerin ofis dışında olduğu zamanlarda onay süreçlerinin aksamaması için cep telefonları üzerinden iş isteklerine onay vermelerini SAP Fiori uygulaması kullanılmaktadır.

ERP sistemi dışında kalan iş süreçlerinin yönetilmesinde EBA-Elektronik Bilgi Akışı, Yönetim sistemi standartlarının gerektirdiği faaliyetlerin yürütülmesinde QDMS-Entegre Yönetim Sistemi kullanılmakta ve bazı noktalarda ERP sistemine entegre edilmektedir. Bu sayede ilgili süreçlerimiz otomatize edilmekte, veri paylaşımları güvenli hale getirilmekte ve kurumsal hafıza oluşturularak müşterilerimize daha iyi hizmet verebilmek hedeflenmektedir.

E-fatura, E-defter, E-ihracat, E-mutabakat ,E-arşiv, E-irsaliye süreçleri başarılı şekilde tamamlanmıştır. E-dönüşüm ile dijitalleşen iş süreçleri, işlem sürelerini en aza indirgeyerek hem iş gücü hem de zaman tasarrufu sağlamakta hata ihtimalini minimize etmektedir.

E-Hesap özeti projesi ile bankaların sunduğu entegrasyon servis hizmetlerinden faydalanarak, banka kayıtlarının otomatik olarak sistemimize alınması ve muhasebe kayıtlarının otomatik olarak sistemde tutulması sağlanmış, operasyonel yükün azaltılması hedeflenmiştir.

Otomotiv müşterilerimizle aramızda sağladığımız veri alışverişi EDI (Elektronik Veri Değişimi) ile karşılıklı olarak zamandan tasarruf, bilgi güvenilirliği, sağlıklı sipariş ve stok takibi yapılması ve insan hatalarının ortadan kaldırılması sağlanmaktadır.

2020 yılı içerisinde üretim yardımcı araçlarımızın takibini sağlamak ve üretim miktarları bazında verimliliğini ölçmek üzere üretim yerlerinin ihtiyaçlarına göre kendi geliştirdiğimiz ve SAP sistemi ile entegre edilen yazılımlarımız kullanılmaya başlanmıştır.

İnsan Kaynakları, idari işler ve iş güvenliği konusundaki süreçlerimizin tamamına yakın kısmı dijital ortama taşınmış, kendi hazırladığımız Sarkuysan portalımız üzerinden yürütülmesi ve sorgulanabilir hale getirilmesi sağlanmıştır.

### Bilgi Güvenliği

Artan dijitalleşme beraberinde yüksek bilgi güvenliği standartlarının gerekliliğini de getirmektedir.

ISO27001 Standardının da gerekliliği için donanım altyapımızın iyileştirilmesine devam edilmekte , veri ve erişim güvenliğini sağlamaya yönelik birçok proje için çalışmalara devam edilmektedir.

SOC hizmeti alınarak, Siber güvenlik risklerini sürekli izleme, zafiyet değerlendirme ve iyileştirme, siber tehdit istihbaratı ve müdahale sağlanmaktadır.

Bilgi Sistemleri yazılım ve donanım üzerindeki değişiklikler ve kullanıcı talepleri dijital ortamda takip edilmektedir. Varlık yönetimi konusunda da kendi yazılım ekibimiz ile yapmakta olduğumuz projemiz devam etmektedir.

## KALİTE VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ

|                                   | 1993     | 1994     | 1996 | 1997 | 1998    | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003           | 2004               | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009              | 2010               | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015            | 2016 | 2017 | 2018             | 2019            | 2020 | 2021            | 2022 | 2023 |  |
|-----------------------------------|----------|----------|------|------|---------|------|------|------|------|----------------|--------------------|------|------|------|------|-------------------|--------------------|------|------|------|------|-----------------|------|------|------------------|-----------------|------|-----------------|------|------|--|
| ISO 9001 KALİTE Y.S.              | ISO 9003 | ISO 9002 |      |      |         |      |      |      |      | ISO 9001: 2000 |                    |      |      |      |      |                   |                    |      |      |      |      |                 |      |      |                  | ISO 9001: 2015  |      |                 |      |      |  |
| IATF 16949 OTOMOTİV KALİTE Y.S.   |          |          |      |      | QS 9000 |      |      |      |      |                | ISO/TS 16949: 2002 |      |      |      |      |                   | ISO/TS 16949: 2009 |      |      |      |      |                 |      |      | IATF 16949: 2016 |                 |      |                 |      |      |  |
| ISO 14001 ÇEVRE Y.S.              |          |          |      |      |         |      |      |      |      |                |                    |      |      |      |      | ISO 14001: 2004   |                    |      |      |      |      |                 |      |      |                  | ISO 14001: 2015 |      |                 |      |      |  |
| ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ |          |          |      |      |         |      |      |      |      |                |                    |      |      |      |      | OHSAS 18001: 2007 |                    |      |      |      |      |                 |      |      |                  |                 |      | ISO 45001: 2018 |      |      |  |
| ISO 50001 ENERJİ Y.S.             |          |          |      |      |         |      |      |      |      |                |                    |      |      |      |      |                   |                    |      |      |      |      | ISO 50001: 2011 |      |      |                  |                 |      | ISO 50001: 2018 |      |      |  |

Sarkuysan A.Ş. elektrolitik bakır ve ürünlerinin üretiminde, kalite ve ürün güvenliğini sağlamak üzere ulusal ve uluslararası ilgili tüm standartlar ve mevzuatı takip etmekte ve uygulamaktadır.

Bu çerçevede, kurulmuş olan yönetim sistemleri tüm lokasyonlarımızda etkin bir şekilde uygulanmakta olup, sürekli olarak iyileştirilmektedir. Ayrıca sahip olduğumuz ürün sertifikaları, ürünlerimizin kalite ve güvenlik kriterlerinin standartlara uygunluğunu belgelemektedir. Ürün güvenliği, yalnızca teknik gerekliliklerle sınırlı kalmamakta, aynı zamanda müşteri memnuniyetini ve sektördeki liderlik pozisyonumuzu güçlendiren önemli bir unsur olarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda sürekli izlenmektedir.

Müşterilerimizin talep ettiği tüm yasal gerekliliklere uyum sağlamak için, özellikle REACH ve RoHS direktifleri gibi çevresel ve insan sağlığına yönelik önemli düzenlemelere titizlikle uyulmaktadır. Bu kapsamda, ürünlerimizin yasal mevzuata uyumunu doğrulamak amacıyla gerekli durumlarda bağımsız laboratuvarlarda testler gerçekleştirilmektedir. Bu testler, ürünlerimizin sağlık ve çevre açısından güvenli olduğunu kanıtlamaktadır. Özellikle Emaye Kaplı Bakır Tel ürünlerimizin sahip olduğu UL belgesi, ürünlerimizin kalite ve güvenlik kriterlerine tam uyum sağladığını belgeleyen önemli bir sertifikadır.

Ürün güvenliği konusunda bir diğer önemli adım, tüm ürünlerimiz için hazırlanan Güvenlik Bilgi Formları (Safety Data Sheet)'dir. Bu formlar, müşterilerimizin ürünlerimiz hakkında kapsamlı bilgi edinmelerini sağlamakta ve ürün güvenliği konusunda şeffaflık sunmaktadır. Bu sayede, müşterilerimiz hem ürünlerimizin güvenlik standartlarına uygunluğundan emin olmakta hem de ihtiyaç duydukları teknik bilgilere kolayca erişebilmektedir.

Sarkuysan, kalite ve ürün güvenliğine verdiği önem doğrultusunda, sürekli gelişimi ve mevzuata uyumu temel alarak üretim süreçlerini optimize etmeye devam etmektedir. Yüksek kalite standartlarına uygun üretim yapmak, sadece mevcut pazarlardaki güçlü konumumuzu pekiştirmekle kalmamakta, aynı zamanda yeni pazarlara açılma hedeflerimize de katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda, yenilikçi üretim teknikleri ve müşteri odaklı yaklaşımlar, kalite yönetim stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak şekillenmektedir.



## MÜŞTERİ ODAKLILIK

Sarkuysan müşterilerinin beklentilerine yanıt verebilmek ve bu beklentilere yönelik gelişmiş ürün ve hizmetleri hayata geçirebilmek için birçok uygulama ile müşteri odaklı iş süreçleri geliştirmektedir.

Bu kapsamda Sarkuysan, müşteri toplantıları, müşteri ziyaretleri, müşteri memnuniyet anketleri ve katılım sağlanan fuarlar aracılığıyla müşterilerini bilgilendirmekte ve müşterilerinden aktif bir şekilde geri bildirim almaktadır.

Böylelikle ilgili tedbirler geliştirilmekte, ürün ve hizmetlerin sağladığı katma değer arttırılmaktadır.

Müşterilerimizin, ürün ve hizmetlerden memnuniyeti her yıl yapılan müşteri memnuniyet anketleri ile takip edilmektedir.

Son yapılan ankette, müşteri memnuniyet puanımız %91 olarak gerçekleşmiştir.

Müşterilerimizin görüş ve taleplerini yakından takip edebilmek için ise çift taraflı iletişim kurulmaktadır. Müşterilerimizin bildirimlerini doğrudan ilgili müdürlüklere iletebilmeleri için telefon, faks ve e-posta gibi çeşitli iletişim kanalları kullanılmakta, gelen bildirim ve talepler veri tabanımızda uygun başlıklar altında kayıt altına alınarak, müşterilerimize geri bildirim iletilmektedir.

Gerekli durumlarda ilgili ekiplerin yer aldığı online toplantılar gerçekleştirilmekte veya fiziki müşteri ziyaretleri ile incelemelerimiz sürdürülerek süreç çözüme kavuşturulmaktadır.

Müşterilerimizden gelen geri bildirimler bizler için çok önemlidir ve bu bildirimler sürekli iyileşme ve müşteri memnuniyetinin artırılmasında önemli bir katkı olarak görülmektedir. Bu kapsamda, müşteri şikayetleri ve müşteri anketleri vasıtasıyla alınan bildirimler değerlendirilmekte, şirket içi toplantılar ve raporlama faaliyetleri ile ilgili birimlere ve yöneticilere sunulmakta, çözümleri için düzeltici faaliyetler uygulanmaktadır.

Sarkuysan, portföyündeki tüm ürünlerin yüksek kalitede olmasına odaklanarak müşteri memnuniyetini arttırmakta ve rekabet üstünlüğü sağlamaktadır. Tüm değer zincirinde verimliliği arttırmak ve ürünlerde kalite-fiyat avantajı sağlamak üzere operasyonel mükemmellik alanına yatırım yapılmaktadır. Ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde üretim yapan Şirketimizin başarısında kaliteli ve müşteri ihtiyaçlarına uygun ürünler sunulması önemli etkenler arasında yer almaktadır.

Müşterilerin değişen ihtiyaçlarına yanıt vermek üzere ürün çeşitliliğini sürekli arttıran Şirketimiz, müşteri geri bildirimleri ile ilgili eş zamanlı olarak ürün ve süreç iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirmektedir.

GRI 201-1 203-1 -2

## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sarkuysan, büyüklüğü ve farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirket portföyü nedeniyle geniş bir tedarikçi ağına sahiptir. Şirket, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik yaklaşımını tedarik zincirinin de benimsemesini sağlamak için çalışmakta, bu nedenle dünyanın en büyük tedarikçileri ile uzun soluklu iş anlaşmalarını tercih etmektedir.

Sarkuysan olarak operasyonlarımızın sürdürülebilirliği ve bu risklerin önüne geçmek için sosyal ve çevresel konuları gözetken bir tedarik zinciri yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz ve bu kapsamda tedarikçimizle en verimli planlama ve üretim koşullarının sağlanması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliğine yönelik uygulamaların artırılması konularına öncelikli olarak odaklanıyoruz.

Kapsamlı ve tüm paydaşların gözetildiği bir tedarik zinciri yönetimi ile müşterilerin beklentilerini karşılayan, çevresel etkisi düşük, kaliteli ürünler sunuyoruz.

Bu politika kapsamında evrensel hukuk kurallarına uyan, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesini gözetken, çalışanlarının gelişimini, sağlığını ve güvenliğini önemseyen, onlara adil çalışma koşulları sunan, su ve enerji gibi kritik kaynakları koruyarak çevresel etkisini düşürmeye önem veren, teknolojiye yatırım yapan tedarikçilerle çalışmayı esas alıyoruz.

Tedarikçi seçimleri, Şirket satın alma prosedüründe belirlenmiş kurallar ve onaylı tedarikçi listesi dikkate alınarak yapılmaktadır. Sarkuysan'da tüm tedarikçiler için tedarikçi risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu süreçte yasal ve çevresel tüm riskler de dâhil edilmektedir. Tedarikçinin çevreyi, insan haklarını, sağlık ve emniyet koşullarını korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenmektedir. Bu amaçla tedarikçilerin sertifikasyonları incelenmektedir.

Sürdürülebilirlik kapsamında yeni bir değerlendirmeyi (Değerlendirme Anketi) süreçlerimize dâhil etmeyi planlıyoruz. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik değerlendirme anketine aldığı puanları doğrudan SAP sistemine entegre etmeye çalışacağız.

Anketimiz; Raporlama, Etik Politikası ve Uygulamaları, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Hakları, Tedarikçi Gözetim Başlıkları, İş gücü ve Çevre Yönetimi başlıklarında tedarikçilerimizin performanslarını kapsamaktadır.



GRI 102-9 201-1 308-2

BÖLÜM: VI

# ÇEVRESEL ETKİ



## ÇEVRESEL ETKİLERDEN KORUNMA FAALİYETLERİ

Sarkuysan A.Ş., bakır ve mamulleri üretiminde Türkiye'nin öncü firmalarından biri olarak çevreye duyarlı üretim ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerini benimsemektedir. Çevre Politikasında da vurgulandığı gibi, olumsuz çevresel etkileri en aza indiren, doğal kaynakları verimli kullanan ve çevresel performansı sürekli iyileştiren modern üretim teknolojileri kullanılmaktadır. Bu yaklaşım hem şirketin rekabet gücünü artırmakta hem de çevresel sorumlulukların yerine getirilmesini sağlamaktadır.

Tüm üretim süreçlerinin çevresel boyutları ve etkileri, kapsamlı bir şekilde değerlendirilmekte ve çevresel riskler kontrol altında tutulmaktadır. Bu süreçlerin yönetimi, çevre yönetim birimi ile operasyonlardan sorumlu yöneticiler tarafından yürütülmekte, her bir üretim tesisinde Çevre Danışmanları tarafından düzenli denetim ve değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Çevresel performansı iyileştirme amacıyla belirlenen hedeflere ulaşmak için operasyonel süreçlerin her aşamasında ilgili parametreler izlenmekte ve bu verilere dayalı gerekli önlemler alınmaktadır. Bu çalışmalar, Genel Müdür'ün başkanlık ettiği yıllık yönetim toplantılarında gözden geçirilmekte ve stratejik çevre hedeflerinin gerçekleştirildiği değerlendirilerek geleceğe yönelik iyileştirme adımları planlanmaktadır.

Sarkuysan, ulusal ve uluslararası çevre mevzuatlarına tam uyum sağlama taahhüdünde bulunarak bu gereklilikleri aşmayı ve çevresel performansı sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Mevzuatların getirdiği zorunlulukların yanı sıra, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi kapsamında sürekli gelişim anlayışı benimsenmektedir. Bu kapsamda, çevresel performansı iyileştirme fırsatları tespit edilmekte ve gerekli düzeltici faaliyetler hızla hayata geçirilmektedir. ISO 14001 belgesi, çevreye duyarlı projelerin teşvik edilmesi ve bu alanda liderliğin sürdürülmesi amacıyla rehberlik etmektedir.

Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada en önemli destek, çevre bilincine sahip ve eğitimli çalışanlardan gelmektedir. Sarkuysan, çalışanlarının çevre bilincini artırmak amacıyla kapsamlı bir eğitim programı yürütmektedir. İş başı eğitimleri ile yeni başlayan çalışan, çevre bilinciyle tanışılmakta; periyodik çevre eğitimleri ve uygulamalı tatbikatlarla bu bilinç sürekli güncel tutulmaktadır. Ayrıca, tesislerde faaliyet gösteren taşeronlar, ziyaretçiler ve stajyerler de çevre kuralları hakkında bilgilendirilmekte ve bu kuralların uygulanması sağlanmaktadır. Böylelikle çevre bilinci tüm paydaşlara yayılmakta, daha geniş bir ekosistemde çevresel sorumluluk yerine getirilmektedir.

Sarkuysan'ın çevreye yönelik katkıları dışarıdan da takdir görmektedir. 2015 yılında, Kocaeli Sanayi Odası tarafından Metal Sektörü kategorisinde verilen Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülü, çevresel duyarlılığın ve yapılan çevre yatırımlarının bir göstergesi olmuştur. Çevre dostu üretim anlayışı doğrultusunda yatırımlara devam edilerek, 2024 yılında Tuzla şubesi ile Şahabettin Bilgisu Çevre Ödüllerine başvuru yapılması hedeflenmektedir.

Sarkuysan'ın çevresel sürdürülebilirlik hedefleri sadece mevcut durumu korumakla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, üretim süreçlerinde doğal kaynakların verimli kullanımını sağlayan, atıkları minimize eden yenilikçi teknolojiler kullanılmakta ve enerji verimliliği sağlanmaktadır. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımlar, karbon ayak izinin azaltılmasında önemli bir rol oynamaktadır. 2024 yılı için planlanan ilk etapta 1 MWp ve devamında yapılması planlanan 2 MWp çatı güneş enerji santrali ile yıllık 3.600.000 kWh yenilenebilir enerji üretimi amaçlanmaktadır. Böylelikle yıllık 1.500 ton CO<sub>2</sub> eşdeğer emisyon önlenebilecektir. Ayrıca, su yönetimi ve atık yönetimi gibi alanlarda yapılan yatırımlar, çevresel ayak izinin azaltılması çalışmalarına katkı sağlamaktadır.

Çevre politikası doğrultusunda, kaynakların korunması ve çevresel performansın iyileştirilmesi yönünde etkin adımlar atılmaya devam edilmektedir. Sarkuysan, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yolunda hem ulusal hem de uluslararası düzeyde örnek bir model oluşturmayı amaçlamaktadır. Geleceğin ihtiyaçlarını karşılamak ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğu, tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir. Çevresel sürdürülebilirlik stratejisi ile sektördeki liderliği daha da ileriye taşımak hedeflenmektedir.

Tüm bu çalışmalarla Sarkuysan, sadece kendi operasyonel sürdürülebilirliğini sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda çevre dostu bir üretim modeli ile sektörde öncülük etmeyi ve paydaşlarına daha yaşanabilir bir gelecek sunmayı amaçlamaktadır. Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini geliştirmek, paydaşlarla bu hedefler doğrultusunda güçlü bir iş birliği içinde olmak ve geleceğe değer katacak projeler üretmeye devam etmek, Sarkuysan'ın stratejik öncelikleri arasında yer almaktadır.

GRI 301-2 305-1 307-1 306-1-2-3-4-5

## ÇEVRESEL HEDEFLER

### Çevresel Performans Göstergeleri

| Doğal Kaynak Kullanımı               | Hedef (2025) | 2022    | 2023    |
|--------------------------------------|--------------|---------|---------|
| Toplam su tüketimi (m <sup>3</sup> ) | 100.000      | 127.952 | 137.843 |
| Atık Yönetimi                        | Hedef (2025) | 2022    | 2023    |
| Tehlikeli Atık Oranı                 | %14,5        | % 16,6  | %15,8   |

\*\* Temel yıl olarak 2022 alınmıştır.

\*\*2025 yılı hedefleri kümülatif verilmiştir.

### İklim Değişikliği

| İklim Değişikliği                                       | Hedef (2025) | 2022  | 2023  |
|---------------------------------------------------------|--------------|-------|-------|
| Kapsam 1 emisyon miktarı (tCO <sub>2</sub> e)           | 36,0         | 35,9  | 41,6  |
| Kümülatif Enerji Tasarrufu (MWh)                        | 5.700        | 3.948 | 4.581 |
| Kümülatif CO <sub>2</sub> Tasarrufu (tCO <sub>2</sub> ) | 1.755        | 946   | 1.249 |

\*\* Temel yıl olarak 2022 alınmıştır.

\*\*2025 yılı hedefleri kümülatif verilmiştir.

GRI 301-2 305-1 307-1 306-1-2-3-4-5

## ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM

Bakır, dünya genelinde giderek artan bir talep ile karşı karşıya kalan ve stratejik öneme sahip bir metaldir. Son on yılda dünya genelindeki bakır açığı hızla büyüyerek 500 bin ton seviyelerine ulaşmış, bu da küresel arzın %2'sine denk gelmektedir. Bakır gibi sonsuz olmayan kaynakların korunması ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, geri dönüşüm faaliyetlerinin önemi giderek artmaktadır. Tüm doğal kaynaklar için geri kazanım süreçlerinin gelişmişlik göstergesi olarak kabul edilmesi, sürdürülebilir politikaların oluşturulmasında temel bir unsur olarak değerlendirilmelidir.

Bakır, kalitesinde herhangi bir kayıp olmadan %100 oranında geri dönüştürülebilir bir metaldir. Sarkuysan olarak, geri dönüşümdeki uzmanlığımızı ve yaptığımız stratejik yatırımları kullanarak, çevreye duyarlı ve verimli geri dönüşüm süreçleri yürütmekteyiz. Bakır, yüksek saflıkta tekrar rafine edilerek endüstriyel ve teknolojik alanlarda yeniden kullanılabilir hale getirilmektedir. Bu süreç, şirketimizin Çevre Lisansına sahip tesislerinde yürütülmekte ve ikincil bakırın döngüsel ekonomiye dâhil edilmesi sağlanarak, doğal kaynakların korunmasına önemli bir katkı sunulmaktadır. Müşterilerimizin üretim süreçlerinde oluşan fireler ve kullanım ömrünü tamamlamış bakır ürünlerin geri alınması için de aktif çalışmalar yürütülmekte, böylece bakırın yaşam döngüsü desteklenmektedir.

Çevre Lisansına sahip tesisimizde ve ikincil bakırın döngüsel ekonomiye yıllar içinde daha fazla dâhil edilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda ürünlerimizi üretirken kullanılan ikincil bakır oranları aşağıda yer almaktadır.

| Geri Dönüşüm                 | Hedef (2025) | 2022 | 2023 |
|------------------------------|--------------|------|------|
| İkincil Bakır Kullanım Oranı | %16          | %15  | %15  |

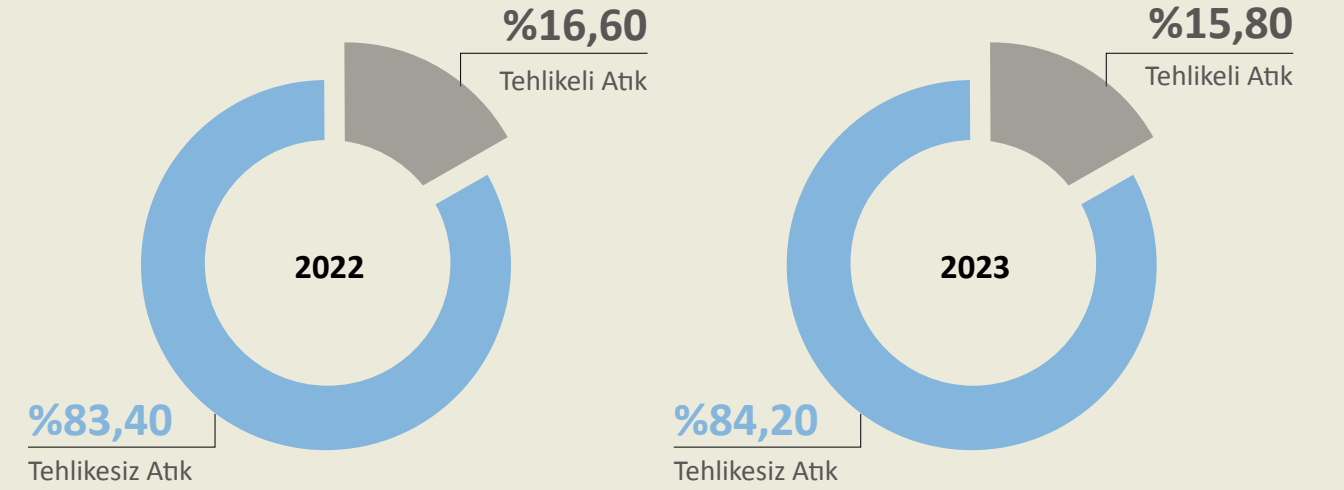
Sarkuysan'ın geri dönüşüm faaliyetlerinde değerlendirilemeyen atıklar ise, lisanslı geri dönüşüm firmalarına gönderilerek yeniden ekonomiye kazandırılmaktadır. Geri dönüşüm tesislerimizde yer alan bacalarda sürekli emisyon ölçüm sistemleri kullanılmakta, bu ölçümler anlık olarak izlenmekte ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi için gerekli tüm tedbirler alınmaktadır. Bu süreçler, çevresel sorumluluğumuzun bir parçası olarak titizlikle uygulanmakta ve izlenmektedir.

Bakır içermeyen diğer atıklar için de benzer bir yaklaşım izlenmekte, atıkların kaynağında ayrıştırılması sağlanarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına gönderilmektedir. Bu çerçevede, Sıfır Atık Projesi kapsamında, tüm çalışanlara atıkların azaltılması, etkin bir şekilde ayrıştırılması ve geri dönüştürülmesi konularında farkındalık eğitimleri verilmektedir. Etkin toplama sistemleri kurularak, atık oluşumunun en başından önlenmesi hedeflenmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan atıkları ekonomiye kazandırma ve çevreye olan olumsuz etkileri en aza indirme konusunda kararlılıkla çalışmaktayız. Geri dönüşüm süreçlerimizin sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle uyumlu olmasını sağlamak adına, çalıştığımız firmaların katkılarıyla işletmemiz adına fidan bağışı yapılmakta, doğaya ve çevreye karşı sorumluluğumuz somut adımlarla desteklenmektedir.

Faaliyetlerimiz sırasında oluşan atık sular, çevreye olan etkilerin en aza indirilmesi amacıyla Endüstriyel Atıksu Arıtma Tesisimizde arıtılmakta ve böylece su kaynaklarının korunmasına yönelik önemli adımlar atılmaktadır. Atık su yönetimi, çevresel sürdürülebilirliğin sağlanmasında kritik bir rol oynamakta ve bu süreçlerin en yüksek verimlilikle sürdürülmesi, şirketimizin öncelikleri arasında yer almaktadır.

Sonuç olarak, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçleri, Sarkuysan'ın sürdürülebilirlik politikalarının temelini oluşturan kritik unsurlar arasında yer almakta ve bu kapsamda doğal kaynakların korunmasına, döngüsel ekonomiye katkı sağlanmasına ve çevreye duyarlı bir üretim modeli oluşturulmasına büyük önem verilmektedir. Bu yaklaşım, sadece şirketin çevresel performansını artırmakla kalmamakta, aynı zamanda sektördeki liderliğini sürdürülebilirlik alanında daha ileriye taşımaktadır.

### Tehlikesiz / Tehlikeli Atık Miktarları



**Geri kazanım ve dönüşüm temel odağımızdır.**

## ENERJİ YÖNETİMİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Sarkuysan A.Ş., enerji yönetimini ve iklim değişikliği ile mücadeleyi, hem ekolojik hem de ekonomik açıdan öncelikli bir konu olarak ele almaktadır. Enerji verimliliği stratejisinin merkezinde, CO<sub>2</sub> emisyonlarının azaltılması yer almakta olup, bu amaçla tüm operasyonlarında enerji verimliliğine odaklanılmaktadır. Tüm tesislerde uygulanmakta olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, enerjiyi etkin kullanmayı ve enerji tasarruf potansiyelini sürekli artırmayı hedeflemektedir. Bu sistem doğrultusunda, belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için iyileştirme planları hazırlanmış, sorumluluklar tanımlanmış ve sürekli izlenmektedir.

Tüm üretim süreçlerinde enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılması, Sarkuysan'ın en öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır. Enerji verimliliğine yönelik olarak yapılan etüt çalışmaları ve iyileştirme projeleri sayesinde enerji performansı sürekli olarak iyileştirilmektedir. Bu çerçevede, teknolojik gelişmeler yakından takip edilerek çevresel etkileri en aza indirecek alternatif enerji kaynakları değerlendirilmektedir. Yeni yatırım ve üretim tesisi iyileştirmelerinde, enerji verimliliği yüksek ekipman ve teknolojilerin kullanılması tercih edilmektedir. Enerji Yönetim Sistemi'nin etkin şekilde uygulanabilmesi ve enerji bilincinin artırılması için, tüm çalışanlara düzenli olarak eğitimler verilmekte ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir.

### Enerji Tüketim Miktarı (Milyon MWh)

|                          | 2022 | 2023 |
|--------------------------|------|------|
| Birincil Enerji Tüketimi | 0,21 | 0,24 |
| İkincil Enerji Tüketimi  | 0,11 | 0,09 |
| Toplam Enerji Tüketimi   | 0,32 | 0,33 |

Birincil: doğalgaz, kavak ağacı

İkincil: elektrik, odun kömürü, asetilen, lpg, petrol ürünleri

Sarkuysan'ın ürettiği ürünler, çevresel sürdürülebilirlik açısından da değer yaratmaktadır. Özellikle elektrikli araçlarda kullanılan bakır miktarı, konvansiyonel içten yanmalı motorlara kıyasla oldukça fazladır. Ayrıca, yenilenebilir enerji sistemlerinde bakır önemli bir rol oynamaktadır. Otomotiv ve enerji sektörlerine ek olarak, Endüstri 4.0 uygulamaları, nesnelerin interneti (IoT), akıllı şehirler ve hiper ölçekli veri merkezlerinin yaygınlaşması ile bakıra olan ihtiyaç her geçen gün artmaktadır. Bu da, bakırın, iklim değişikliğiyle mücadelede önemli bir materyal olduğunu ortaya koymaktadır.

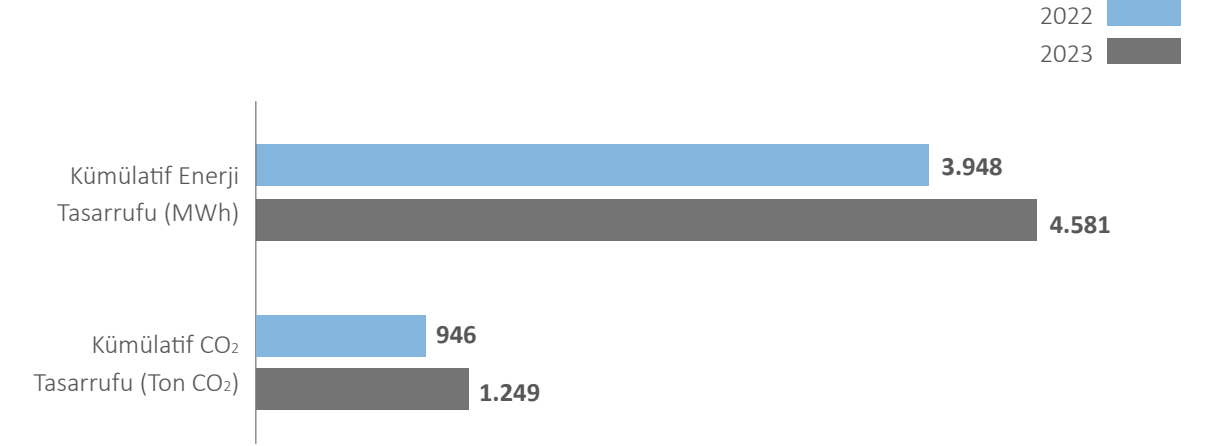
Çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması için kaynakların sorumlu bir şekilde tüketilmesi gerektiği bilinciyle, Sarkuysan, enerji yönetimi ve verimli kullanımına yönelik uygulamalar geliştirmektedir. Bu çerçevede, yenilenemeyen enerji kaynaklarından sağlanan enerji tüketiminin her yıl daha da azaltılması hedeflenmektedir. Yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarının kullanımının çevresel etkileri azaltacağına olan inançla, bu alandaki projelere ağırlık verilmektedir.

Sarkuysan, enerji verimliliğini artırmak ve enerji tüketimini azaltmak amacıyla çeşitli projeler hayata geçirmektedir. Bu projeler kapsamında, iç aydınlatma sisteminin iyileştirilmesi ve düşük verimli kompresörlerin yüksek verimli kompresörler ile değiştirilmesi gibi projeler 2023 yılı itibari ile başarıyla tamamlanmıştır. Aydınlatma projesi sonucunda %55, kompresör projesi sonucunda ise spesifik elektrik tüketiminde %22 oranında enerji verimliliği sağlanmıştır. Projelerin tamamlanması ile birlikte 2023 yılında 303 ton CO<sub>2</sub> salımı engellenmiş ve 760 adet kızılcım ağacının dikilmesine eşdeğer bir çevresel etki yaratmıştır.

<https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>).

Enerji yönetimi ve iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik bu kapsamlı çalışmalar, Sarkuysan'ın sürdürülebilirlik stratejilerinin temelini oluşturmaktadır. Şirket, enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kaynaklarını daha etkin kullanmak ve karbon ayak izini azaltmak amacıyla sürekli iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir. Enerji yönetimi alanında elde edilen bu başarılar, sadece çevresel sürdürülebilirliği sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda daha yeşil ve yaşanabilir bir geleceğe katkı sağlama misyonunu desteklemektedir.

### Enerji ve CO<sub>2</sub> Tasarruf Dağılımı



## SU RİSKLERİ YÖNETİMİ

Su, yaşamın temel kaynağı olup, sürdürülebilir bir gelecek için en kritik doğal kaynaklardan biridir. Bu bilincin ışığında, Sarkuysan A.Ş. olarak su yönetimi stratejimiz, hem faaliyetlerimizde hem de çalışanlarımızın hijyen ihtiyacını karşılamak amacıyla kullanılan suyun verimli ve sorumlu bir şekilde kullanılmasını esas almaktadır. Su kaynaklarının korunması, mevcut ve gelecekteki faaliyetlerimizin merkezinde yer almakta olup, suyun sürdürülebilir kullanımı titizlikle takip edilmektedir. Bu çerçevede, tüm operasyonlarımız ilgili yasal düzenlemeler ve gerekliliklere uygun olarak yürütülmektedir.

Su kaynaklarının sınırlı olduğu ve küresel ölçekte giderek azaldığı gerçeği, su yönetimindeki yaklaşımlarımızı daha da kritik hale getirmiştir. Bu doğrultuda, yaşam döngüsü boyunca kullanılan ve kirletilen su miktarını ifade eden su ayak izi konusunda kapsamlı çalışmalar başlatılmıştır. İSU'nun (Kocaeli Büyükşehir Belediyesi İzmit Su ve Kanalizasyon İdaresi) öncülüğünde yürütülen bu çalışmalar, su ayak izini ve kurumsal karbon ayak izini azaltmayı hedeflemektedir. Su ayak izinin izlenmesi, sadece suyun verimli kullanılmasını sağlamanın ötesinde, su kaynaklarının korunması ve gelecekteki nesillerin de suya erişimini güvence altına almayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda yapılan çalışmalar, şirketin çevresel sürdürülebilirlik taahhüdünün bir parçası olarak büyük bir öneme sahiptir.

### Toplam Su Çekimi (m<sup>3</sup>)

|        | 2022    | 2023    |
|--------|---------|---------|
| Miktar | 127.952 | 137.843 |



Özellikle 2023 yılındaki tüketimler mevsim koşullarının bölgemizde kurak seyretmesi sebebi ile artış eğilimi göstermiştir bu durumda dikkate alarak Sarkuysan olarak geri kazanım suyu kullanımı ile ilgili aksiyonları en geç 2024 yılına kadar başlatmayı planlamaktadır. Bu alanda yapılacak projeler ile su tüketiminde önemli bir tasarruf sağlanması öngörülmektedir. 2025 yılı hedefimize ulaşmada yenilikçi ve çevre dostu çözümler üzerinde çalışmalar sürdürülmektedir. Bu hedeflere ulaşmak için enerji verimliliği ile entegre su yönetimi projeleri hayata geçirilmekte olup, tesislerimizde suyun her aşamada verimli kullanılmasına büyük önem verilmektedir.

Sarkuysan'ın su yönetimindeki bir diğer önemli odağı, su kaynaklarının korunması ve mevcut kaynakların daha verimli kullanılmasıdır. Bu kapsamda, suyun geri dönüşümü ve tekrar kullanımına yönelik çalışmalar, çevre dostu projelerle desteklenmektedir. Su tasarrufuna yönelik olarak yapılan yatırımlar, sadece çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda işletmenin kaynak yönetimi konusunda verimliliğini artırmaktadır.

## EMİSYON YÖNETİMİ VE POLİTİKAMIZ

Üretim süreçlerinden kaynaklanan Kapsam 1-Doğrudan Karbon Ayak İzi CO<sub>2</sub> emisyonları, her yıl bağımsız denetim kuruluşları tarafından doğrulanarak raporlanmaktadır. Bunun yanında, tüketilen elektrik enerjisi kaynaklı Kapsam 2-Dolaylı Karbon Ayak İzi ile nakliye, hammadde ve ürün transferleri, personel taşımacılığı gibi faaliyetlerden kaynaklanan Kapsam

Su ayak izinin ve su yönetimi süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi, sadece yasal uyumluluk gereksinimlerini karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda doğal kaynakların korunması açısından da stratejik bir öncelik taşımaktadır. Sarkuysan, suyun etkin yönetimini sağlayarak, çevresel etkileri en aza indirmeyi ve bu konudaki sorumluluğunu yerine getirmeyi taahhüt etmektedir. Şirket, gelecekte de su kaynaklarını koruma konusunda proaktif bir yaklaşım sergilemeye devam edecek ve su tüketimini minimize eden yeni teknolojilere yatırım yaparak su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini sağlayacaktır.

Su yönetimi ve verimli su kullanımı, Sarkuysan'ın sürdürülebilirlik politikalarının ayrılmaz bir parçası olup, bu alandaki tüm çalışmalar, doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasına yönelik katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda atılan her adım, çevreye duyarlı bir üretim modeli oluşturulmasına ve şirketin çevresel sorumluluklarını yerine getirmesine katkıda bulunmaktadır.

3-Diğer Dolaylı Karbon Ayak İzi hesaplamaları 2023 yılında tamamlanmış, bir sonraki yıl hesaplamaları da tamamlandığında yapılacak karşılaştırma ve iyileştirme planı ardından 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporuna dâhil edilecektir. Bu çalışmalar, çevresel performansın iyileştirilmesi ve iklim değişikliğiyle mücadelede katkı sağlamak amacıyla titizlikle yürütülmektedir.

CO<sub>2</sub> emisyonu (1.000 tCO<sub>2</sub>) (karbon ayak izi raporundan alınan verilerdir.)

|          | 2022 | 2023 |
|----------|------|------|
| KAPSAM 1 | 35,9 | 41,6 |





BÖLÜM: VII  
**SOSYAL ETKİ**



## ÇALIŞANLAR VE İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ



Sarkuysan İnsan Kaynakları Politikalarının tüm süreçlerinde adil ve eşitlikçi bir iş ortamının sağlanması ve sürekliliği esastır. Şirketimizin kuruluşundan itibaren işgücümüzle ilgili temel felsefesi; çalışanların karşılıklı iyi niyete, dayanışmaya, yardımlaşmaya, sevgi ve saygıya dayalı huzurlu bir aile ortamı içinde görev yapmalarını sağlamak olmuştur. Sarkuysan, fırsat eşitliğine odaklanan insan kaynakları yönetim anlayışı ile mesleki yetkinliği yüksek insan kaynağı yapısını sürekli geliştirmektedir. Bireysel gelişimi destekleyen yatırımlar ile ileri seviyede çalışan memnuniyeti ve bağlılığı sağlanmaktadır. Sarkuysan, demokrasinin önemli bir boyutu olan endüstriyel demokrasi konusundaki hassasiyeti ile 1975 yılında henüz üretime bile geçilmeden bölgenin en güçlü işçi sendikasını davet ederek işçilerimizin sendikalaşmasının önünü açmıştır. Sarkuysan bu yönü ile de örnek bir kuruluştur. O tarihten bugüne kadar çalışanlarının toplu sözleşme ve örgütlenme haklarını özgürce kullanabilmelerini sağlamaktadır. Sarkuysan işveren sendikası olarak Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS), mavi yakalı çalışanları ise Birleşik Metal İş Sendikası üyesidir.

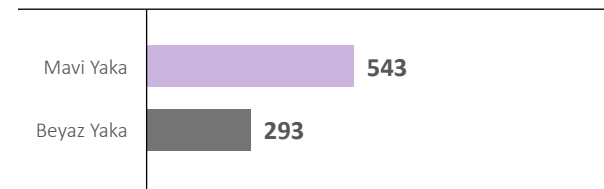
İşyerinde barışı sürekli kılmak adına sendikalar ile güven ve diyaloga dayalı ilişkiler kurulmaktadır. İşçi-işveren ilişkileri sendikal konularda herhangi bir uyuşmazlık olmaksızın etkin bir biçimde yürütülmektedir. İnsan kaynağına yapılan yatırımlar, Şirket içinde korunmakta ve geleceğe taşınmaktadır. Sağlanan devamlılık, yetkinliği yüksek insan kaynağının katma değerli çıktılar üretmesine maksimum katkı sağlamasına da olanak sunmaktadır. Sarkuysan her bireyin istediğinde ve fırsat tanıdığı anda her işi başarabileceğine inanmaktadır.

Çalışanlarımızın kariyer yolculuğunda, işe alımda, eğitim fırsatlarından yararlandırılmada, terfilerde, ücretlendirmede ve ücret artışlarında cinsiyet, etnik köken, dil, ırk, renk, siyasi görüş, fiziksel engel, dini inançlar dikkate alınmaz. Çeşitliliğe önem verilir.

Eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır.

### ÇALIŞAN PROFİLİ

**Şirketimizin çalışan bağlılığına verdiği önem çerçevesinde işgücü kıdem ortalamamız 10 yıldır.** Bu oranlar sektörel kıdem ortalamasının üzerinde, işgücü devir oranının da altındadır. 2023 yılsonu itibarıyla mavi yakalı 543 Sarkuysan çalışanı toplu iş sözleşmesi kapsamında olup, tüm çalışanlarda sendikalılık oranı ise %64'dür.



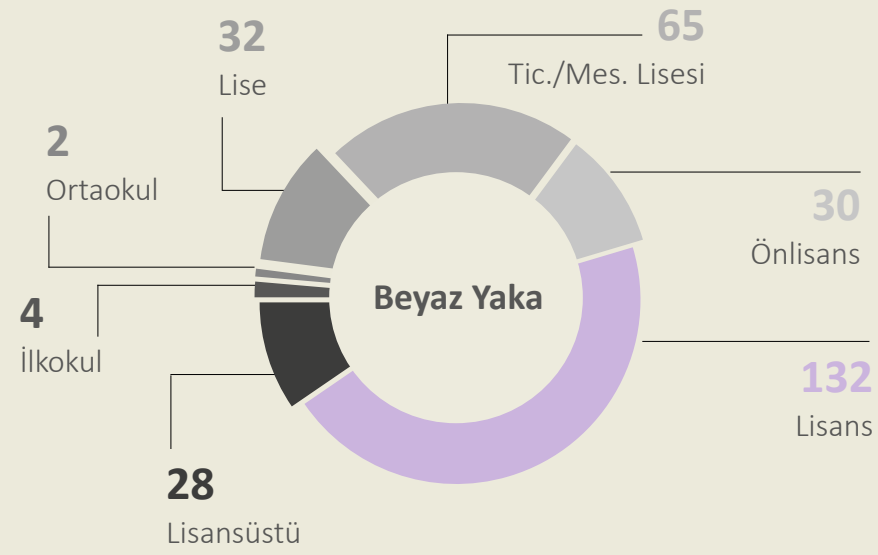
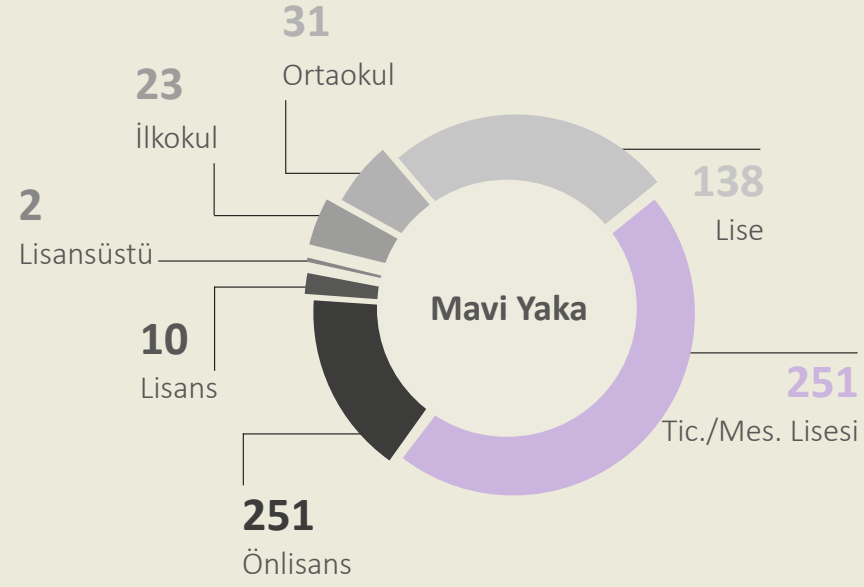
GRI 102-7-8-41 401-2 405-1 406-1



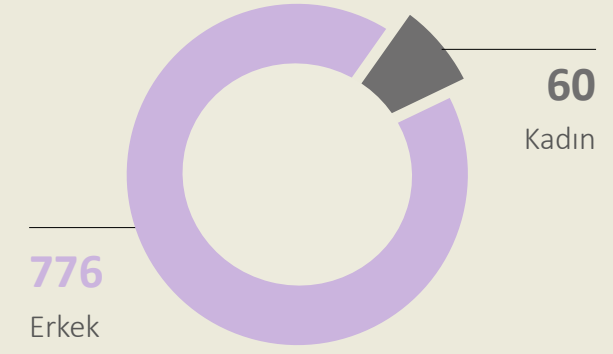
**Çocuklarımızın ve gençlerin eğitimine destek vererek, onların çevreye duyarlı, inovatif ve sorumlu bireyler olarak yetişmelerine katkıda bulunuyoruz.**

GRI 102-7-8-41 401-2 405-1 406-1

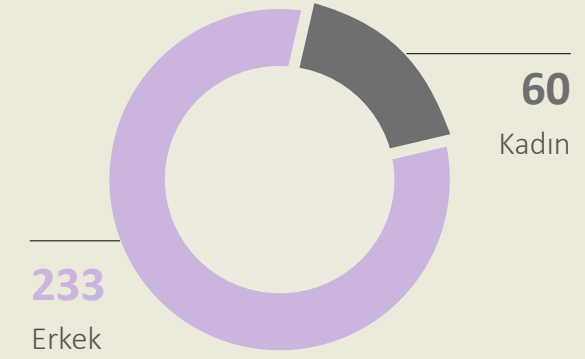
## Çalışan Öğrenim Durumu - 2023



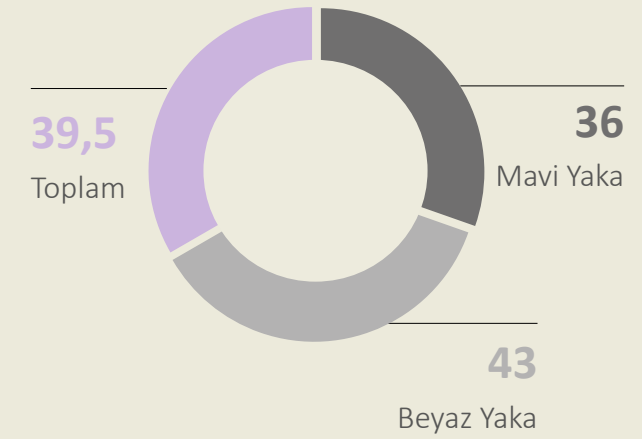
## Toplam Çalışan Sayısı



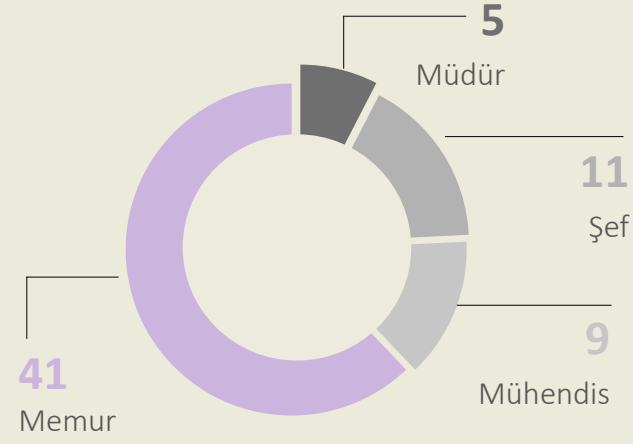
## Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı



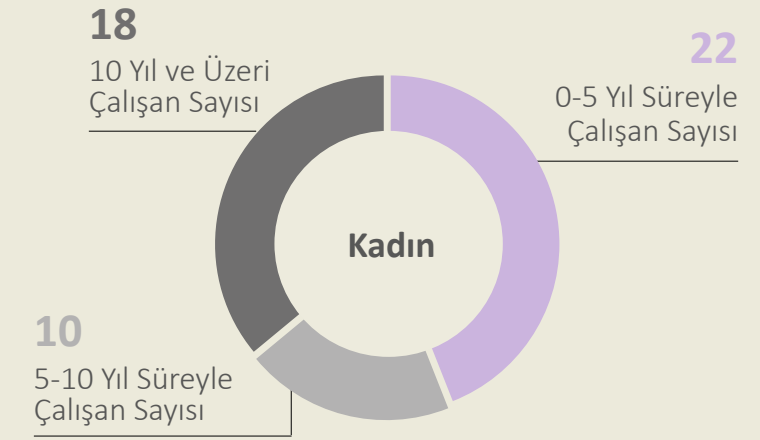
## Yaş Ortalaması



## Yönetim Kategorisine göre Kadın Çalışanlarımız - 2023

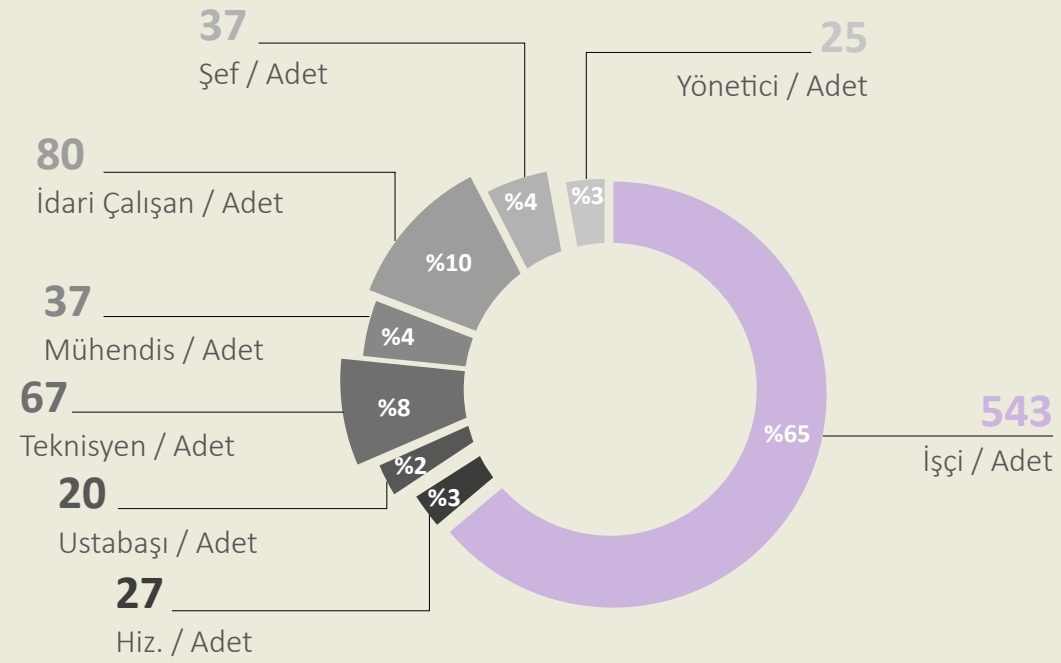


## Çalışma Yılına Göre Çalışan Sayısı - 2023

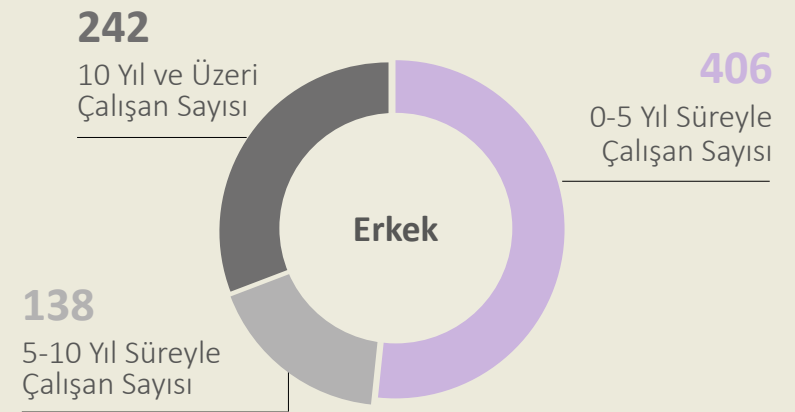


## TOPLAM ÇALIŞAN İÇİNDE % - 2023

836



GRI 102-7-8-41 401-1-2 405-1 406-1



GRI 102-7-8-41 401-1-2 405-1 406-1



## İŞE ALIM SİSTEMİ

- Nitelikli ve Yetkin Kadroların Oluşturulması: Sarkuysan olarak, başarımızın temelinde yetenekli ve nitelikli çalışanlarımızın olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, işe alım süreçlerimizde en iyi yetenekleri bünyemize katmayı hedefliyoruz. Şirketimizin ihtiyaçlarına uygun adayları belirlerken, hem teknik yeterlilik hem de kişisel yetkinlikleri dikkate alıyoruz. Sarkuysan'da, yalnızca pozisyona uygun profesyonel bilgiye sahip değil, aynı zamanda kurum kültürümüze uyum sağlayabilecek bireylerle çalışmayı önemsiyoruz.
- Şeffaf ve Adil Değerlendirme Süreci ile İşe alım sürecimizin her aşamasında şeffaflık ve adil değerlendirme ilkelerine bağlı kalıyoruz. Adayların yeteneklerini en doğru şekilde değerlendirebilmek için, objektif ölçüm araçları ve modern değerlendirme yöntemleri kullanıyoruz. Tüm adaylara eşit fırsatlar sunarak, işe alım sürecinde ayrımcılık yapmıyor ve çeşitliliği teşvik ediyoruz. Bu sayede, her adayın potansiyelini en iyi şekilde ortaya koyabileceği bir ortam sağlıyoruz.
- İhtiyaç Odaklı Pozisyonlar ve Yetkinlik Değerlendirmesi: İşe alım sürecinde, pozisyonun gerekliliklerine ve şirketin stratejik hedeflerine göre şekillenir. Her pozisyon için belirlenen yetkinlikler doğrultusunda adaylardan beklenen nitelikler açıkça tanımlanır. İşe alım sürecimiz, ihtiyaçları en iyi şekilde karşılayacak adayların belirlenmesi ve doğru işe doğru kişinin yerleştirilmesi üzerine kuruludur.
- Online Başvuru ve Kariyer Portalları, dijital dönüşümün avantajlarından yararlanarak işe alım süreçlerini büyük ölçüde dijital platformlara taşımıştır. Adaylar, şirketimizin resmi web sitesi ve önde gelen kariyer portalları üzerinden açık pozisyonlara başvuruda bulunabilirler. Tüm başvurular titizlikle incelenir ve değerlendirme süreçlerine dâhil edilir.
- Mülakat Süreci: Adayların yetkinliklerini ve uyum becerilerini daha iyi değerlendirebilmek için yapılandırılmış mülakat süreçleri yürütüyoruz. Mülakatlar, yetkinlik bazlı sorularla hem teknik bilgi hem de sosyal yetkinliklerin ölçülmesine odaklanır. Sarkuysan'da, adaylarımızın kendilerini rahat

hissedebilecekleri bir görüşme ortamı sunarak, onların potansiyellerini en iyi şekilde ifade edebilmelerini amaçlıyoruz. Mülakat süreçlerinde, gerektiğinde online görüşme araçları da kullanılarak adayların sürece hızlı ve esnek bir şekilde dâhil olmaları sağlanır.

- Değerlendirme ve Geri Bildirim: Sarkuysan işe alım sürecinin her aşamasında adaylara düzenli olarak geri bildirim sağlamaya özen gösterir. Adayların yeteneklerini doğru bir şekilde analiz edebilmek adına çeşitli testler, değerlendirmeler kullanılır. Sürecin sonunda, adaylara profesyonel bir geri bildirim sunarak, gelişim alanları ve güçlü yönleri konusunda bilgilendirme yaparız.
- Uzun Vadeli Kariyer Fırsatlarında Sarkuysan, sadece bugünün değil, geleceğin yeteneklerini de bünyesine katmayı hedefler. Bu doğrultuda, işe alım sürecimizde yetenek havuzları oluşturur ve gelecek pozisyonlar için adayları değerlendirmeye alırız. Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını desteklemek adına, yetenek gelişimi programları ve iç terfi imkanları sunuyoruz. Böylece çalışanlarımızın Sarkuysan ailesinin bir parçası olarak uzun vadeli bir kariyer planlaması yapmalarını teşvik ediyoruz.
- Üniversite İş Birlikleri ve Staj Programları ile Genç yetenekleri erken dönemde keşfetmek ve geliştirmek amacıyla üniversitelerle iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Sarkuysan staj programları, gençlerin teorik bilgilerini pratik deneyimle birleştirebileceği bir fırsat sunar. Stajyerlerimize, profesyonel çalışma hayatına adım atmadan önce iş ortamını deneyimleyebilecekleri bir eğitim programı sunuyor ve başarılı stajyerlerimize tam zamanlı çalışma imkanı tanıyoruz.
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikası ile, çeşitliliğe ve kapsayıcılığa büyük önem verir. İşe alım sürecimizde, farklı yeteneklere ve bakış açılara sahip bireyleri bünyemize katmayı hedefleriz. Farklı kültürler, deneyimler ve düşünce yapıları, iş süreçlerimize zenginlik katmakta ve inovasyonu teşvik etmektedir. Bu nedenle, çeşitliliği destekleyen bir işe alım stratejisi izliyoruz.

## Başarımızın arkasında güçlü bir ekip var.

### ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

Sarkuysan olarak başarımızın en önemli bileşenlerinden biri, güçlü ve bağlı bir çalışan kadrosuna sahip olmamızdır. Kurum kültürümüz, çalışanlarımızın memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı hedefleyen bir anlayış üzerine kuruludur. Bu nedenle, yalnızca üretimde değil, aynı zamanda çalışma ortamında da en yüksek kalite standartlarını hedefliyoruz.

- Çalışan Memnuniyeti: Ortak Başarının Temelidir. İş yerinde verimliliği artıran, inovasyonu destekleyen ve uzun vadede sürdürülebilir başarıyı getiren en önemli unsurlardan biridir. Sarkuysan olarak, her bir çalışanımızın kendini değerli hissetmesi ve motivasyonunu yüksek tutması için çeşitli stratejiler geliştirmiyoruz.
- Açık İletişim ve Şeffaflık: Yönetim ile çalışanlar arasında açık iletişim kanallarının olması, çalışanların kendilerini ifade edebilme özgürlüğüne sahip olmalarını sağlıyor.
- Gelişim ve Eğitim Fırsatları: Kariyer gelişimi, çalışanlarımızın bağlılığını artıran en önemli etmenlerden biridir. Sarkuysan çatısı altında sunduğumuz çeşitli eğitim programları ile çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmalarına destek oluyor, kişisel ve mesleki gelişimlerine yatırım yapıyoruz.
- Çalışan Bağlılığı: Çalışanların şirkete karşı duyduğu aidiyet hissinin ve kurum kültürüne olan inançlarının bir göstergesidir. Bağlılığı yüksek çalışanlar, sadece daha verimli çalışmakla kalmaz, aynı zamanda şirketin

vizyonuna ve misyonuna katkı sağlarlar. Sarkuysan olarak çalışan bağlılığını artırmak için uyguladığımız bazı yöntemler şunlardır:

- Takdir ve Ödüllendirme Sistemleri: Çalışanlarımızın başarılarını düzenli olarak takdir ediyor ve ödüllendiriyoruz. Performans değerlendirme süreçleri ile hak ettikleri ödülleri almalarını sağlıyor, onların motivasyonlarını artırıyoruz.
- Sosyal Sorumluluk Projelerine Katılım: Çalışanlarımızın topluma katkıda bulunmalarını destekleyen sosyal sorumluluk projelerine katılımlarını teşvik ediyoruz. Bu tür projeler, ekip ruhunu güçlendirirken aynı zamanda çalışanların şirkete olan bağlılıklarını da artırıyor.
- İç İletişim ve Sosyal Etkinlikler: Sarkuysan ailesinin bir parçası olmanın gururunu pekiştirmek için yıl boyunca sosyal etkinlikler, takım çalışmaları ve kutlamalar düzenliyoruz. Bu sayede, çalışanlarımız arasındaki dayanışmayı ve ekip ruhunu güçlendiriyoruz.

Sarkuysan olarak, başarımızın arkasında çalışanlarımızın memnuniyeti ve bağlılığı olduğunun bilincindeyiz. Gelecekte de bu yaklaşımımızı sürdürerek çalışanlarımız için en iyi çalışma ortamını yaratmayı ve onlarla birlikte daha büyük başarıları imza atmayı hedefliyoruz. Çünkü biliyoruz ki; mutlu ve bağlı çalışanlar, sürdürülebilir başarıya giden yolda en büyük gücümüzdür.



## GELİŞİM VE YETENEK YÖNETİMİ

Sarkuysan çalışanlarının, teknik ve mesleki gelişim, kişisel gelişim, kurumsal gelişim ve liderlik alanlarında ihtiyaç duydukları tüm gelişim kaynaklarını sağlamaktadır. Yıllık eğitim programı hazırlanırken kadroların gerektirdiği teorik ve beceri eğitimlerinin yanında amirlerinin ve çalışanların kendi talepleri de dikkate alınır.

Sarkuysan A.Ş.; eğitim ve gelişim aktivitelerini tüm çalışanları için kolayca ulaşılabilir kılmak, eğitim imkanlarını tüm kadrolara aynı seviyede ulaştırmak, çalışan motivasyonunu en üst seviyede tutmak, gereklilikler ile ihtiyaçları karşılamak ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla çalışan gelişimini her şartta destekler. Eğitim ihtiyacı analiz sürecinde organizasyonel bazdaki eğitim ihtiyaçları Sarkuysan A.Ş.'nin kurumsal strateji ve hedefleri doğrultusunda incelenir. Pozisyonel ve kişisel eğitim ihtiyaçlarının analizinde ise dikkate alınan hususlar; performans değerlendirme ve geliştirme göstergeleri, çalışan talepleri ile önceki dönem eğitim sonuçlarıdır. Tüm analiz sonuçları derlenerek eğitim kurulu ve Genel Müdür'ün onayı ile onaylı firma içi ve firma dışı yıllık eğitim planı hazırlanır. Verilen eğitimler sonunda eğitim etkinliğini takip etmek, eğitimcinin performansı, eğitim konularının seçimi, sunuluşu ve eğitime katılanların konuya ilgisini değerlendirmek amacıyla katılımcılara Eğitim Değerlendirme Formu doldurtulur. Değerlendirme sonuçları eğitimlerin iyileştirilmesi için temel teşkil eder. Yıllık bazda Eğitim Planına uyulup uyulmadığı yıl sonunda hazırlanan rapor doğrultusunda takip edilir. Ayrıca fabrikamızda işe yeni başlayan çalışanlarımıza işe başlamadan önce işbaşı eğitimleri, iş sağlığı iş güvenliği eğitimleri, çevre yönetim sistemi eğitimleri ilgilileri tarafından verilir. Mavi yakalı çalışanlarımıza verilen işbaşı eğitimleri her altı ayda bir tekrarlanır.

Sarkuysan'ın yetenek yönetimine verdiği değeri gösteren en güzel örnek; mevcut Genel Müdürümüz Sn. Sevgür ARSLANPAY'ın bundan 41 yıl önce bir stajyer mühendis olarak ailemize katılmış olmasıdır. Sarkuysan'da yılın dördüncü çeyreğinin sonunda yapılan Performans değerlendirme formlarında, amirlerince yetenek havuzuna teklif edilen çalışanların yetkinliklerini artırmak amacıyla uygulanan çeşitli yetenek yönetimi ve kurumsal aidiyeti geliştirme programları sunulmaktadır. Şirket içindeki gelişim programları, eğitimler ve mentorluk çalışmalarının yanı sıra çalışanlarımız yüksek lisans, doktora, sertifika ve yabancı dil geliştirme programları için teşvik edilmekte, destek sağlanmaktadır.

Çalışanların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve eğitim planlarının oluşturulmasında performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçları, çalışan gelişim ve kariyer planları gibi kaynaklardan yararlanır. Yıl içerisindeki gelişmelere ve değişimlere bağlı olarak çabuk aksiyon alan, eğitim planı oluşturarak çalışanların eğitimlere katılmalarını sağlayan bir anlayış hakimdir. Çalışanların bireysel taleplerinin yanı sıra şirketin ihtiyaçları ve kanuni gereklilikleri de her zaman dikkate alınır.

Eğitim ve gelişim sürecinin iyileştirilmesi için geri bildirim alınan araç ve platformlar arasında çalışan memnuniyeti anketi, eğitim etkinliği değerlendirme formu sonuçları, eğitim sonrası gelişim takip sonuçları, eğitmen geri bildirimleri, performans değerlendirme sonuçları ve öneri sistemimiz yer almaktadır. Eğitim etkinliği değerlendirme formu çalışan ve yöneticileri tarafından hemen eğitim sonrasında doldurulurken, 45 - 90 gün sonrasında tekrar değerlendirmeye tabi tutulur.

2023 yılında çalışanlarımızın aldığı eğitimler 12.601 saat olup, %85 oran ile iş sağlığı ve güvenliği ile çevre alanında, %15 oran ile de mesleki ve kişisel gelişim alanlarında yoğunlaşmıştır. 2023 yılında gerçekleşen çalışan başına ortalama eğitim saati 15 saattir. 2024 yılı



çalışan gelişimi ve yetenek planlamasında hedeflenen çalışan başına eğitim saati 20 saate çıkarılmıştır. Önümüzdeki dönemlerde kurulması planlanan Sarkuysan AKADEMİ çalışması ile birlikte eğitim ve gelişim programlarından tüm grup şirketlerimiz çalışanlarının ortak paydada buluşarak yararlandırılması amaçlanmaktadır.

### 2024 EĞİTİM HEDEFLERİMİZ

2024 yılı, eğitim faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik ilkelerini ön planda tutarak çalışanlarımızın gelişimini desteklemeye yönelik stratejik bir yaklaşımla planlanmıştır. Eğitim hedeflerimiz, sadece bireysel yetkinlikleri artırmayı değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir öğrenme kültürü oluşturarak kurumsal büyümeyi desteklemeyi amaçlamaktadır.

Kişİ Başı Eğitim Saati 2024 yılı için belirlediğimiz hedefler doğrultusunda, her bir çalışanımızın ortalama eğitim süresi kişi başı 20 saat toplamda 16.784 saat olarak planlanmıştır. Bu hedef, çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini güncel tutmaları, yeni yetkinlikler kazanmaları ve sektördeki değişimlere daha hızlı adapte olmalarını sağlamak amacıyla belirlenmiştir. Çalışanlarımızın daha donanımlı hale gelmelerine ve iş süreçlerimizi daha verimli bir şekilde yönetmemize olanak tanıyacaktır.

Eğitimlerimiz, hem teknik bilgi hem de kişisel gelişim alanlarını kapsayacak şekilde çeşitlendirilmiş ve tüm organizasyonel seviyelerde etkili olacak şekilde tasarlanmıştır.

2024 yılı eğitim hedeflerimiz, sadece çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini artırmayı değil, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı da amaçlamaktadır.

Eğitim süreçlerimiz, sürdürülebilir bir geleceği desteklemek ve tüm paydaşlarımıza değer katmak üzere stratejik olarak yönlendirilecektir.

Bu çerçevede, sürdürülebilir büyüme ve sürekli gelişim anlayışımızla 2024 yılı boyunca eğitim faaliyetlerimize devam edeceğiz.

### PERFORMANS YÖNETİMİMİZ

Sarkuysan A.Ş. Performans Değerlendirme Süreci , çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, başarılarını takdir eden ve sürekli iyileştirmeyi teşvik eden bir performans değerlendirme sistemi uygulamaktayız. Şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda oluşturulan bu süreç, her seviyede çalışanımızın katkılarını objektif kriterler ışığında değerlendirerek, bireysel ve kurumsal başarıyı güçlendirmeyi amaçlar.

Amaç ve Hedefler Performans değerlendirme sistemimizin temel amacı, çalışanlarımızın yetkinliklerini ve iş performanslarını adil bir şekilde ölçerek, gelişim alanlarını belirlemek ve başarılarını ödüllendirmektir.

Bu süreçte:

- **Çalışan Potansiyelinin Geliştirilmesi:** Her bir çalışanımızın güçlü yönlerini ve gelişime açık alanlarını belirleyerek, kariyer gelişimlerine katkı sağlarız.
- **Kurumsal Hedeflerle Uyum:** Çalışanlarımızın bireysel hedeflerinin, şirketimizin stratejik hedefleri ile uyumlu olmasını destekleriz. Böylece, bireysel başarılar kurumsal başarıya dönüşür.
- **Şeffaf ve Objektif Değerlendirme:** Değerlendirme sürecinde kullanılan ölçütler, adil, şeffaf ve objektif olacak şekilde tasarlanmıştır. Performans sonuçları, açık iletişim ve geri bildirim kültürü ile çalışanlarımızla paylaşılr.

Değerlendirme Kriterleri ve Yöntemler Sarkuysan A.Ş.'nin performans değerlendirme süreci, çeşitli kriterler ve ölçüm yöntemleri ile desteklenmektedir.

## Ödül ve öneri sistemi ile başarı ve yaratıcılığı destekliyoruz.

- **Yetkinlik Değerlendirmesi:** Çalışanlarımızın teknik bilgi, beceri ve yetkinliklerini analiz ederek, mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak eğitim ve destek programları planlarız.
- **Davranışsal Yeterlilikler:** Çalışanlarımızın etik değerlere, şirket kültürüne ve takım çalışmasına uyumları göz önünde bulundurulur.

Gelişim ve Geri Bildirim Sarkuysan olarak, performans değerlendirmeyi sadece bir ölçüm aracı olarak değil, aynı zamanda çalışanlarımızın gelişimini teşvik eden bir fırsat olarak görmekteyiz.

Bu kapsamda:

- **Sürekli Gelişim Planları:** Değerlendirme sonuçlarına dayanarak, çalışanlarımızın kariyer hedeflerine ulaşmaları için kişisel gelişim planları oluşturulur.
  - **Geri Bildirim:** Çalışanlarımız, geri bildirim süreçleri aracılığıyla performanslarını değerlendirme ve iyileştirme fırsatı bulurlar. Böylece, kurumsal başarıya katkıda bulunacak yeteneklerini daha da geliştirebilirler.
- Sarkuysan A.Ş. olarak, insan kaynağımızı en değerli varlığımız olarak görüyor ve her bir çalışanımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz. Performans değerlendirme sistemimiz, sürdürülebilir büyümemize katkıda bulunurken, çalışanlarımızın kariyer yolculuğunu da desteklemektedir. Bu kapsamda, iş hedeflerimizle uyumlu, adil, objektif ve sürekli gelişime dayalı bir performans kültürü oluşturarak, hem çalışan memnuniyetini hem de kurumsal başarıyı artırmayı amaçlıyoruz.



## ÖDÜLLENDİRME SİSTEMİMİZ

Çalışma arkadaşlarımızın hem şirket içi hem de şirket dışı deneyimlerini iyileştirmekte önemli bir etkenin tanıma, takdir ve ücretlendirme olduğuna inanıyoruz. Ücretlerimizi ilgili sektörlerle ve yerel iş gücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde mavi yakalılar için de toplu iş sözleşmesi hükümlerine uyarak belirliyoruz.

Şirket kültürümüzün bir parçası olarak, başarılı süreç ve sonuçlar için inisiyatif alarak ilerleyen, işlerimize ve iletişimimize katkısı yüksek olan çalışma arkadaşlarımızın ortaya koydukları tutum, tavır, davranış ve eforun görülmesini sağlamayı önemsiyoruz. Bu görülen davranışların adil bir şekilde takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi için takdir ve ödüllendirme süreçlerimizi üç ana kapsamda ele alıyoruz:

Çalışma arkadaşlarımıza, yasal hakların yanında, yan haklar ve gelişimlerini destekleyecek ek fırsatlar sunuyoruz. Çalışma arkadaşlarımıza Sağlık Sigortası, yıl içerisinde bayram ve yakacak yardımları, Evlilik, yakınını vefatı, doğum, eğitim gibi durumlarda iş iznine ek finansal destekte bulunuyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın ebeveynlik ve aile kurma süreçlerini destekliyor, doğum ve ebeveynlik izni süreçlerinde ihtiyaçlarını gözetiyoruz. Ayrıca çalışma arkadaşlarımıza çocuklarının faydalanabileceği öğrenim ve üniversite burs yardımı sunuyoruz. Yıl sonlarında Üretim primi uygulamalarını tüm çalışma arkadaşlarımızla eş zamanlı olarak uyguluyoruz.

Şirket olarak başarıyı ve yaratıcılığı her zaman ön planda tutuyoruz. Çalışanlarımızın değerli katkılarını ödüllendirmek ve sürekli gelişimi teşvik etmek amacıyla oluşturduğumuz Ödül ve Öneri Sistemi, bu yıl da hem bireysel hem de ekip başarılarını takdir etmek için çeşitli ödül kategorileri sunmaktadır.



2023 yılı boyunca çalışanlarımız tarafından 109 öneri sunulmuştur. Bu önerilerin 73'ü olumlu bulunarak hayata geçirilmiştir. İş süreçlerimizi iyileştiren ve şirketimize katkı sağlayan bu yaratıcı fikirler, sürdürülebilir başarı hedefimize ulaşmamızda önemli bir rol oynamaktadır.

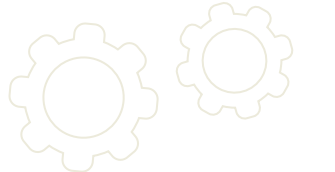
### Ödüllendirme Süreci:

- Tüm öneri veren çalışanlarımıza katkıları için teşekkür ediyor ve kendilerine hediye çekleri takdim ediyoruz.
- En iyi öneriler arasında ilk 3'e giren çalışanlarımızı ise çeşitli özel ödülleriyle onurlandırıyoruz.

Bu sistemle, çalışanlarımızın fikirlerinin ne kadar değerli olduğuna inanıyor ve onların katkılarıyla geleceğe daha sağlam adımlarla ilerliyoruz. Her bir öneri, iş süreçlerimizi daha verimli, yenilikçi ve etkili hale getirmemize yardımcı oluyor.

Şirketimizin ilk kurucuları arasında bulunan ve 30 yıl Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunan rahmetli başkanımız Cihan BEKTAŞ adına çalışanlarımıza her yıl "Kurumsal ve İdari", "Teknik", "İş Disiplini, İş Ahlakı, İşçi Sağlığı ve Güvenliği" ve "Öneri" alanlarında olmak üzere dört ana kategoride "Cihan BEKTAŞ Başarı Ödülleri" verilir. Ayrıca yılın başarılı servis ve işletmeleri seçilerek yıl boyunca servislerinde asılacak başarı bayrağını almaya hak kazanırlar.

Bunların yanında her yıl sonundaki üretime geçiş yıl dönümlerini kutlama günlerinde 5. 15. ve 25. Kıdem yıllarını dolduran çalışanlarımız aralık ayında yapılan Sarkuysan bayramlarımızda sahneye davet edilerek, teşekkür şiltesi ve armağanlar verilir.



## ÇALIŞAN ETKİNLİKLERİMİZ VE FAALİYETLERİMİZ



Çalışanlarımıza sağladığımız kapsamlı sosyal etkinliklerimiz ile onların sosyal gelişimine, karşılıklı ilişkilerin güçlenmesine ve keyifli bir çalışma ortamının oluşmasına yardımcı olmak amaçlanmaktadır.

### SARKUYSAN BAYRAMIMIZ (ÜRETİME GEÇİŞ YIL DÖNÜMÜ KUTLAMALARI)

Her yılın aralık ayında üretime geçişimizin yıldönümü kutlamaları çerçevesinde şirketimiz merkezinde kutlama törenleri gerçekleştirilir. Öğleden önce mümkün olması halinde Yönetim Kurulumuzca bir yardım kuruluşu ziyaret edilir. Daha sonra çalışanlarımızın ailelerinin de katıldığı fabrika gezimiz yapılarak tören devam eder. Törende yıl içinde aramıza katılan çalışanlarımız anons edilirken, şirketin kuruluşundan vefatına kadarki 30 yıllık sürede Yönetim Kurulu Başkanlığını yapan Cihan BEKTAŞ adına 4 dalda oluşturulan başarı ödülleri sahipleri açıklanarak ödüllendirilir. Ödül; idari, teknik, öneri ve mavi yakalılar kategorisinde verilir. Cihan BEKTAŞ başarı ödülleri ve yıl içerisinde verdiği önerilerle üç kategoride ödüle hak kazanan çalışanlarımız anons edilerek ödülleri teslim alır, yılın başarılı servis ve işletmelerine başarı bayrakları verilir. Yıl içerisinde 5., 15. ve 25. Yıllarını dolduran çalışanlarımıza da şilt ve armağanları verilerken tören sona erer. Günün akşamında çalışanlarımızdan oluşan Türk Müziği Koromuzun misafir sanatçı ve sunucularla da desteklenen halka açık konserine geçilir.



Sarkuysan'ın Kuruluş Yıldönümü olan Mayıs ayı içerisinde, Şirket Merkezimizin arka kısmında yer alan, çalışanlarımızın molalarında dinlenerek hoş vakit geçirebileceği gül bahçesi, kamelyalar, çay servisi, voleybol ve basketbol sahaları bulunan Has bahçemizde kuruluş yıldönümümüz çerçevesinde yapılan kutlamalar sırasında, Halk Oyunları Topluluğunca gösteri sunulur, spor etkinlikleri yapılır. Ayrıca bu yıldönümlerinde 1 Temmuz itibarıyla bir üst kademeye terfi eden çalışan ile emekliliğe ayrılacak çalışanlar açıklanır.

### SARKUYSAN TÜRK MÜZİĞİ KOROSU

Tamamen Şirketimiz çalışanlarından oluşan Türk Müziği Koromuz Türk Müziğine gönül veren Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Hayrettin ÇAYCI'nın destekleriyle kurulmuş olup 27 yıldır faaliyet göstermektedir.



Koromuz, Halkımıza yılda iki kez TRT Ses Sanatçılarının da konuk olarak katıldığı konserler vermekte, İstanbul ve çevresinde düzenlenen çeşitli etkinliklerde sahneye çıkmaktadır.

*“Ağır bir sanayi kuruluşunda böyle bir koronun kurulması ve sürekliliği Ülkemiz için bir ilktir.”*

*Sarkuysan, Kuruluşunun 51. yılında üretimde global ölçekte kazandığı saygın konumunu kurumsal sosyal sorumluluk bilinciyle yarattığı toplumsal değerlerle bütünleştirerek, insanı temel alan, çağdaş, örnek bir dünya şirketi olmanın gururunu duymaktadır.*

### KADIN ÇALIŞANLARIMIZA PİLATES ÇALIŞMASI



Arzu eden kadın çalışanlarımız haftada 2 gün öğle molalarında pilates dersi almaktadırlar.

### SATRAÇ TURNUVASI

Sarkuysan Anadolu Lisesinde düzenlenen Yeşil Satranç Yeşil Sanayi Buluşmaları Satranç Turnuvasına katkı sağlanmıştır.



### ÇALIŞANLARIMIZIN ÇOCUKLARI İÇİN SÜNNET DÜĞÜNÜ



Her 3 yılda bir çalışanlarımızın çocukları için yemekli, programlı ve hediyeli Sunnet Düğünü yapılır.

### 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLAMASI



Sarkuysan A.Ş. iş ortamında eşitlik ve çeşitliliğin (dil, din, ırk, cinsiyet ve cinsel yönelim ayrımı olmaksızın) sağlanarak ayrımcılığı önliyoruz. Dezavantajlı grupların ve kadınların güçlenmesi fırsat eşitliği yaratıyoruz.

“8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü” münasebetiyle ailemiz bünyesinde yer alan şirketlerimizde çalışan kadınlarımıza Yönetim Kurulu Başkanımızın kutlama mesajının yer aldığı armağanlar verilir.

### 23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMI KUTLAMASI



“23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı” münasebetiyle ailemiz bünyesinde yer alan şirketlerimiz çalışanlarının çocukları ve ilköğretim okulumuz öğrencilerinden şirketimize ulaştırılan resim, kompozisyon, şiir çalışmaları Şirketimizde sergilenir, Sarkuysan Gazetemiz ve günlük Günaydın bültenimizde yayınlanır, katkıda bulunan çocuklarımıza teşekkür hediyeleri verilir.

## ÇALIŞANLARIMIZ VE AİLELERİNE YAZ PİKNIĞI



Şirket çalışanları her yıl aileleri ile birlikte düzenlenen pikniğe katılabilmektedirler. Piknik gün boyunca yemekli ve çeşitli eğlencelerle gerçekleşir.

2023'da Darıca'da gerçekleşen piknikte, doğa ile iç içe, eğlence dolu bir hafta sonu geçirdik.

Piknik etkinliğimize yine tam kadro katılım sağlandı. Kahvaltı ile başlayan organizasyonda; çalışanlarımızın birbirleriyle yarıştığı ve hafızalarda renkli sahneler bırakan aktiviteler gerçekleştirdik.



## 10 KASIM ATAMIZI ANMA TÖRENLERİMİZ



10 Kasımlarda Merkez de ve Fabrikamızda çalışanlarımızın katıldığı anma törenleri yapılır. Lisemizde düzenlenen törenlere de yönetimimizce katılım sağlanır. Atatürk Haftası münasebetiyle Sarkuysan Anadolu Lisemizde her yıl düzenlenen kompozisyon yarışmasında dereceye girenler ödüllendirilerek, çalışmaları Sarkuysan Gazetesinde yayınlanır ve fabrika törenlerinde okunur.

## İLETİŞİM



## SARKUYSAN GAZETESİ

Şirket içinde oluşan haberlerin ve sosyal faaliyetlerin, basında yer alan yazıların toplandığı yıllık gazete bir haberleşme aracı olarak çalışanlara, müşterilere ve ilişki içinde olunan kişi ve kurumlara dağıtılır.

## GÜNLÜK "GÜNAYDIN" BÜLTENİ

"Günaydın" Bülteni her sabah bilgisayar ortamında mensuplara "Günaydın" demektir. Bültende yararlı bilgiler, makaleler, eğitici öyküler, güzel sözler vs. olmakta, çalışanın yeni bir güne enerji dolu ve yüksek motivasyonla başlaması amaçlanmaktadır.

## HABERLEŞME AĞI

Haberleşme fonksiyonunun etkinliği için farklı kanallar kullanılmaktadır. Outlook üzerinden yapılan mailleşmeler, sosyal olaylarda ve genel haber değeri olan konularda tüm çalışanlarımıza gönderilen kısa mesajlar, Sarkuysan portalı, duyuru sistemi ve işletmemiz içinde bulunan panolar bunlardan birkaçıdır.

GRI 102-7-8 401-2

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARIMIZ

Çalışanlarımız için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanır. "ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi" çerçevesinde görev tanımları ve ayrıca Kalite Politikamız, Personel Yönetmeliği, Toplu İş Sözleşmesi ve Kurumsal Davranışın İlkelerini içeren "Kurum Kültürümüzün Temel Kaynakları" isimli kitapçığımız basılı olarak her çalışana verilir. İş kazalarını önlemek amacıyla yürüttüğümüz faaliyetler arasında "İş Güvenliği El Kitabı" öncelikli olarak işçilerimize verilmektedir. Şirketimizin öncelikleri arasında yer alan çalışan sağlığını korumaya yönelik olarak işyeri sağlık birimimizde aşı, sağlık taraması, tıbbi takip gibi uygulamalar titizlikle yapılmaktadır. İş Güvenliği alanında da sahip olduğumuz "OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği" yönetim sistemi standartları çerçevesinde gerekli çalışmalar yasal mükellefiyetlerimizle bütünleşik olarak yürütülür. Tüm çalışanlarımız ile eş ve çocukları grup ferdi kaza poliçesi ile 7/24 ve 365 gün her türlü kazaya karşı sigortalıdırlar.



Bir parçası olduğumuz Bakır sektörünün çalışan sağlığı ve güvenliği bakımından çok tehlikeli segmentte olduğunu biliyoruz. Bu nedenle ofis ve fabrikalarımızda iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm yasal ve kurumsal çalışma şartlarını karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı en temel sorumluluklarımızın başında görüyoruz.

Sarkuysan İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasını kendimize yol gösterici olarak güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı, kaza ve kayıpların önlenmesini önceliklendiriyoruz. Can ve mal güvenliğini tehdit eden hastalık, yaralanma, yangın gibi tehlikeleri önlemek üzere tüm çalışma arkadaşlarımızla birlikte hareket ediyoruz.

## İSG POLİTİKALARIMIZ VE FAALİYETLERİMİZ

Sarkuysan A.Ş. olarak, çevreyi ve çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumayı esas alan ilkelerimiz;

- Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerine uygun ürün üretiminde, çevreyi kirletmeyen, olumsuz çevresel etkileri en aza indiren ve geri kazanım sağlayan malzeme ve üretim teknolojilerinin kullanılması,
- Sürekli gelişmeyi temel alan Çevre Yönetim Sistemimiz dâhilinde, sürdürülebilir kalkınma için, enerji ve doğal kaynakların etkin bir şekilde kullanımının sağlanması ve kirlilik kaynaklarını önleyecek sistemlerin geliştirilmesi,
- Çalışanlarımızın iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunmaları için, tehlikelerin ortadan kaldırılması, risk azaltma çalışmalarının yürütülmesi, bu çerçevede çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanması,
- Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili mevzuat ve düzenlemelere uyulması,
- Gerçekleştirilebilir hedefler belirlenmesi, sürekli gelişim ilkesi doğrultusunda yenilenmesi ve çevre performansının artırılması,
- Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerimizin etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması ve bilincin geliştirilmesi amacıyla çalışanlarımızın eğitilmesidir.
- Politikamız, tüm paydaşlarımız ve halk tarafından da bilinmesi amacıyla erişime açıktır.
- Bu ilkelerimizi, tüm çalışanlarımızın katılımını da sağlayarak gerçekleştirmek için gayret göstermeyi taahhüt ederiz.



Tüm çalışanlarımız için çevreye duyarlı, güvenli ve hedefi sıfır kaza olan bir çalışma ortamı sağlamak için, Çevre ve İSG Eğitim, Risk ve Fırsat Analizi, Sağlık gözetimi, performansını geliştirerek sürdürülmektedir.

- Çalışanların ve çalışan temsilcilerinin İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerine aktif katılımını desteklemekte ve bilgi paylaşımında şeffaf olunmaktadır.
- Çalışma ortamındaki tehlikeleri ortadan kaldırma, daha güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacı ile Yönetim, Çalışan temsilcisi ve Çalışan iş birliğini sürdürmektedir.
- Doğal kaynak tüketimi, iklim değişikliği ve emisyonları kontrol altında tutarak arıtma veya bertaraf ihtiyacını azaltmak, üretimde temiz teknolojiler kullanarak atıkların kaynağında azaltılması ve doğal kaynakların verimli kullanılması sürdürülmektedir.
- Çevre ve İSG Yönetim Sisteminin devamlılığını ve periyodik gözden geçirmelerle sürekli iyileştirme hedeflenmektedir.

Yöneticilerimizin katılımıyla gerçekleştirilen yıl sonu toplantılarında iş kazaları önceki yıllarla birlikte değerlendirmekte, kök nedenleri ortadan kaldırmaya yönelik çok yönlü çalışmalar çerçevesinde kazaların tekrarını önlemeye yönelik aksiyon planları oluşturulmaktadır. Sıfır iş kazası hedefiyle yürüttüğümüz faaliyetler doğrultusunda, her yıl gelişme kaydedilmesi amaçlanmaktadır. 6331 sayılı İSG kanunu uyarınca iki yılda bir risk değerlendirme çalışması yapılan işyerimizde, İSG şefliği aylık güncellediği saha gözetim raporları ile işletmelerde risk teşkil eden güvenlik eksikliklerini tespit ederek ilgili bölümlerle paylaşmakta, iş kazası sonrası işbaşı yapan çalışana işyeri hekimiyle birlikte eğitim vermektedir. İSG Kurulu aylık toplantılarında kurul üyelerinin getirdiği güvenlik açıkları teknik açıdan ele alınarak hızlı bir şekilde karara

bağlanmakta ve en kısa sürede aksiyon alınmaktadır. Bununla birlikte kişisel koruyucu donanımların eksiksiz kullanımı ve makina parkında koruyucu donanımlarının aktif halde tutulması gibi hususlar da düzenli saha denetimleriyle teşhis ve temin edilmektedir.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimizin amacı önlemeye yöneliktir. Sektör ve Ülke ortalamalarının altında iş kazası yüzdesine sahibiz. Sıfır kazasızlık hedefimize ulaşmak için gerekli eğitim altyapı teknolojiyi uygulamaktan çekinmeyen yönetim anlayışındayız.

Çalışanlarımızı iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlendirmek ve kurum içi İSG kültürünü sürekli geliştirmek amacıyla eğitim faaliyetlerine devam edilmiştir. 2024 yılı Haziran ayına kadar 1.900 saat gerçekleştirilebilen İSG, AFAD ve ilkyardım ve MYK eğitimlerimiz gerçekleşmiştir.

Beyaz yakalı yöneticilerimize her yıl verdiğimiz dönemsel farkındalık eğitimleri çerçevesinde, İSG kurulumuzun faaliyetleri, sahada tespit edilen riskler, iş ekipmanlarının doğru kullanımı, kazaların istatistiksel analizi, çözüm önerileri, alınan ve alınması gereken önlemlere yer verilmektedir. Bu eğitimler sadece iş güvenliğiyle kısıtlı olmayıp deprem, yangın vb. doğal afetlere karşı da ortak bilinç oluşturmaya hedeflenmektedir.

Bununla birlikte mevcut proseslerin yürütülmesi esnasında oluşabilecek çevre ve iş sağlığı risklerine karşı şirketimizde tüm tedbirler alınmakta ve gerekli eğitimler periyodik olarak verilmektedir. Firmamızın faaliyette olan tüm lokasyonları "ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem" belgesine sahiptir. Bu standart gereği yapılması elzem yangın, arama kurtarma ve tahliye konulu acil eylem tatbikatlarının yanı sıra pandemi tatbikatı da ilave edilerek kapsam genişletilmiştir.

Sarkuysan A.Ş., çalışan sağlığı ve güvenliğini, kurumsal değerlerinin en öncelikli unsurlarından biri olarak benimsemekte ve bu doğrultuda kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği (İSG) süreçlerini titizlikle yürütmektedir. Alınan tüm aksiyonlara rağmen meydana gelen iş kazaları, İSG Kurulu, iş güvenliği uzmanları ve ilgili bölüm yetkilileri tarafından detaylı bir şekilde incelenmektedir. Gerçekleştirilen bu tetkikler ve değerlendirmeler sonrasında gerekli önlemler, vakit kaybetmeden alınarak benzer kazaların önlenmesi hedeflenmektedir. Aylık olarak toplanan İSG Kurulu, saha gözetimlerinde tespit edilen riskleri, çalışanların iş ergonomisini geliştirmeye yönelik önerilerle birlikte teknik açıdan değerlendirir ve bu değerlendirmeleri çalışanlarla paylaşarak farkındalık oluşturur. Kararlar, üst yönetimin desteğiyle hızla hayata geçirilmekte ve iş güvenliği kültürü sürekli olarak geliştirilmektedir. Raporlama döneminde kaza sıklık oranı (KSO) 44,01, iş kazası ağırlık oranı (KAO) ise 0,38 olarak gerçekleşmiştir.

İş yerindeki potansiyel tehlike unsurları, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği esas alınarak iki yılda bir Fine Kinney metoduyla yapılan risk değerlendirmesiyle belirlenmektedir. Bu değerlendirme, meydana gelebilecek tehlikelerin tespit edilmesi ve gereken önlemlerin zamanında alınması amacıyla düzenli olarak güncellenmektedir. Aynı şekilde, 6331 sayılı İSG Kanunu uyarınca, acil durum eylem planları da her iki yılda bir güncellenmektedir. Bu planlar çerçevesinde doğal afetler, salgın hastalıklar, ilk yardım ve benzeri acil durumlarda alınacak aksiyonlar belirlenmekte, güvenli bir şekilde idare edilmesi gereken yöntemler çalışanlarla paylaşılmakta ve gerekli tatbikatlar düzenli olarak yapılmaktadır.



Sarkuysan, tüm çalışanlarının ve müteahhit kadrolarının sağlığını ve güvenliğini sağlama konusunu en öncelikli hedeflerinden biri olarak kabul etmektedir. Bu amaçla, düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmekte, çalışanların farkındalık ve bilgi düzeyleri sürekli olarak artırılmaktadır. İSG, AFAD ve ilkyardım eğitimleri, incelemeye konu olan rapor döneminde toplamda 10.728 saat olarak gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimler, çalışanların iş yerindeki potansiyel tehlikeleri anlamalarını ve doğru önlemler almalarını sağlamak için önemli bir rol oynamaktadır.

### İSG Eğitimleri (Saat)

|      |        |
|------|--------|
| 2023 | 10.728 |
| 2022 | 10.556 |

## ALINAN ÖNLEMLER VE KAZA İSTATİSTİKLERİ

Mevcut proseslerin yürütülmesi sırasında oluşabilecek çevresel ve iş sağlığı risklerine karşı tüm gerekli tedbirler alınmakta ve bu tedbirler periyodik eğitimlerle desteklenmektedir. Şirketin tüm lokasyonları, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahiptir. Bu belge, şirketin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki standartlara uygunluğunu kanıtlamakta ve bu standartların sürekli iyileştirilmesi için bir rehber olarak kullanılmaktadır.

İSG yatırımları, Sarkuysan'ın temel stratejileri arasında yer almakta olup, çalışanların ve tüm paydaşların sağlık ve güvenliği her yıl önemli yatırımlarla güvence altına alınmaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirilen bazı önemli yatırımlar şunlardır:

- Yaklaşık 1600 adet iş ekipmanının periyodik kontrolü yapılmış ve iş güvenliği standartlarına uygun hale getirilmiştir.
- Çalışan ergonomisini artırmak amacıyla, 3 farklı noktada özel tasarım manipülatörler kurulmuştur. Bu sistemler, çalışanların fiziksel olarak zorlanmalarını önleyerek iş sağlığı ve güvenliğine katkı sağlamaktadır.
- Enerji besleme ve kumanda panolarında ısı kaynaklı yangın risklerine karşı, yaklaşık 250 noktada otomatik algılayıcı aerosol gazlı yangın söndürme sistemi devreye alınmış, böylece hem çalışanların hem de iş ekipmanlarının korunması sağlanmıştır.

- Fabrikaya gelen misafir ve taşeronlara İSG kurallarını aktarmak amacıyla, QR kodlu bir İSG bilgilendirme filmi hazırlanmış ve bu filmde çalışanlar aktif rol almıştır.

- Yüksekten yapılan çalışmalar sırasında yaşanabilecek kazaları önlemek amacıyla, mevcut personel yükseltici sistemine ilave olarak, dikey yönlü çalışan bir yüksekte çalışma platformu (manlift) alınmıştır.

- 2022 yılı son çeyreğinde, dizel forkliftlerde mekanik hız kısıtlayıcı sistemler devreye alınmış ve çalışan güvenliği daha da artırılmıştır. 2023 yılında ise 3 işletmemizde insan ve araç trafiğini algılayan, yapay zeka destekli otomatik hız kesici sistemi 3 adet forklifte entegre edilmiştir. Bu sistem, kazaları önlemek amacıyla hem insan hem de araç trafiğini izleyerek hız sınırını otomatik olarak ayarlamakta ve güvenliği sağlamaktadır.

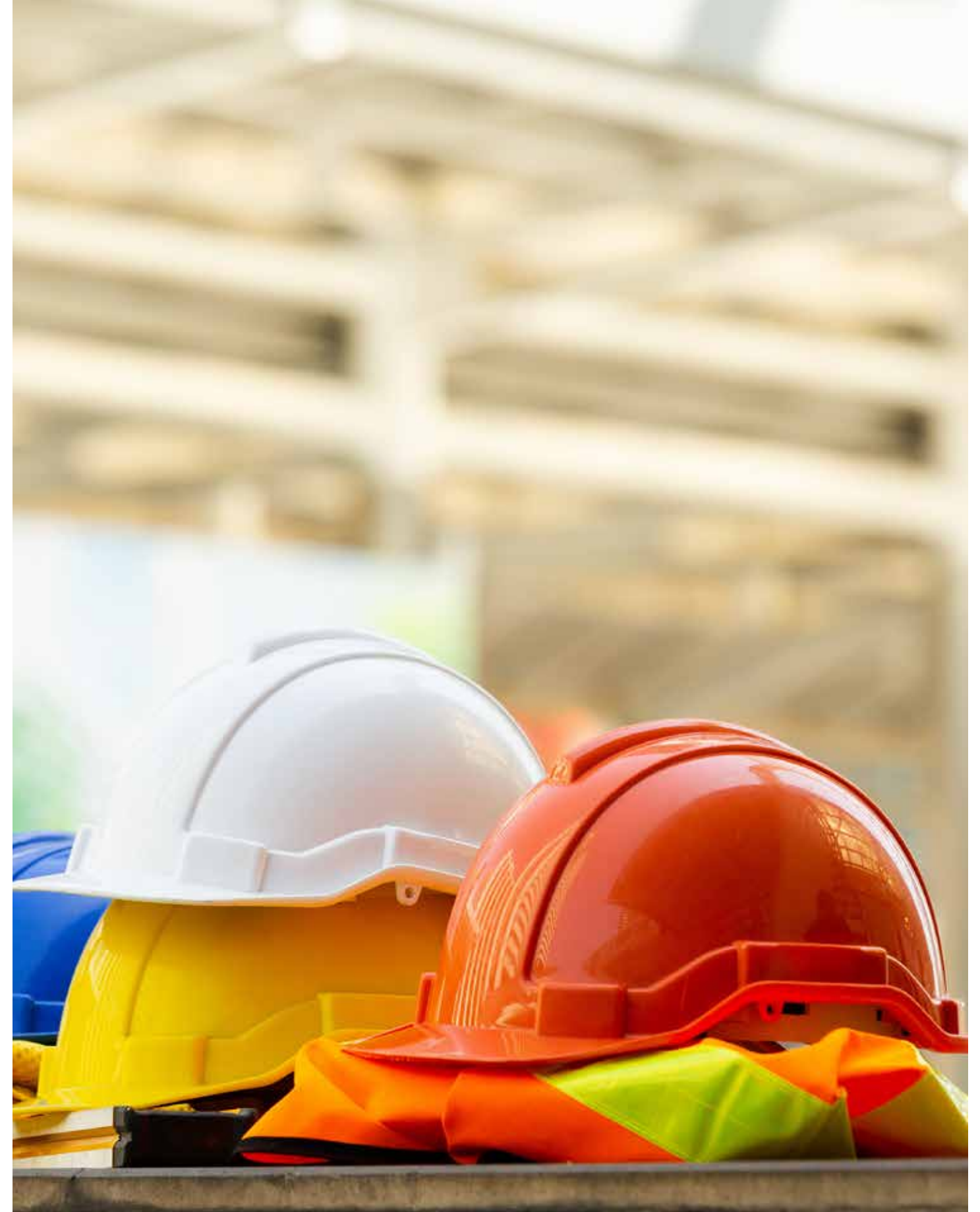
Sarkuysan, iş sağlığı ve güvenliğini sürekli olarak iyileştirmek ve çalışanlarına en güvenli çalışma ortamını sağlamak amacıyla yatırımlarını sürdürmektedir. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarının artırılması, kurumsal kültürün vazgeçilmez bir parçası haline getirilmiş olup, bu yaklaşım şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından birini oluşturmaktadır.

### Kaza Sıklık Oranı

|      |       |
|------|-------|
| 2023 | 44,01 |
| 2022 | 43,90 |

### Kaza Ağırlık Oranı

|      |      |
|------|------|
| 2023 | 0,38 |
| 2022 | 0,39 |



## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK UYGULAMALARIMIZ



Sarkuysan sadece üretimiyle değil, toplumsal sorumluluk bilinciyle yaptığı kurumsal yatırımlarla da toplumumuza değer katmaktadır. 1970'lerin başında Kapalıçarşı'da altın ticareti ile uğraşan başlangıçta çok az sayıdaki bir grup esnaf, vatan sevgisinin yarattığı ve beslediği hayalle o dönemde eksikliği Kıbrıs olaylarında ağır bir şekilde yaşanan savaş uçağı ihtiyacımızı karşılayacak bir fabrika kurmayı hedefler. Hayallerinde yaşadıkları uçak fabrikası için Ülkenin mevcut teknik yeterliliklerinin ve mali güçlerinin kâfi gelemeyeceğini anlasalar da artık yola çıktıklarından Memleketimize mutlaka önemli bir sanayi tesisi kazandırmak için bütün güçleriyle çalışacaklardır. Nihayet hayallerini 9 Mayıs 1972 yılında Sarkuysan (Sarrafılar, Kuyumcular, Sanatkârlar) ismiyle kurdukları Şirketle gerçek hayata taşıyarak Aralık 1975 yılında Gebze Bölgesinde stratejik bir ara sanayi ürünü olan elektrolitik bakır mamulleri

üretecek fabrikanın temelini atarlar. Temele konulan harçlar Şirketin her zaman yolunu aydınlatacak ilke ve değerleriyle karılır. Bu değerler; faaliyetlerinde dürüstlük, çevreye saygılı üretim, çalışanlarıyla bütünleşen profesyonel yönetim, yenilikçi, yaratıcı, rekabetçi dinamik bir yapı, üretim yanında sosyal ve toplumsal yatırımlardır. Sarkuysan sınai faaliyetleri yanında sosyal ve toplumsal yatırımlara da büyük önem verir. Şirket, gönüllü sosyal sorumluluk bilinci içinde eğitim, sağlık, diyanet, çevre, spor gibi her alanda projeler gerçekleştirerek toplumsal değerler yaratır. Bu gerçekleşen ve yürüyen projelerin belli başlı olanları aşağıda kategorik olarak özetlenmektedir.

### SAĞLIK ALANINDAKİ FAALİYETLERİMİZ

Sarkuysan, fabrikasının bulunduğu bölgede sahibi olduğu arsası üzerinde çevre halkına ücretsiz tıbbi hizmet vermek üzere bir sağlık ocağı açmayı planlarsa da, yaptığı girişimler maalesef idari ve bürokratik engellere takılır. Bunun üzerine bu alanda orijinal ve örnek bir proje geliştirir.



Bu proje çerçevesinde Hastanelere tıbbi cihaz bağışı yapılır. Yılbaşlarında dağıtılan eşantyonları kaldırarak bunun bütçesiyle 30 yıldan bu yana her yıl bir veya birkaç sağlık kuruluşumuza acil gereksinim duyulan tıbbi cihaz bağışında bulunulur. Bugüne kadar İstanbul ve Kocaeli bölgesinde onlarca devlet ve vakıf hastanelerine çok değerli tıbbi cihazlar bağışlanır.

Kadıköy Sağlık Eğitim Vakfı'nın (KASEV) huzurevinde bulunan iki oda da Şirket tarafından tıbbi cihazlarıyla yeniden tefriş edilir. Bu bağlamda 2023 yılında Gebze Fatih Devlet Hastanesinin bilgisayar ağının gerektirdiği 10 adet Bilgisayar ve 10 adet monitörü, Darıca Farabi Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin geleneksel tıp uygulamalarında kullanılmak üzere ihtiyaç duyduğu 8 adet ozon seti ve 10 adet PRP KiT'ini bağışladık.

### EĞİTİM ALANINDAKİ FAALİYETLERİMİZ

Sarkuysan kendi okulları yanında çevremizdeki okulların da çeşitli isteklerini yerine getirmeye gayret etmektedir. Bu bağlamda 2023 yılında Şehit Davut Ali Karadağ Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin talepleri karşılanmıştır.



### SARKUYSAN ANADOLU LİSESİ

Fabrikanın bulunduğu bölgenin bağlı olduğu Gebze'de büyük ihtiyaç duyulan modern bir lisenin yapımı üstlenilerek 01.11.1986 tarihinde öğretime açılır. 1991 yılında kapasitesi büyütülerek derslik sayısı 22'den 33'e çıkarılır. Şirket her yıl lisenin bakımını da yapar. Pandemi döneminde öğretmen ve öğrencilerin ihtiyaç duydukları hijyen malzemelerinin temini şirketimiz tarafından sağlandı.



### SARKUYSAN İLKÖĞRETİM OKULU



Bir diğer okul yatırımı ise Şirket Merkezinin bağlı olduğu Darıca Bölgesinde gerçekleştirilir. Bu bir ilköğretim okulu olur. "Sarkuysan İlköğretim Okulu" 4.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda, 2 ana sınıflı, oyun odalı, engelli asansörlü, 32 derslikli modern laboratuvarları ile 1.060 öğrenci kapasiteli olarak 06 Ekim 2009 günü eğitime açılır.

## 910 öğrenciye karşılıksız burs.

### SARKUYSAN - ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİĞİ:

Çeşitli alanlarda üniversitelerimizle iş birliği yapılır, projeler geliştirilir, özgün projelere destek verilir, alanında fakültelerinden dereceyle mezun olanlara armağanlar verilir. Yöneticilerimiz ve çalışanlarımız kongre ve üniversitelerden gelen tekliflerle düzenlenen etkinliklerde iş hayatlarıyla ilgili deneyimlerini paylaşmaktadır.



### BURLARIMIZ

Burslarımızla 707 öğrenci yüksek tahsillerini tamamladı. Halen 203 öğrenci de okullarına devam ediyor.

Şirketin eğitim alanına önemli bir desteği de karşılıksız verdiği öğrenci burslarıdır.

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Hayrettin Çaycı'nın başlattığı burs programıyla çalışanların yükseköğrenim kazanan çocuklarına verilen burslarla bugüne kadar 707 kişi iş hayatına atılmış olup halen 203 öğrenci de

eğitimine devam etmektedir. Bu burstan Sarkuysan Lisesinden mezun, üniversiteyi kazanan başarılı öğrenciler de yararlanmaktadır. Ayrıca çalışanlarımızın katılımlarıyla oluşan burs fonumuzdan her yıl başvuruda bulunan öğrencilerden yapılan seçimle burs tahsisi yapılmaktadır.

Şirket, meslek liselerinde okuyan öğrenciler ile mühendislik dallarında eğitim gören üniversite öğrencilerine yasal sınırların üzerinde staj yapma imkânı tanımaktadır.



Ayrıca AIESEC ve IAESTE gibi uluslararası kuruluşların öğrenci değişim programlarından yabancı uyruklu öğrencilere staj imkânı sağlanır. Bu bağlamda çalışanlarımızın İngilizce dil bilgisini geliştirmeleri amacıyla iki Cezayirli İngilizce öğretmeni şirketimizde bir yıl süreli öğretmenlik yapmıştır.



## KÜLTÜREL VE ÇEVRESEL FAALİYETLERİMİZ

Şirketin sosyal projeleri Afrika Ülkelerine kadar uzanır. Bu kıtanın yoksul ülkelerinden Senegal ve Gambiya'da "SEN DE GEL" Derneği vasıtasıyla bir köyde su kuyusu açılmasına, değirmen kurulması ile bir köyde 100 ailenin asgari elektrik üretimini sağlayacak çatılara güneş paneli yerleştirilmesine sponsor olduk.

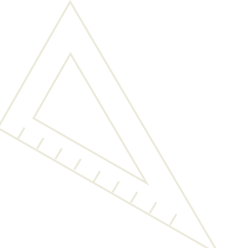


6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş ili merkezli gerçekleşen ve sonrasında da takip eden depremlerle 11 ilimizi etkileyen tarihin en büyük deprem felaketlerinden birini yaşadık. Depremden etkilenen tüm vatandaşlarımızın acısını paylaşıyor, deprem felaketinde yaşamını yitirenlere Allah'tan rahmet ve ülkemize başsağlığı diliyoruz. Sarkuysan A.Ş. olarak bölgede yaraları sarmak için ilk andan itibaren başladığımız çalışmalarımıza var gücümüzle devam ediyoruz.

Birlik, beraberlik ve dayanışma ile zorlukları aşmak ve geleceği birlikte inşa etmek adına desteğimizi sürdürüyoruz.



Çalışanlarımız yıl içerisinde ülke çapında düzenlenen yüzme yarışlarına katılarak kendi kategorilerinde dereceler elde etmektedirler. Şirketimiz yüzücülerimize sponsor olarak, her türlü desteği sağlamaktadır.



BÖLÜM: VIII  
**EKLER**



## ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

|                                                                                                 | 2021    | 2022    | 2023    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| Toplam su tüketimi (m³)                                                                         | 130.468 | 127.952 | 137.843 |
| Tehlikeli Atık Oranı (%)                                                                        | 16,4    | 16,6    | 15,8    |
| İkincil Bakır Kullanım Oranı (%)                                                                | -*      | %15     | %15     |
| Birincil Enerji Tüketimi (Milyon MWh)<br>(Doğalgaz, Kavak ağacı)                                | 0,30    | 0,21    | 0,24    |
| İkincil Enerji Tüketimi (Milyon MWh)<br>(Elektrik, Odun kömürü, Asetilen, LPG, Petrol ürünleri) | 0,08    | 0,11    | 0,09    |
| Toplam Enerji Tüketimi (Milyon MWh)                                                             | 0,38    | 0,32    | 0,33    |
| Kapsam 1 emisyon miktarı (tCO <sub>2</sub> e)                                                   | 51,70   | 35,9    | 41,6    |
| Kümülatif Enerji Tasarrufu (MWh)                                                                | -**     | 3.948   | 4.581   |
| Kümülatif CO <sub>2</sub> Tasarrufu (tCO <sub>2</sub> )                                         | -**     | 946     | 1.249   |

\* İkincil Bakır kullanım oranı 2022 yılı itibariyle paylaşılmaya başlanmıştır.

\*\*Kümülatif toplam değerleri 2022 yılı itibariyle hesaplanarak paylaşılmaya başlanmıştır.

## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

|                                                 | 2021  |       | 2022  |       | 2023  |       |
|-------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Çalışan Sayıları                                | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Toplam Çalışan Sayısı                           | 60    | 776   | 61    | 794   | 60    | 776   |
| Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı                     | 60    | 242   | 61    | 247   | 60    | 233   |
| Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı | 0     | 534   | 0     | 547   | 0     | 543   |
| Toplam Çalışan Sayısı                           |       | 836   |       | 855   |       | 836   |

|                                   | 2021  |       | 2022  |       | 2023  |       |
|-----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Taşeron Çalışanlar                | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Cinsiyete Göre Taşeron Çalışanlar | 28    | 91    | 17    | 133   | 19    | 94    |

| <b>Çalışan Devri</b> | 2021  | 2022  | 2023  |
|----------------------|-------|-------|-------|
| Çalışan Devir Oranı  | 0,11% | 6,43% | 1,87% |

| <b>İstihdam Edilen ve Ayrılan Çalışanlar</b> | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------------------|-------|------|------|------|
| İşe Yeni Giren                               | Kadın | 4    | 12   | 9    |
| İşten Ayrılan                                | Kadın | 6    | 5    | 10   |
| İşe Yeni Giren                               | Erkek | 36   | 62   | 146  |
| İşten Ayrılan                                | Erkek | 24   | 50   | 161  |
| Toplam - İşe Yeni Giren                      | Kişi  | 40   | 74   | 155  |
| Toplam - İşten Ayrılan                       | Kişi  | 30   | 55   | 171  |

| <b>Çalışan Öğrenim Durumu - Mavi Yaka</b> | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------------------------|------|------|------|
| İlkokul                                   | 62   | 64   | 54   |
| Lise                                      | 394  | 403  | 389  |
| Lisans ve Lisansüstü                      | 78   | 80   | 100  |
| Toplam                                    | 534  | 547  | 543  |

| <b>Çalışan Öğrenim Durumu - Beyaz Yaka</b> | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------------|------|------|------|
| İlkokul                                    | 13   | 12   | 6    |
| Lise                                       | 101  | 102  | 97   |
| Lisans ve Lisansüstü                       | 188  | 194  | 190  |
| Toplam                                     | 302  | 308  | 293  |

| Kadın Çalışan Oranlarımız    | Birim | 2021   | 2022   | 2023   |
|------------------------------|-------|--------|--------|--------|
| Kadın (toplam çalışan kadın) | Oran  | 6,80%  | %7,00  | %7,17  |
| 30 Yaş ve Altı               | Oran  | 25,00% | %25,00 | %25,00 |
| 30-50 yaş arası              | Oran  | 65,00% | %65,00 | %65,00 |
| 50 Yaş ve Üstü               | Oran  | 10,00% | %10,00 | %10,00 |
| Yabancı                      | Oran  | 0,00%  | %0,00  | %0,00  |
| Engelli                      | Oran  | 0,00%  | %0,00  | %0,00  |

| Yönetim Yapısı (Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Müdürler) | Birim | 2021   | 2022   | 2023   |
|----------------------------------------------------------|-------|--------|--------|--------|
| Kadın                                                    | Oran  | %16,67 | %23,68 | %25,65 |
| 30 Yaş ve Altı                                           | Oran  | %0,00  | %0,00  | %0,00  |
| 30-50 yaş arası                                          | Oran  | %38,89 | %26,32 | %35,90 |
| 50 Yaş ve Üstü                                           | Oran  | %61,11 | %73,68 | %64,10 |
| Yabancı                                                  | Oran  | %0,00  | %0,00  | %0,00  |
| Engelli                                                  | Oran  | %0,00  | %0,00  | %0,00  |

| Eğitim Saatleri                  | Birim | 2021   | 2022   | 2023    |
|----------------------------------|-------|--------|--------|---------|
| Mesleki ve Teknik Eğitim         | Saat  | 2.802  | 4.523  | 791,5   |
| Kişisel Gelişim                  | Saat  | 900    | 1.621  | 16      |
| İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre | Saat  | 8.480  | 10.556 | 10.728  |
| Diğer                            | Saat  | 1.161  | 776    | 1.065,5 |
| Toplam                           | Saat  | 13.343 | 17.476 | 12.601  |

\*2024 HEDEF: 16.784 SAAT

| Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------|-------|------|------|------|
|                                      | Saat  | 16,0 | 20,4 | 15,1 |

| Yönetim Kategorisine göre Çalışanlarımız | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------------------------|-------|------|------|------|
| Genel Müdür                              | Kadın | 0    | 0    | 0    |
|                                          | Erkek | 1    | 1    | 1    |
| Genel Müdür Yardımcısı                   | Kadın | 0    | 0    | 0    |
|                                          | Erkek | 3    | 3    | 3    |
| Müdür                                    | Kadın | 4    | 4    | 5    |
|                                          | Erkek | 16   | 15   | 16   |
| Şef                                      | Kadın | 11   | 14   | 11   |
|                                          | Erkek | 28   | 28   | 26   |
| Mühendis                                 | Kadın | 7    | 7    | 9    |
|                                          | Erkek | 28   | 30   | 28   |
| Memur                                    | Kadın | 38   | 36   | 41   |
|                                          | Erkek | 77   | 80   | 66   |
| Teknisyen                                | Kadın | 0    | 0    | 0    |
|                                          | Erkek | 68   | 69   | 67   |
| Ustabaşı                                 | Kadın | 0    | 0    | 0    |
|                                          | Erkek | 21   | 21   | 20   |
| İşçi                                     | Kadın | 0    | 0    | 0    |
|                                          | Erkek | 534  | 547  | 543  |

| İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri | 2021  | 2022  | 2023  |
|-------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Kaza Sıklık Oranı*                              | 45,93 | 43,90 | 44,01 |
| Kaza Ağırlık Oranı**                            | 0,69  | 0,39  | 0,38  |
| Meslek Hastalığı Oranı***                       | 0     | 0     | 0     |

\*Kaza Sıklık Oranı=(Kaza Sayısı/Toplam Fiili Çalışma Saati)\*1.000.000

\*\*Kaza Ağırlık Oranı= (Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı/Toplam Fiili Çalışma Saati)\*1.000

\*\*\*Meslek Hastalığı Oranı=(Meslek Hastalığı Sayısı/Toplam Fiili Çalışma Saati)\*1.000.000

| Çalışma Yılına Göre Çalışan Sayısı | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------------------|-------|------|------|------|
| 0-5 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı     | Kadın | 14   | 20   | 22   |
|                                    | Erkek | 173  | 198  | 406  |
| 5-10 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı    | Kadın | 28   | 19   | 10   |
|                                    | Erkek | 169  | 189  | 138  |
| 10 Yıl ve Üzeri Çalışan Sayısı     | Kadın | 18   | 22   | 18   |
|                                    | Erkek | 434  | 407  | 242  |



GRI  
ENDEKSİ

| GRI STANDART                                                                                                                                                                                                         | SAYFA NO                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <b>GRI 101: Temel 2016</b>                                                                                                                                                                                           |                                                             |
| <b>GRI 102: Genel Bildirimler 2016</b>                                                                                                                                                                               |                                                             |
| <b>Kurumsal Profil</b>                                                                                                                                                                                               |                                                             |
| 102-1 Rapor Hakkında Ön Kapak İçi                                                                                                                                                                                    | 6-7                                                         |
| 102-2 Faaliyetler, markalar, ürünler ve servisler                                                                                                                                                                    | 16-17,24                                                    |
| 102-3 Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer                                                                                                                                                                         | Kocaeli-Türkiye                                             |
| 102-4 Kurumun faaliyet gösterdiği ülkeler                                                                                                                                                                            | 20-21                                                       |
| 102-5 Ortaklık Yapımız                                                                                                                                                                                               | 7                                                           |
| 102-6 Hizmet verilen pazarlar                                                                                                                                                                                        | 14,24                                                       |
| 102-7 Hakkımızda Ortaklık Yapımız Üretim Portföyümüz Yaratığımız Ekonomik Değer Çalışanlarımız                                                                                                                       | 5,14-17,20-25,76-90                                         |
| 102-8 Çalışanlarımız Sosyal Performansımız                                                                                                                                                                           | 78-90                                                       |
| 102-9 Tedarik zinciri                                                                                                                                                                                                | 63                                                          |
| 102-11 Kuruluşun ihtiyati yaklaşımının bulunup bulunmadığı veya ihtiyatlılık ilkesini ne şekilde ele aldığı                                                                                                          | 34-39                                                       |
| 102-12 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler                                                                                                                                        | 42-53                                                       |
| 102-13 Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler                                                                                                                                                                       | 52,96-99                                                    |
| <b>Strateji</b>                                                                                                                                                                                                      |                                                             |
| 102-14 Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO’nun Mesajı                                                                                                                                                                      | 8-11                                                        |
| 102-15 Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO’nun Mesajı Yaratığımız Ekonomik Değer 2023 Yılı Gelişmeleri Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Risk Yönetimimiz                                                                     | 8--11,44-51                                                 |
| <b>Etik ve Dürüstlük</b>                                                                                                                                                                                             |                                                             |
| 102-16 Vizyonumuz ve Misyonumuz Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele                                                                                                                                | 18-19,30-33                                                 |
| 102-17 Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele                                                                                                                                                         | 30-33                                                       |
| <b>Yönetişim</b>                                                                                                                                                                                                     |                                                             |
| 102-18 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Kurumsal Yönetim Yapımız                                                                                                                                                        | 28                                                          |
| 102-21 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaşlarımızla ilişkilerimiz ve iletişim Kanallarımız                                                                                         | 52-53                                                       |
| 102-23 Kurumsal Yönetim Yapımız Yönetim Kurulumuz/ En yüksek yönetim organının başkanının aynı zamanda icra müdürü olup olmadığı(ve öyleyse bu kişinin kuruluşun yönetimindeki işlevi ve bu ayarlamanın gerekçeleri) | Yönetimi Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır. 28 |
| 102-29 Ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin,risklerin ve fırsatların tanımlanması                                                                                                                                  | 34-37                                                       |
| 102-30 Risk Yönetimimiz                                                                                                                                                                                              | 34-39                                                       |
| 102-32 Sürdürülebilirlik raporu için en kıdemli komite                                                                                                                                                               | 28                                                          |
| 102-35 Ücretlendirme Politikası                                                                                                                                                                                      | 30                                                          |

| GRI Standart                                                                                                                  | Sayfa No                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>GRI 101: Temel 2016</b>                                                                                                    |                                        |
| <b>GRI 102: Genel Bildirimler 2016</b>                                                                                        |                                        |
| <b>Paydaş Analizi</b>                                                                                                         |                                        |
| 102-40 Paydaşlarımızla ilişkilerimiz ve iletişim Kanallarımız Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler                       | 52-53                                  |
| 102-41 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanların oranı                                                                          | 76-77                                  |
| 102-42 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaşlarımızla ilişkilerimiz ve iletişim Kanallarımız | 42-53                                  |
| 102-43 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaşlarımızla ilişkilerimiz ve iletişim Kanallarımız | 42-53                                  |
| 102-44 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaşlarımızla ilişkilerimiz ve iletişim Kanallarımız | 42-53                                  |
| <b>Rapor Uygulaması</b>                                                                                                       |                                        |
| 102-45 Kurumun konsalide finansal beyanlarına dâhil olan kuruluşların listesi ve rapor kapsamına dâhil edilip edilmediği      | 7                                      |
| 102-46 Rapor içeriği ve sınırları                                                                                             | 7                                      |
| 102-47 Öncelikli konuların listesi                                                                                            | 46-47                                  |
| 102-48 Bir önceki raporda verilen bilgilerin tekrarlanması                                                                    | yoktur                                 |
| 102-49 Raporlama içeriğindeki değişiklikler                                                                                   | yoktur                                 |
| 102-50 Raporlama Periyodu                                                                                                     | 01.01.2023-31.12.2023                  |
| 102-51 Önceki raporun tarihi                                                                                                  | 01.01.2022-31.12.2022                  |
| 102-52 Raporlama sıklığı                                                                                                      | Raporlama yıllık olarak yapılmaktadır. |
| 102-55 GRI içerik indeksi                                                                                                     | 106-110                                |
| <b>GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ</b>                                                                                    |                                        |
| <b>Ekonomik Performans</b>                                                                                                    |                                        |
| <b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>                                                                                        |                                        |
| 103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları                                                                            | 46-51                                  |
| 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri                                                                                        | 42-51                                  |
| 103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi                                                                                  | 42-51                                  |
| <b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>                                                                                      |                                        |
| 201-1 Yaratılan ve üretilen doğrudan ekonomik değer                                                                           | 14-17, 20-25,52,60-63                  |
| 201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar      | 38-39                                  |

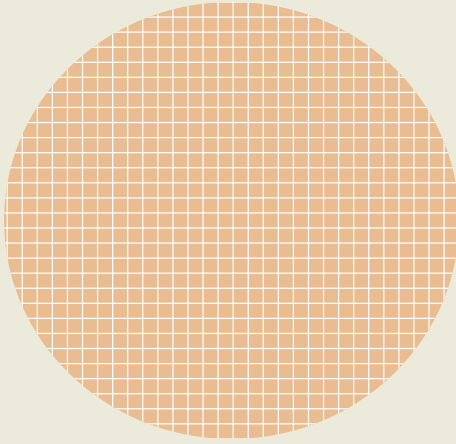
| GRI STANDART                            |                                                                                | SAYFA NO                                     |       |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------|
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler       |                                                                                |                                              |       |
| 203-1                                   | Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi           | 56-62                                        |       |
| 203-2                                   | Etkilerin boyutu da dâhil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler        | 56-62                                        |       |
| GRI 205: Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı |                                                                                |                                              |       |
| 205-2                                   | Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları | 30-33                                        |       |
| GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ     |                                                                                |                                              |       |
| GRI 301: Malzeme 2016                   |                                                                                |                                              |       |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016         | 103-1                                                                          | Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları | 46-51 |
|                                         | 103-2                                                                          | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri             | 42-51 |
|                                         | 103-3                                                                          | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi       | 42-51 |
| GRI 301: Malzeme 2016                   |                                                                                |                                              |       |
| 301-2                                   | Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi                | 66-69                                        |       |
| GRI 302: Enerji 2016                    |                                                                                |                                              |       |
| 302-1                                   | Kuruluşun enerji tüketimi                                                      | 70-73                                        |       |
| 302-4                                   | Enerji Tüketimindeki Azalış-İklim Değişikliği ve Enerji                        | 70-73                                        |       |
| 302-5                                   | Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması                                | 70-73                                        |       |
| GRI 303: Su ve Atıksular 2018           |                                                                                |                                              |       |
| 303-1                                   | Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı- Su ve Atık Su Yönetimi             | 30                                           |       |
| GRI 305: Emisyonlar 2016                |                                                                                |                                              |       |
| 305-1                                   | Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları- İklim Değişikliği ve Çevre          | 66-67                                        |       |

| GRI STANDART                              |                                                                                                                                         | SAYFA NO                                     |       |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------|
| GRI 306: Atıklar 2020                     |                                                                                                                                         |                                              |       |
| 306-1                                     | Atık ortaya çıkışı ve atık kaynaklı önemli etkiler-Atık Yönetimi                                                                        | 66-69                                        |       |
| 306-2                                     | Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi                                                                                               | 66-69                                        |       |
| 306-3                                     | Ortaya çıkarılan atık                                                                                                                   | 66-69                                        |       |
| 306-4                                     | Bertaraf edilen atıklar                                                                                                                 | 66-69                                        |       |
| 306-5                                     | Bertaraf edilecek atıklar                                                                                                               | -                                            |       |
| GRI 307: Çevresel Uyum 2016               |                                                                                                                                         |                                              |       |
| 307-1                                     | Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması-Çevresel Sürdürülebilirlik                                                                   | 66-67                                        |       |
| GRI 308: Tedarikçi çevre denetimleri 2016 |                                                                                                                                         |                                              |       |
| 308-2                                     | Tedarik zincirinin önemli mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler                                                   | 63                                           |       |
| GRI 400: SOSYAL STANDART SERİLERİ         |                                                                                                                                         |                                              |       |
| GRI 401: İstihdam 2016                    |                                                                                                                                         |                                              |       |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016           | 103-1                                                                                                                                   | Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları | 46-51 |
|                                           | 103-2                                                                                                                                   | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri             | 76-83 |
|                                           | 103-3                                                                                                                                   | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi       | 76-83 |
| GRI 401: İstihdam 2016                    |                                                                                                                                         |                                              |       |
| 401-1                                     | İşe yeni alınan çalışanların sayısı, yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre dağılımı ile toplam çalışan sirkülasyonu-Sosyal Performansımız | 77-81                                        |       |
| 401-2                                     | Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar-Çalışan Verimliliğini Geliştirme                                                                | 76-95                                        |       |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018     |                                                                                                                                         |                                              |       |
| 403-1                                     | İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi-Güvenli Çalışma Ortamımız                                                                       | 91-95                                        |       |
| 403-5                                     | İSG Eğitimi                                                                                                                             | 91-95                                        |       |
| 403-6                                     | Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar                                                                        | 91-95                                        |       |
| 403-9                                     | İşle ilgili yaralanmalar                                                                                                                | 94                                           |       |

| GRI STANDART                                       |                                                                                                                                                                                                 | SAYFA NO                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>             |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |
| 404-1                                              | Çalışan Verimliliği ve Gelişimi                                                                                                                                                                 | 84-85                                                                                                                                                                                                             |
| 404-2                                              | Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları                                                                                                               | 84-85                                                                                                                                                                                                             |
| <b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b> |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |
| 405-1                                              | Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği                                                                                                                                              | 76-85                                                                                                                                                                                                             |
| <b>GRI 406: Ayrımcılık karşıtlığı 2016</b>         |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |
| 406-1                                              | Ayrımcılıkla ilgili vakalar-Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik                                                                                                                                       | 76-85                                                                                                                                                                                                             |
| <b>GRI 407: Toplu İş Sözleşme Hakkı</b>            |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |
| 407-1                                              | Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler | Raporlama döneminde örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olduğuna yönelik bir vakaya rastlanmamıştır. Aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de gözetilmekte olup risk unsuruna rastlanmamıştır. |
| <b>GRI 408: Çocuk İşçilik 2016</b>                 |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |
| 408-1                                              | Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler                                                                                                                   | Çocuk işçilik riski gözlenlenmemiştir, aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de gözetilmekte olup risk unsuruna rastlanmamıştır.                                                                                  |
| <b>GRI 409: Zorunlu İşçilik 2016</b>               |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |
| 409-1                                              | Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve uygulamalar                                                                                           | Gözlemlenmemiştir.                                                                                                                                                                                                |
| <b>GRI 413: Yerel Topluluklar 2016</b>             |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |
| 413-2                                              | Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Çalışanlarımız                                                                                                                                                 | 46-49                                                                                                                                                                                                             |
| <b>GRI 419: Sosyal Uyum 2016</b>                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |
| 419-1                                              | Raporlama yılında ,Yasa ve yönetmeliklerine uyumsuzluk sebebiyle alınan mali cezaların toplam tutarını ve mali olmayan yaptırımlar                                                              | Gözlemlenmemiştir.                                                                                                                                                                                                |



**sarkuysan**  
Elektrolitik Bakır Sanayi ve Ticaret A.Ş.



**Merkez**

Emek Mahallesi, Aşıroğlu Cad. No: 147 41700 Darıca, Kocaeli  
T. (0262) 676 66 00 - F. (0262) 676 66 80 - [info@sarkuysan.com](mailto:info@sarkuysan.com)

[www.sarkuysan.com](http://www.sarkuysan.com)

